

INFORMACYJNY

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SEJNACH

Programy specjalne ruszyły!



AKTYWIZACJA

Programy Sopecjalne - mają na celu aktywizację zawodową przede wszystkim takich osób bezrobotnych w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające.

RYNEK PRACY

Liczba osób bezrobotnych w powiecie sejneńskim wynosiła na koniec czerwca 1829 osób w tym 749 kobiet i była wyższa od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec maja o 35 osób.

EMERYTURA

Podniesienie wieku emerytalnego odbędzie się stopniowo - począwszy od 2013 roku, będzie on podnoszony co 4 miesiące o 1 miesiąc. Dzięki temu wszyscy będziemy mieli czas, by dostosować się do planowanych zmian.

3-4	AKTYWIZACJA Programy specjalne - co to jest?
5	WSKAŹNIKI Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki od 1 czerwca 2012 r.
6-7	RYNEK PRACY Sejneński rynek pracy w liczbach
8-9	EMERYTURA Reforma emerytalna Podniesienie wieku emerytalnego
10-11	PROJEKTY Projekt pt.: „Nowe kwalifikacje szansą na zatrudnienie”; Projekt pt.: „Per- spektywy na lepsze życie”
12-13	SZKOLENIA E-learning Nauka przez internet
14-15	PORADY Co dalej absolwencie?
16	OFERTY PRACY Informator dla bezrobotnych

Szanowni Państwo

Mam ogromną przyjemność zaprosić Państwa do lektury drugiego w tym roku wydania Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach.

W tym numerze sporo miejsca poświęcimy realizowanym przez urząd projektom i programom, na które udało się pozyskać dodatkowe środki finansowe. Urząd obecnie rozpoczął realizację dwóch programów specjalnych „Zielona gospodarka szansą na zatrudnienie” oraz „Aktywni przez trzydziestkę” finansowanych z środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także otrzymał informację o możliwości dofinansowania projektów „Perspektywy na lepsze życie” i „Nowe kwalifikacje szansą na zatrudnienie” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, których realizacja rozpocznie się już w sierpniu b.r.

Ponadto będą mogli Państwo zapoznać się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy, a także poznać nowe, obowiązujące od czerwca stawki i wskaźniki.

Życzę przyjemnej lektury.

Wioletta Myszczyńska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach

Rynek Pracy:

Biuletyn Informacyjny
Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach

Wydawca biuletynu:

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

Kontakt:

PUP w Sejnach, ul. Łąkowa 26, tel. 87 516 39 70,
fax 87 516 33 75, e-mail: biuro@pup.sejny.pl

Opracowanie:

Agencja Wydawniczo-Reklamowa FORMAT,
ul. 22 Lipca 20, 16-500 Sejny, tel. 505 10 64 68

Druk:

Drukarnia Format, Suwałki, ul. Włocławska 7

Redakcja:

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach,
Przegląd Sejneński

Programy specjalne Co to jest?

Programy specjalne realizowane przez urzędy pracy są stosunkowo nową formą wsparcia osób bezrobotnych i mają na celu aktywizację zawodową przede wszystkim takich osób bezrobotnych w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające.

Podstawowym warunkiem aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy może zostać nazwany programem specjalnym, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe) i instrumentów rynku pracy (np. staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) jak również elementów specyficznych, które mają stanowić element wspierający aktywizację osób bezrobotnych.

Przygotowanie programu specjalnego wymaga zidentyfikowania głównych problemów na lokalnym rynku pracy. W tym celu przeprowadza się analizę rynku, która uwzględnia m. in.: strukturę bezrobocia, ofert pracy oraz bezrobotnych według zawodów i specjalności, informacje o planowanych inwestycjach tworzących nowe miejsca pracy itp. W roku 2012 do realizacji programów specjalnych przystąpiły powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego.

Programy specjalne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach „Zielona gospodarka szansą na zatrudnienie”

Pierwszy program skierowany jest do osób bezrobotnych z powiatu sejneńskiego w wieku powyżej 50 roku życia i nosi tytuł: „Zielona gospodarka szansą na zatrudnienie”. Wartość programu wynosi 126.300,00 zł. Działaniami programu objęto 13 osób bezrobotnych w tym 8 mężczyzn i 5 kobiet. Wszyscy uczestnicy programu zostali skierowani na roboty publiczne, głównie w sektorze tzw. „Zielonych miejsc pracy” związanych z pracą na rzecz ochrony środowiska naturalnego.

Elementem specyficznym w tym programie jest wyprawka do pracy w terenie (termos i torba termoizolacyjna oraz odzież i obuwie robocze), którą otrzymał każdy uczestnik programu a także Seminarium „Ekologia szansą dla regionu”, w którym wzięły udział wszystkie osoby objęte programem.



„Aktywni przed trzydziestką”

Drugi z programów jest skierowany do osób bezrobotnych z powiatu sejneńskiego w wieku do 30 roku życia i nosi nazwę „Aktywni przed trzydziestką”. Wartość programu wynosi: 396.710,00 zł. Działaniami programu objęto w sumie 31 osób bezrobotnych w tym 18 mężczyzn i 13 kobiet. W ramach realizacji programu 17 osób skierowano na staże, 11 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowano wyposażenie stanowiska pracy 3 osobom bezrobotnym.

Jako elementy specyficzne w tym programie zastosowano:

- jednorazową premię dla 17 pracodawców u których zostały zorganizowane staże za zatrudnienie każdej osoby bezrobotnej, która do dnia 30.11.2012r. ukończy staż,
- wsparcie pomostowe dla 3 pracodawców, którym zrefundowano wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
- wsparcie pomostowe dla 11 osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Wszyscy uczestnicy obu programów specjalnych zostali objęci Indywidualnym Planem Działania, poradnictwem zawodowym a także wzięli udział w Zajęciach aktywizacyjnych - warsztatach autoprezentacji.

