

Hologram  
lub/i  
pieczętka PUP

## Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

### BON STAŻOWY

Nr ewidencyjny bonu.....

Ważny od .....do.....

Imię i Nazwisko.....

...../.....

PESEL<sup>1</sup>

Seria i nr dowodu osobistego<sup>2</sup>

Niniejszy bon stażowy wydany został na podstawie art. 66l ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę, której przyznano bon, na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą.

.....  
Podpis pracownika PUP wydającego bon

<sup>1</sup> O ile został nadany

<sup>2</sup> W przypadku braku dowodu osobistego numer paszportu lub nazwa i numer innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.

## WYPEŁNIA PRACODAWCA:

**Potwierdzenie gotowości do zorganizowania sześciomiesięcznego stażu**

Nazwa stanowiska:.....

Planowany termin rozpoczęcia:

.....

Nazwa pracodawcy:.....

.....

NIP pracodawcy:.....

Nr konta bankowego:.....

.....

**Zobowiązuję się do zatrudnienia<sup>3</sup> bezrobotnego odbywającego u mnie staż przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia zakończenia odbywania stażu.**

**Pieczątka, data i podpis pracodawcy:**

W ramach bonu stażowego starosta finansuje:

- 1) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego stażyście w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Osobie odbywającej staż realizowany w ramach bonu szkoleniowego przysługuje w okresie odbywania stażu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.

Uwaga: Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, aby otrzymać premię musi spełniać warunki do objęcia pomocą de minimis.

<sup>3</sup>Zatrudnienie na umowę o pracę.