Krystyna Koneszko



OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI od 1 czerwca 2012 r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia (w złotych)

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100 %)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	794,20
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	623,60
obniżony (80 %)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	635,40
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	498,90
podwyższony (120 %)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	953,10
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	748,40

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku	953,10
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	953,10
stażu - 120 % zasiłku	953,10
Kontynuowania nauki - 100 % zasiłku	794,20
studiów podyplomowych - 20 % zasiłku	158,90

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	397,10
--	--------

II. Maksymalne kwoty jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne)

- w pełnym wymiarze czasu pracy (794,20 + 142,96)	937,16
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1500,00 + 270,00)	1.770,00

2. Robót publicznych

- refundacja za każdy miesiąc (50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji 1.823,05 + 656,29)	2.151, 20
- refundacja za co drugi miesiąc (100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (3.646,09 + 656,29)	4.302, 38

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

a) Działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.876.54
b) W ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.584.36
c) Przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	10.938.27

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.876.54
--	-----------

IV. Wynagrodzenia.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2012 r.)	1.500,00
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w I kw.2012 r. (obowiązuje od 1.06.2012r.)	3.646,09

SEJNEŃSKI RYNEK PRACY W LICZBACH

LICZBA BEZROBOTNYCH

Liczba osób bezrobotnych w powiecie sejneńskim wynosiła na koniec czerwca 1829 osób w tym 749 kobiet i była wyższa od liczby bezrobotnych zarejestrowanych na koniec maja o 35 osób. W ogólnej liczbie 1829 osób zarejestrowanych w PUP w Sejnach – 262 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych (14,3%). Liczba osób z prawem do zasiłku w porównaniu do miesiąca poprzedniego zmniejszyła się o 12 osób.

Stopa bezrobocia na koniec maja 2012r. (ostanie dane) dla powiatu sejneńskiego wynosiła 19,7% liczby ludności czynnej zawodowo w woj. podlaskim 14,0%, w Polsce odpowiednio – 12,6%.

Powiat sejneński	19,7%
Woj. podlaskie	14,0%
Polska	12,6%

Bezrobotni z podziałem na miasto Sejny i gminy. (stan na 30.06.2012 r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY
m. Sejny	575	240
gm. Sejny	336	141
gm. Giby	305	124
gm. Krasnopol	317	131
gm. Puńsk	296	113
Powiat Sejneński	1829	749

BEZROBOCIE NA WSI

Powiat Sejneński jest regionem typowo rolniczym. Zdecydowana większość jego mieszkańców pracuje i utrzymuje się z rodzinnych gospodarstw rolnych. W czerwcu br. w powiecie sejneńskim zarejestrowano 95 osób zamieszkałych na wsi, w tym 44 kobiety. Na koniec czerwca br. w ewidencji bezrobotnych figurowało 1253 osoby zamieszkałe na wsi (68,5%) ogółu bezrobotnych, w tym 509 kobiet).

ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIE

W czerwcu zarejestrowano 163 osoby bezrobotnych w tym 81 kobiet. Wśród zarejestrowanych były:

- 62 osoby do 25 roku życia w tym 34 kobiety
- 102 osoby długotrwale bezrobotne w tym 54 kobiety

Z ewidencji bezrobotnych w czerwcu 2012r. wyłączono 128 osób w tym 50 kobiet, z powodu:

Lp.	Powód wyrejestrowania się	Liczba osób
1.	podjęcia pracy niesubsydiowanej	58
2.	podjęcia pracy subsydiowanej	17
3.	rozpoczęcia szkolenia	0
4.	rozpoczęcia stażu	6
5.	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5
6.	niepotwierdzenia gotowości do pracy	29
7.	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2
8.	ukończenia 60/65 lat	0
9.	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0
10.	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	0
11.	innych	5

Wskaźnik napływu określony stosunkiem liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych na koniec czerwca 2012r. wynosił 8,9%

Wskaźnik odpływu (stosunek liczby wyłączonych z ewidencji do liczby bezrobotnych na koniec czerwca 2012r.) wynosił 7,0%.

BEZROBOTNI WG WIEKU

Na koniec czerwca najliczniejszą grupą były osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 25 – 34 lata 595 osób – 32,5%. Najmniej liczna grupa to bezrobotni w wieku 60 lat i więcej 51 osób – 2,8% ogółu bezrobotnych.

Zarejestrowani bezrobotni według wieku (stan na 30.06.2012 r.)

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	w tym kobiety
18-24	407	168
25-34	595	266
35-44	319	132
45-54	318	137
55-59	139	46
60 i więcej	51	X
ogółem	1829	749

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Na koniec czerwca najwięcej osób posiadało wykształcenie podstawowe i gimnazjalne 556 osób – 30,4% oraz wykształcenie policealne i średnio zawodowe 424 osoby – 23,2% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 30.06.2012 r.)

- wykształcenie podstawowe - 30,4 proc.
- wykształcenie zawodowe - 20,7 proc.
- wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 23,2 proc.
- wyższe - 8,6 proc.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	w tym kobiety
Wyższe	157	108
Policealne i śr. zaw	424	196
Średnie ogólnokoszt.	314	180
Zasadnicze zawodowe	378	91
Gimnazjum i poniżej	556	176
ogółem	1829	749

REFORMA EMERYTALNA PODNIESIENIE WIEKU EMERYTALNEGO

<http://emerytura.gov.pl/>



Podniesienie wieku emerytalnego odbędzie się stopniowo – począwszy od 2013 roku, będzie on podnoszony co 4 miesiące o 1 miesiąc. Dzięki temu wszyscy będziemy mieli czas, by dostosować się do planowanych zmian. Pozwoli to także rządowi na elastyczne reagowanie w razie pojawienia się ewentualnych barier dla tych dostosowań.

Poziom 67 lat dla mężczyzn zostanie osiągnięty w 2020 roku, a dla kobiet w 2040 roku – to oznacza, że do 67. roku życia będą pracować kobiety mające dzisiaj 38 lat. Z reformy wyłączone są kobiety powyżej 59. roku życia oraz mężczyźni powyżej 64. roku życia.

Stopniowe podnoszenie wieku emerytalnego ograniczy niedobór pracowników w stale rosnącej gospodarce i zwiększy bezpieczeństwo finansowe Polaków.

EMERYTURY CZĘŚCIOWE

Z konsultacji społecznych wynika, że proponowana reforma wzbudza obawy i niepokoje, zwłaszcza wśród osób, którym obecnie brakuje kilku lat do nabycia prawa do emerytury. Największe obawy mają kobiety, które poza pracą zawodową opiekują się wnukami lub niedołączonymi rodzicami. Dlatego najnowszy projekt ustawy wprowadza nowe rozwiązanie polegające na możliwości wypłaty emerytury częściowej.

Prawo do emerytury częściowej mieliby:

- kobieta w wieku co najmniej 62 lat, posiadająca minimum 35-letni staż ubezpieczeniowy,
- mężczyzna w wieku co najmniej 65 lat, przy minimum 40-letnim stażu ubezpieczeniowym.

Okres ubezpieczeniowy uwzględniałby zarówno okres składkowy, obejmujący m.in. okres ubezpieczenia, czyli np. pracę na podstawie umowy o pracę czy okres pobierania zasiłku macierzyńskiego, jak i nieskładkowy, obejmujący m.in. okres pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego lub opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego czy naukę w szkole wyższej na jednym kierunku, pod warunkiem ukończenia tej nauki, w wymiarze określonym w programie studiów.

Wysokość emerytury częściowej wynosiłaby 50 proc. emerytury (na dzień ustalenia prawa do emerytury częściowej). Jej wypłata następowałaby bez konieczności rozwiązania stosunku pracy i była zagwarantowana bez względu na wysokość osiągniętych dochodów.

Warto jednak pamiętać, iż skorzystanie z emerytury częściowej będzie miało wpływ na wysokość emerytury wypłacanej po 67. roku życia: będzie ona niższa niż wypłacana przy przejściu na normalnych zasadach.

OGRANICZENIE SZCZEGÓLNYCH UPRAWNIENI

SŁUŻBY MUNDUROWE

Funkcjonariusze i żołnierze będą pracować dłużej o 10 lat. Zmiany przewidują, że przedstawiciele służb mundurowych nabydą prawo do emerytury po łącznym spełnieniu dwóch warunków: wieku oraz stażu służby. Reforma określi minimalny wiek emerytalny „mundurowych” na 55 lat, a minimalny staż służby na 25 lat (do tej pory 15 lat). Prawo do emerytury zagwarantuje dopiero równoczesne spełnienie obu warunków. Wysokość emerytury będzie zależała od wysokości pensji z dziesięciu kolejnych lat, a nie – jak dotychczas – od wysokości ostatniej pensji. Podstawą wymiaru emerytury będzie średnie uposażenie z dziesięciu kolejnych lat służby (wyboru dokona sam zainteresowany), wraz z nagrodą roczną oraz dodatkami o charakterze stałym.

Nowa ustawa emerytalna obejmie tych, którzy wstąpią do służby po wejściu w życie nowych przepisów. Obecnie służący w armii i innych służbach mundurowych będą mieli prawo do wyboru nowych lub starych przepisów emerytalnych.

Zachowany zostanie odrębny system zaopatrzeniowy służb mundurowych, który obejmie zarówno funkcjonariuszy już będących w służbie, jak i tych, którzy dopiero do niej przystąpią. Funkcjonariusze nadal będą więc nabywali prawo do emerytury z budżetu państwa w ramach odrębnego systemu zaopatrzeniowego, a nie powszechnego systemu emerytalnego.

SĘDZIOWIE I PROKURATORZY

Obecnie sędziowie i prokuratorzy nie przechodzą na emeryturę, tylko w tzw. stan spoczynku – prawo do tego świadczenia nabywają z dniem ukończenia 65. roku życia. Ponadto sędzia i prokurator mogą przejść w stan spoczynku wcześniej – w wieku 55 lat (kobiety) i 60 lat (mężczyźni), jeśli przepracowali na swoim stanowisku, odpowiednio, 25 i 30 lat.

W projekcie reformy proponuje się, aby z tych uprawnień mogli skorzystać tylko ci sędziowie i prokuratorzy, którzy wyżej wymieniony wiek osiągną do 31 grudnia 2017 r. Po tej dacie będą przechodzić w stan spoczynku w wieku 67 lat.

ROLNICY

Obecnie rolnicy mogą odchodzić na emeryturę o 5 lat wcześniej, niż wynosi ustawowy wiek emerytalny (kobieta – 55 lat, mężczyzna – 60 lat), pod warunkiem że przestali być rolnikami, czyli np. przepisali gospodarstwo rolne na dzieci.

W projekcie reformy proponuje się, aby z tych uprawnień mogli skorzystać tylko ci rolnicy, którzy wyżej wymieniony wiek osiągną do 31 grudnia 2017 r. Po tej dacie będą przechodzić na emeryturę po osiągnięciu tego samego wieku emerytalnego co w systemie powszechnym.

DUCHOWNI

Rząd chce likwidacji Funduszu Kościelnego. Proponowane zmiany zakładają, że kościoły i związki wyznaniowe samodzielnie zapłacą składki ubezpieczeniowe.

Jednocześnie każdy obywatel będzie mógł przeznaczyć 0,3 proc. należnego podatku rocznego na realizację misji kościołów i związków wyznaniowych. Według szacunków przekazana kwota może wynieść ok. 100 mln zł rocznie, co odpowiada dotychczasowym wydatkom państwa na te cele. Nowy system mógłby zacząć funkcjonować od początku 2013 roku.



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżet Państwa
 Priorytet VII Promocja integracji społecznej,
 Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013
 Konkurs nr 1/POKL/7.2.1/2012

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach jako jedyny urząd pracy z województwa podlaskiego otrzymał dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego do realizacji 2 projektów:

„NOWE KWALIFIKACJE SZANSĄ NA ZATRUDNIENIE”

„PERSPEKTYWY NA LEPSZE ŻYCIE”

W ramach projektów 140 osób bezrobotnych będzie mogło skorzystać między innymi ze staży, szkoleń zawodowych, zajęć reintegracji zawodowej czy treningu pracy.

Łączne dofinansowanie projektów wynosi: 1.542.236,00 zł.

Oba projekty rozpoczną swoją realizację już od sierpnia bieżącego roku. Mamy nadzieję, że będą cieszyły się one dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Projekt pt.: „Nowe kwalifikacje szansą na zatrudnienie”

Jest to projekt, którego celem przewodnim jest wsparcie **60 osób** pozostających bez zatrudnienia poprzez organizację kompleksowego wsparcia, tj. Treningu kompetencji społecznych, szkoleń zawodowych oraz staży w latach 2012-2014.

Przedsięwzięcie to adresowane jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia, zarejestrowanych w PUP w Sejnach jako bezrobotne, w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata) oraz posiadających stałe bądź tymczasowe miejsce zamieszkania wyłącznie w gminach **Giby, Puńsk, Sejny i Miasto Sejny stanowiących powiat sejneński**. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest dostarczenie do PUP w Sejnach poprawnie wypełnionego formularza rekrutacyjnego, który będzie dostępny na stronie internetowej naszego urzędu www.pupsejny.eu oraz w biurze projektu PUP Sejny.

Okres realizacji projektu 01 sierpnia 2012r. – 31.07.2014r.

Nabór uczestników/czek do udziału w projekcie będzie odbywał się w 4 etapach, tj: IX 2012, I 2013, V 2013 i IX 2013.

W ramach projektu zaplanowano rekrutowanie 60 osób bezrobotnych (**26 kobiet**

i 34 mężczyzn) ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- długotrwale bezrobotnych,
- pochodzących z terenów wiejskich,
- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych oraz
- w wieku powyżej 50 roku życia.

Ogółem wartość projektu wynosi: 717.618,00 zł. Kwota ta będzie w 85 % współfinansowana ze środków europejskich oraz w 15% z dotacji celowej z budżetu krajowego.

Planowane formy wsparcia dla uczestników/czek projektu to:

- objęcie pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz Indywidualnym Planem Działania **60 osób** zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia (**w tym: 26 kobiet i 34 mężczyzn**)
- skierowanie **20 osób** na Trening kompetencji społecznych,
- skierowanie **40 osób** na szkolenia zawodowe:
 - Operator koparki – **10 mężczyzn**
 - Drwal/Pilarz drzew – **10 mężczyzn**
 - Opiekunka środowiskowa – **10 kobiet**
 - Sprzedawca branży spożywczej – **10 kobiet**
- skierowanie **60 osób** na okres 6 miesięcy na staż u lokalnych pracodawców.



Projekt pt.: „Perspektywy na lepsze życie”

Jest to kolejny projekt, którego głównym celem jest podniesienie kompetencji społecznych i zawodowych u **80 osób** pozostających bez zatrudnienia poprzez organizację kompleksowego wsparcia, tj.: Treningu kompetencji społecznych, Treningu pracy, staży/zajęć reintegracji zawodowej* u pracodawców w latach 2012-2014.

Przedsięwzięcie to adresowane jest do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia, zarejestrowanych w PUP w Sejnach jako bezrobotne, w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata) oraz posiadających stałe bądź tymczasowe miejsce zamieszkania wyłącznie w gminach **Giby, Puńsk, Sejny i Miasto Sejny stanowiących powiat sejneński**. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest dostarczenie do PUP w Sejnach poprawnie wypełnionego formularza rekrutacyjnego, który będzie dostępny na stronie internetowej naszego urzędu www.pupsejny.eu oraz w biurze projektu PUP Sejny.

Okres realizacji projektu 01 sierpnia 2012r. – 31.07.2014r.

Nabór uczestników/czek do udziału w projekcie będzie odbywał się w 4 etapach, tj: IX 2012, I 2013, V 2013 i IX 2013. W ramach projektu zaplanowano rekrutowanie **80 osób bezrobotnych (35 kobiet i 45 mężczyzn)** ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- długotrwale bezrobotnych,
- pochodzących z terenów wiejskich,
- bez doświadczenia zawodowego,
- w wieku do 25 roku życia oraz
- w wieku powyżej 50 roku życia.

Ogółem wartość projektu wynosi: 824.618,00 zł. Kwota ta będzie w 85 % współfinansowana ze środków europejskich oraz w 15% z dotacji celowej z budżetu krajowego.

Planowane formy wsparcia dla uczestników/czek projektu to:

- objęcie pośrednictwem pracy, doradztwem zawodowym oraz Indywidualnym Planem Działania **80 osób** zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia (**w tym: 35 kobiet i 45 mężczyzn**)
- skierowanie **60 osób** na Trening kompetencji społecznych,
- skierowanie **20 osób** na Trening pracy (dla osób długotrwale bezrobotnych),
- skierowanie **20 osób** na okres 6 miesięcy na zajęcia reintegracji zawodowej* u pracodawców,
- skierowanie **60 osób** na okres 6 miesięcy na staż u pracodawców.

Szczegółowe informacje na temat projektu można uzyskać na stronie internetowej naszego urzędu:

www.pupsejny.eu

bądź w biurze projektu:
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach,
ul. Łąkowa 26, 16-500 Sejny, pokój Nr 17
telefon kontaktowy: 087 516-39-81

**Zajęcia reintegracji zawodowej – praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ostalonego programu u pracodawcy.*

E – LEARNING

NAUKA PRZEZ INTERNET

Szkolenia to główna forma podnoszenia zawodowych kompetencji. Aktualnie na rynku istnieje bardzo duża oferta szkoleń – zarówno tych miękkich (skierowanych na rozwój kompetencji społecznych), jak i szkoleń zawodowych, mających na celu zdobycie nowych umiejętności lub fachowej wiedzy. Jeśli nie wiesz na jakie szkolenie się zdecydować, warto wówczas zadać sobie pytanie: Jaka forma jest dla nas najodpowiedniejsza, jak bardzo zależy nam na kosztach i sposobie przekazywania wiedzy? Jednym z dobrych rozwiązań godnych polecenia jest e-learning.

Czym jest e-learning?

Nauka przez Internet, zwana e-learningiem jest coraz popularniejszą metodą doskonalenia zawodowego. Wykorzystywana często na zajęciach dydaktycznych w uczelniach wyższych, podbija rynek szkoleniowy. Można przytoczyć wiele pozytywnych aspektów takiej formy nauki. Na udział w szkoleniu internetowym poświęca się znacznie mniej czasu, niż na tradycyjne. Dzięki temu, że jesteśmy skoncentrowani na celach, efektywność kursów e-learning jest znacz-

nie większa. W tradycyjnych szkoleniach uczenie się skoncentrowane jest na osobie trenera, który stara się przekazać swoją wiedzę uczestnikom. W szkoleniach internetowych zaś nauka oparta jest na uczestniku, który staje się bardziej odpowiedzialny za rezultaty nauki i niezależny w doborze treści i sposobu uczenia się. Dużą zaletą szkoleń internetowych jest to, że możemy je odbywać w dowolnym miejscu – wystarczy dostęp do sieci internetowej.

Akademia PARP

Ciekawą propozycję dla przedsiębiorców oraz osób, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą jest Akademia Polskiej Agencji Rozwoju Przed-

siębiorczości, która funkcjonuje od 2006 roku. Akademia PARP to portal edukacyjny dla małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób dopiero planujących podjęcie działalności gospodarczej z systemem bezpłatnych szkoleń internetowych. Obecnie na portalu dostępne są trzydzieści dwa szkolenia, na bieżąco aktualizowane i uzupełniane.

Jak to działa?

Kursy są proste w obsłudze, nie wymagają skomplikowanej wiedzy informatycznej. Po założeniu się na stronie internetowej www.akademiaparp.gov.pl trzeba zapoznać się z instrukcją obsługi. Na początku każdego modułu należy wypełnić pretest, który zdiagnozuje poziom wiedzy na dany temat. Następnie

po przejściu kilkunastu plansz (na których szczegółowo omawiane są i ilustrowane są zagadnienia) należy wypełnić posttest, weryfikujący zdobytą wiedzę. W ramach szkoleń uczestnicy mogą korzystać ze wsparcia opiekunów kontaktując się z nimi za pomocą e-maila lub przez infolinię, przez 12 godzin dziennie 6 dni w tygodniu. Dodatkową możliwością jest dostęp do ekspertów merytorycznych – tutorów. Fora i czaty internetowe dają szansę na wymianę wiedzy i doświadczeń oraz pracę w grupach. Po zakończeniu szkolenia można otrzymać certyfikat, potwierdzający udział w kursie.

Zacznij inwestować w siebie.

Katarzyna Bakuła



Szkolenie Monter ociepleń budynków - zajęcia praktyczne

Szkolenia internetowe Akademii PARP

Zagadnienia finansowe i prawne

- Podatek VAT 2011
- Podatek VAT 2010
- Podatek CIT
- Podatek PIT
- Podatek PIT dla pracowników etatowych
- Windykacja należności pieniężnych i zarządzanie płynnością MMŚP
- Zabezpieczenie transakcji handlowych
- Zamówienia publiczne
- Prawo Pracy w MŚP
- Finanse dla niefinansistów

Zarządzanie strategiczne i operacyjne

- Jak założyć własną firmę?
- Jak rozwijać firmę?
- Zarządzanie firmą w sytuacji kryzysu
- Zarządzanie jakością w MŚP
- Biznesplan
- E-Biznes

Umiejętności menedżerskie i osobiste

- Planowanie własnej kariery zawodowej
- Umiejętności osobiste
- Negocjacje handlowe w MŚP
- Praktyczne zarządzanie personelem w MŚP
- Profesjonalny sekretariat

Marketing i sprzedaż

- Techniki sprzedaży
- Zarządzanie sprzedażą i relacjami z klientem
- Plan marketingowy w MMŚP
- Praktyczne zagadnienia public relations i marketingu w MŚP
- Marketing internetowy i e-commerce w MŚP
- Badanie rynku

Wiedza ogólna i otoczenie biznesu

- ABC Eksportera
- Pozyskiwanie funduszy UE na projekty w MŚP
- BHP w sektorze MŚP
- Ochrona własności intelektualnej i przemysłowej
- Ekologiczny biznes

Źródło:

<http://www.akademiaparp.gov.pl/szkolenia-internetowe.html>

PROKURATURA REJONOWA W SEJNACH OCIEPLONA DZIĘKI SZKOLENIU ZORGANIZOWANEMU PRZEZ URZĄD PRACY

W dniach od 25.06.2012r. do 13.07.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach z inicjatywy Pana Starosty Powiatu Sejneńskiego Andrzeja Szturgulewskiego zorganizował szkolenie **MONTER OCIEPLEŃ BUDYNKÓW** w ramach którego została ocieplona Prokuratura Rejonowa w Sejnach.

To już nie pierwsze tego typu szkolenie, które zorganizował urząd pracy w Sejnach. Od kilku lat urząd organizuje szkolenia budowlane, które przyczyniają się do poprawy wizerunku Miasta, a ich rezultatem są wyremontowane i ocieplone budynki użyteczności publicznej oraz parkingi z kostki brukowej na terenie Miasta. Uczestnikami kursów są osoby zarejestrowane w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne. Za czas uczestnictwa w szkoleniu otrzymują oni stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie: 953,10 zł.) za 150 godz. szkolenia w miesiącu, wyżywienie (ciepły posiłek oraz woda) oraz odzież roboczą, która po szkoleniu przechodzi na własność uczestników. Szkolenia kończą się wydaniem stosownych zaświadczeń potwierdzających ukończenie kursu.

Tak organizowane kursy budowlane są powszechną praktyką w Polsce. To dzięki nim uczestnicy mogą nabyć praktyczną i teoretyczną wiedzę niezbędną do późniejszej pracy pod nadzorem wykwalifikowanych wykładowców i instruktorów oraz przyczyniają się do powstania dobra wspólnego.

Polski pomysł szkoleń budowlanych dla osób bezrobotnych został doceniony w Unii Europejskiej i Powiatowy Urząd Pracy w Nysie otrzymał Europejską Nagrodę Przedsiębiorczości w kategorii „Nagroda za przedsiębiorczość odpowiedzialną i wspierającą włączenie społeczne” za projekt „Budowa domów poprzez system szkoleń osób bezrobotnych”.

Takim rozwiązaniem szkoleń dla osób bezrobotnych zainteresowani są Niemcy, Czesi i Szwedzi.

CO DALEJ ABSOLWENCIE?

Wybór zawodowej ścieżki już teraz jest kluczem do sukcesu. Dlatego też postanowiliśmy zebrać wszelkie porady związane z wyborem przyszłej pracy w jednym artykule. Mamy nadzieję, że po jego przeczytaniu wielu z was podejmie właściwe decyzje dotyczące przyszłości lub chociaż odrobinę się do nich przybliży.

Co chciałbym robić?

Wiele czynników decyduje o wyborze zawodu. Każdy chciałby mieć taki, w którym o pracę nietrudno, a i zarobki są wysokie. Jednakże należy również pamiętać, że musi on sprawiać przyjemność. Praca nielubiana, która bywa prawdziwym utrapieniem prowadzić może do poważnych problemów np. wypalenia zawodowego. Dlatego też zanim zabierzesz się za planowanie kariery zawodowej pomyśl co lubisz robić. Może sprawia Ci frajdę rozwiązywanie zadań matematycznych lub uczenie się języków? Wszystko to ma znaczenie. Na podstawie upodobań możesz stwierdzić, jaki zawód jest dla Ciebie odpowiedni. Być może dzięki temu Twoja przyszła praca będzie tylko i wyłącznie przyjemnością.

Co umiem robić?

Umiejętności oraz wiedza co lubię robić są bardzo ważne. Jednak nie zawsze to co sprawia Ci przyjemność wykonujesz dobrze. Dlatego też warto zastanowić się w czym tak na prawdę jesteś dobry. W jakiej dziedzinie jesteś ekspertem? Z jakiego przedmiotu masz same 5? A może jesteś świetny w czymś nie związanym ze szkołą? Każdy zawód wymaga określonych kompetencji i umiejętności. Bez nich nie będziesz w stanie go wykonywać. Wyobraź sobie akwizytora, który boi się odezwać do innych ludzi, albo informatyka nie umiejącego wykorzystać wszystkich funkcji komputera. To nie ma prawa się udać. Oczywiście niektóre braki można nadrobić. Nie ze wszystkimi jednak jest taka możliwość. Jesteś zagubiony i zdezorientowany? Nie potrafisz określić i zidentyfikować swoich zdolności? Nie martw się! Istnieją testy predyspozycji i preferencji zawodowych, które na pewno Ci pomogą. Dzięki nim odkryjesz swoje kompetencje, a także dowiesz się jaki zawód do Ciebie pasuje.

Co mówią inni?

Na nasze decyzje często wpływ mają inni ludzie. Na te związane z zawodową przyszłością również. Tych, których zdanie ma w tym przypadku duże znaczenie podzielić można na dwie grupy:

Eksperci

Dzięki swojej wiedzy są wiarygodni i mogą zwrócić uwagę na ważne fakty, o których wcześniej nie pomyślałeś. O rynku pracy wiedzą wszystko, a swoimi spostrzeżeniami i odkryciami dzielą się np. poprzez artykuły w prasie. Dzięki internetowym wydaniom wielu gazet do każdego z nich jest łatwy dostęp. Poczytaj więc na ten temat. Zacząć możesz od katalogu zawodów, który zawiera wszystkie niezbędne informacje. Dowiedz się również jakie branże i zawody są najbardziej prestiżowe i w jakich jest najwięcej miejsc pracy. Możesz również dzięki nim poznać profesje najbardziej oblegane, w związku z czym borykające się z dużym bezrobociem. Poza tym warto zajrzeć do rankingów pracodawców. Dowiesz się z nich, w której firmie warto pracować. Doskonale dla niezdecydowanych są także targi pracy bądź targi edukacyjne, a także dni otwarte uczelni. Wiedza dzięki nim zdobyta jest bardzo przydatna przy podejmowaniu decyzji.

Bliscy

Oni też mają tu duże znaczenie. Twoi rodzice, dziadkowie, przyjaciele, znajomi. Znają Cię bardzo dobrze, wiedzą co dla Ciebie najlepsze. Zapytaj więc ich o radę. W jakim zawodzie widzieliby Twoją przyszłość? Jak podobają im się Twoje plany? Co o nich sądzą? Rozmowa taka może dać naprawdę duże efekty. Może ktoś słyszał o ciekawym kierunku studiów, zgodnym z Twoimi zainteresowaniami albo zawodzie, w którym praca może okazać się dla ciebie korzystna? Ich rady mogą okazać się bardzo przydatne. Pamiętaj również, że bliscy zawsze dbają o twoje dobro. Może wydaje ci się dzisiaj, że zupełnie bezsensownie Ci doradzają - nie bądź jednak negatywnie nastawiony na ich opinie a raczej obiektywnie wysłuchaj ich zdania a decyzję podejmij sam.

Jak już wybierzesz odpowiedni zawód czeka Cię jeszcze wiele zadań. Przede wszystkim musisz znaleźć uczelnię spełniającą Twoje oczekiwania oraz kierunek studiów. Następnie dowiedz się jakie przedmioty maturalne są wymagane, aby się na niego dostać. Możesz też sprawdzić jakie kierunki studiów wybrać aby pracować w danej branży czy zawodzie.

Studia, po których znajdziesz pracę

Zanim zaczniesz dokonywać wyboru, pamiętaj o jednym: kierunek studiów, który dziś cieszy się największym powodzeniem, nie musi być tak samo atrakcyjny za kilka lat. Musisz mieć świadomość, że kierowanie się modnymi kierunkami nie zawsze jest gwarancją sukcesu - w przyszłości rynek pracy może nasycić się atrakcyjnymi dziś zawodami. Podpowiadamy, co warto studiować, żeby znaleźć pracę.

Kierunki medyczne i okołomedyczne

Zawód lekarza, pielęgniarki, stomatologa, rehabilitanta, fizjoterapeuty, czy opiekuna osób starszych już dziś jest w cenie. I - to dobra wiadomość dla osób „z branży” - w przyszłości też nie zabraknie dla nich pracy. Według specjalistów absolwenci kierunków medycznych (przygotowujących np. do zawodu lekarza) i okołomedycznych (przygotowujących np. do zawodu fizjoterapeuty) stanowią tylko kilka procent ogółu osób z dyplomem uczelni w Polsce. Tymczasem, wobec starzenia się naszego społeczeństwa i jednocześnie wydłużającej się długości życia (co jest zresztą związane z postępem medycyny), absolwenci takich kierunków już niedługo mogą być jednymi z najbardziej pożądanymi na rynku pracy.

Budownictwo

Jak wynika z danych portalu dlastudenta.pl, budownictwo od dwóch lat jest najpopularniejszym kierunkiem technicznym (wyprzedza nawet informatykę). I nic w tym dziwnego, w ostatnich latach Polska była bowiem w intensywnej budowie. Z jednej strony nadrabialiśmy zaległości, z drugiej zaś nasz kraj został wybrany współorganizatorem mistrzostw Europy w piłce nożnej. To nakreślało budowlaną koniunkturę. Choć istnieje obawa, że modernizacyjny rozpęd wyhamuje tuż po mistrzostwach, eksperci przekonują, że absolwenci tych kierunków nie powinni narzekać na brak pracy.

Studia związane z ekologią

Zarządzanie ekologiczne, żywność ekologiczna pochodzenia roślinnego, budownictwo ekologiczne i energooszczędne, studia audytu ekologicznego - to nazwy kierunków studiów podyplomowych, które pojawiały się na polskich uczelniach. Na Zachodzie już od lat panuje moda, która każe uważać za wartościowe wszystko, co ekologiczne. W Polsce kwestie związane z ekologią zyskały na znaczeniu szczególnie w ostatnich latach. Od firm oczekuje się dbania o środowisko, a od państwa wytwarzania ekologicznej energii. Stawia na to też Unia Europejska - do 2020 r. jedna piąta energii elektrycznej wytwarzanej we wspólnocie ma pochodzić ze źródeł odnawialnych. Przed Polską, która obficie korzysta z paliw kopalnych, głównie z węgla kamiennego, stoi więc spore wyzwanie. To tworzy ogromne zapotrzebowanie na specjalistów z dziedziny „zielonej” energii.

Informatyka

Dla absolwentów tego kierunku w przyszłości z pewnością nie zabraknie pracy. W perspektywie trzech lat co dziesiąte stanowisko w branży IT pozostanie nieobsadzone, a w perspektywie 10 - deficyt pracowników ma wynieść aż 40 proc. Już dziś informatycy są jednymi z najbardziej rozchwytywanych absolwentów na rynku pracy. Największe szanse na pracę mają programiści - taką odpowiedź wybrała prawie co druga ankietowana firma. Zapotrzebowanie na informatyków to trend ogólnoeuropejski - Eurostat wskazuje, że tylko do 2015 roku w Unii może zabraknąć aż 700 tys. wykwalifikowanych pracowników sektora informatycznego.

Sprzedaż

Jak pokazuje cykliczny raport „Rekrutacja w internecie” przygotowany przez serwis GazetaPraca.pl, najwięcej ofert pracy jest właśnie w zawodzie handlowca. Nie ma studiów, które uczą warsztatu handlowca, nie jest to jednak powód do zmartwień. W sprzedaży odnajdą się absolwenci najróżniejszych kierunków: od humanistycznych, przez techniczne po medyczne i farmaceutyczne. Jak przekonują bowiem praktycy, umiejętności sprzedażowe są wypadkową kilku czynników: wrodzonych talentów (jak np. charyzma), wiedzy z danej dziedziny i doświadczenia.

Katarzyna Bakuła

Bibliografia
<http://www.kluczdokariery.pl>
<http://gazetapraca.pl>

Oferty pracy z terenu Sejn i powiatu sejneńskiego:

1. **PHU Strzechart Krasnopol** poszukuje pracownika na stanowisko pracownik gospodarczy; liczba wolnych miejsc: 3; wykształcenie i doświadczenie niewymagane, tel. 605 761 928

2. **Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe „ELJAR” Jarosław Protasiewicz Sejny** zatrudni osobę na stanowisko zaopatrzeniowiec; wymagania: wykształcenie min. zawodowe, doświadczenie mile widziane, uprawnienia: prawo jazdy kat. B, mile widziane kat. C, tel. 875162545

3. **Spółka Cywilna „TRANSTATRA” w Sejnach** zatrudni osobę na stanowisko kierowca samochodu ciężarowego kat. C; wymagania: wykształcenie min. zawodowe, wymagane doświadczenie zawodowe, uprawnienia: świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy, tel. 602462589

4. **WOLMAR – Kantor Wymiany Walut Berźniki** poszukuje pracownika na stanowisko kasjer walutowy; miejsce pracy: Hołny Mejera; wymagane doświadczenie zawodowe; uprawnienia: kurs kasjera walutowego, tel. 697907515

Oferty pracy z terenu Suwałk i powiatu suwalskiego:

1. **Suwalski Okręgowy Związek Żeglarski** poszukuje pracownika na stanowisko: Księgowa - wykształcenie średnie, znajomość zasad prowadzenia księgowości, dyspozycyjność, praca na 1/2 etatu tel. 87 563 20 20

2. **Szpital Wojewódzki im Dr. Ludwika Rydygiera**, poszukuje pracownika na stanowisko kierownik apteki - wykształcenie wyższe kierunkowe, mile doświadczenie w zawodzie, uprawnienia do wykonywania zawodu tel. 87 562 94 16

3. **PH Makropol, ul. Kolejowa 31, 16-400 Suwałki**, poszukuje pracownika na stanowisko: Kierowca samochodu Ciężarowego - prawo jazdy kat. C, aktualne uprawnienia na przewóz rzeczy tel. 87 565 34 66

4. **Solid Security** poszukuje pracownika na stanowisko pracownik ochrony; atutem jest doświadczenie w zawodzie, miejsce wykonywania pracy : Suwałki tel. 85 662 62 00

5. **PHU Agwo-Serwis** poszukuje pracownika na stanowisko tokarz/ślusarz; wymagania: wykształcenie średnie, umiejętność obsługi tokarki/frezarki tel. 0602 377 045

Oferty pracy z terenu Augustowa i powiatu augustowskiego:

1. **Przedsiębiorstwo "SABO" Sklep STOBUD** zatrudni pracownika na stanowisko: sprzedawca – kierowca; wymagania: wykształcenie średnie, prawo jazdy kat.B, znajomość obsługi komputera; należy zgłaszać się bezpośrednio do pracodawcy i składać CV

2. **Pracowniczy Ośrodek Maszynowy w Augustowie Sp. z o.o.** poszukuje pracownika na stanowisko mechanik ciągników i maszyn rolniczych; wymagania: wykształcenie średnie techniczne - mechanik, elektryk, prawo jazdy kat. B, dobra znajomość obsługi komputera, CV należy wysłać na adres e-mail: pom@pom.com.pl

3. **"PANZAJ" Krzysztof Zajko Zakładanie Terenów Zieleni Augustów** poszukuje osoby na stanowisko operator koparko- ładowarki; wymagania: minimum 6 miesięcy doświadczenia w zawodzie operator koparko- ładowarki, tel. tel. 790 522 900

Zagraniczne oferty pracy EURES:

NIEMCY:

• **Recepcjonista na nocnej zmianie**; wymagania: dobra znajomość języka angielskiego i niemieckiego, komunikatywność, umiejętność pracy z klientem, elastyczność, gotowość pracy na nocną zmianę

• **Mechatronik, technik mechanik pojazdów (ciężarowych)**; wymagania: znajomość języka niemieckiego w stopniu dobrym, prawo jazdy kat. B, mile widziane prawo jazdy kat. C+E, aktualne zaświadczenie o niekaralności, umiejętność pracy w zespole, dokładność i dbałość

• **Rzeźnik – masarz**; wymagania: język niemiecki lub angielski w stopniu komunikatywnym, rzetelność, motywacja i umiejętność pracy w zespole

• **Pracownik pomocniczy (obróbka drewna i wikliny)**; wymagania: język niemiecki – komunikatywny, znajomość maszynowej obróbki drewna

WIELKA BRYTANIA:

• **Szycie pasów bocznych do materacy**; wymagania: mile widziane wykształcenie kierunkowe, min. 3-letnie doświadczenie w zawodzie, znajomość języka angielskiego w stopniu podstawowym

HOLANDIA:

• **Pracownik technicznego działu obsługi klienta**; wymagania: wykształcenie min. zawodowe, doświadczenie zawodowe niewymagane, znajomość języka angielskiego i niemieckiego – dobry w piśmie i mowie

Informacje dotyczące zagranicznych ofert pracy można uzyskać na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku www.up.podlasie.pl lub pod numerem telefonu 085 74-97-235/8

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

ul. Łąkowa 26 16-500 Sejny tel. 87 516 39 70 fax 87 516 33 75

www.pup.sejny.pl e-mail: biuro@pup.sejny.pl