

INFORMACYJNY

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SEJNACH



WYWIAD

W opinii Dyrektora PUP w Sejnach rola i zadania służb zatrudnienia to szeroki wachlarz wsparcia dla mieszkańców i firm powiatu sejneńskiego.

DORADZTWO

Kim jest doradca zawodowy?
Jak może nam pomóc w znalezieniu pracy lub w zatrudnieniu pracownika?

DOTACJE

Osoby bezrobotne chętnie korzystają z dotacji na rozpoczęcie swojego małego biznesu.

3-4	WYWIAD Ich praca nie należy do łatwych
3-4	CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Kompleksowe wsparcie bezrobotnych, poszukujących ...
6	POŚREDNICTWO PRACY Fachowa pomoc w zatrudnieniu
7	REJESTRACJA Rejestracja - pierwszym krokiem w urzędzie
8	DORADCA ZAWODOWY Wsparcie doradcy zawodowego
9-10	KLUB PRACY Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
12-13	RYNEK PRACY Co może dać Powiatowy Urząd Pracy?
14-15	PROJEKTY UE Programy i projekty unijne
16	DOTACJE Wsparcie lokalnej przedsiębiorczości

Rynek Pracy: Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach

Wydawca biuletynu: Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

Kontakt: PUP w Sejnach, ul. Łąkowa 26, tel. 87 516 39 70, fax 87 516 33 75,
e-mail: biuro@pup.sejny.pl

Opracowanie: Agencja Wydawniczo-Reklamowa FORMAT, ul. 22 Lipca 20,
16- 500 Sejny, tel. 505 10 64 68

Druk: Drukarnia Format, Suwałki, ul. Włocławska 7

Redakcja: Karolina Kisiel, Krystyna Koneszko, Przegląd Sejneński

ICH PRACA NIE NALEŻY DO ŁATWYCH



Rozmowa z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach Wiolettą Myszczyńską.

W opinii Dyrektora PUP w Sejnach rola i zadania służb zatrudnienia na naszym terenie to szeroki wachlarz wsparcia dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców z powiatu sejneńskiego.

- Przegląd Sejneński: W ubiegłym roku obchodzony był jubileusz XX - lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Może warto przy tej okazji porozmawiać o tym, jak zmieniły się urzędy pracy na przestrzeni tych 20 lat?

- Wioletta Myszczyńska: Urząd Pracy funkcjonuje od 1990r. Swoją pierwszą siedzibę miał w budynku Urzędu Miasta Sejny gdzie funkcjonowało samodzielne stanowisko pracy ds. zatrudnienia. Stanowisko to podlegało pod Wojewódzki Urząd Pracy w Suwałkach. Z czasem powstał wydział w Urzędzie Rejonowym (Dzisiejsza siedziba Starostwa Powiatowego w Sejnach) a 1993r. powołano Rejonowe UP jako jednostki administracji rządowej. Siedzibą

Rejonowego Urzędu Pracy w Sejnach został budynek po zlikwidowanym Państwowym Ośrodku Maszynowym przy ulicy Łąkowej. Od tego czasu podlegaliśmy pod WUP, a następnie pod Ministerstwo Pracy jako jednostka rządowa. W 1999r. wraz z reformą administracyjną rejonowe urzędy pracy zmieniły nazwę na powiatowe urzędy pracy, a 2000r. weszliśmy w struktury samorządowe jako jednostka organizacyjna powiatu.

więcej str. 4

I tak jest do tej pory, choć cały czas nazywamy się Publicznymi Służbami Zatrudnienia.

W latach 90 urzędy pracy oferowały mało działań aktywizacyjnych, a ich rola sprawdzała się głównie do wypłaty zasiłków. Z biegiem czasu kiedy zaczęto zwiększać środki Funduszu Pracy Ministerstwo Pracy zaczęło kłaść nacisk na działania aktywizujące i doradcze. W związku z tym pojawiła się konieczność oddzielenia działań aktywizujących od pasywnych. Wraz z wejściem Polski do Unii Europejskiej pojawiły się możliwości pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych ze środków Unii Europejskiej. Nie wyobrażam sobie, aby nasz Urząd Pracy nie wykorzystał możliwości jakie dają fundusze europejskie. Pierwsze znaczące projekty systemowe realizowaliśmy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (w latach 2004-2006). Obecnie realizujemy projekty z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (2007-2013). Ponadto bierzemy udział we wszelkiego rodzaju projektach konkursowych organizowanych przez Ministerstwo, sięgamy do rezerwy ministerialnej, czego efektem są coraz większe fundusze jakimi dysponujemy na realizację zadań ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

Przytejkazji musimy sobie jasno powiedzieć, że Urzędy Pracy nie są od tworzenia miejsc pracy, te miejsca powinny tworzyć zakłady. My jesteśmy urzędem, który łagodzi skutki zaistniałe wskutek funkcjonowania gospodarki.

Aby realizować zapisy ustawy musimy mieć wysoko wykwalifikowaną kadrę. Warto nadmienić, że w sejneńskim urzędzie pracy ponad 75% załogi stanowią osoby z wyższym wykształceniem - pedagogzy, socjolodzy, psychologzy i ekonomiści. Część z nich ma również ukończone studia podyplomowe zgodne z zajmowanym stanowiskiem. Nasza praca nie należy do łatwych, ponieważ musimy każdą osobę traktować indywidualnie, z każdą osobą rozmawiać inaczej biorąc pod uwagę różny poziom wiedzy naszego klienta czy środowisko, z którego się wywodzi.

P.S.: Kogo wspiera Urząd Pracy?

W.M.: UP jest otwarty dla wszystkich, swoim działaniem obejmuje bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na tematy rynku pracy i otwartym pośrednictwem pracy, młodzieży szkolnej, niepełnosprawnych.

Przez ostatnie 2 lata intensywnie organizuje-

my seminaria, spotkania i konferencje dla pracodawców z terenu powiatu oraz targi edukacyjne i spotkania informacyjne z młodzieżą szkolną.

Ponadto UP otwarty jest na współpracę z wszelkimi organizacjami pozarządowymi, fundacjami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami pomocy społecznej itp. W zakresie związanym z realizacją działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

P.S.: Jakie formy wsparcia cieszą się największym zainteresowaniem?

W.M.: Największym zainteresowaniem cieszą się staże, ponieważ z tej formy może korzystać największa ilość podmiotów tj. przedsiębiorcy, rolnicy, instytucje publiczne oraz inne jednostki organizacyjne. Możliwość skorzystania ze stażysty jest często nieocenioną pomocą dla wielu pracodawców należy jednak pamiętać, że jest to pomoc skierowana do osób bezrobotnych. Ma ona na celu zdobycie przez osoby bezrobotne umiejętności, kwalifikacji oraz doświadczenia niezbędnego do podjęcia dalszej pracy zawodowej.

P.S.: W urzędzie istnieje Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na czym polega jego działalność?

W.M.: W 2010r. urząd pozyskał fundusze z Mi-

nisterstwa Pracy i Polityki Społecznej dzięki, którym mogliśmy utworzyć Centrum Aktywizacji Zawodowej. CAZ realizuje tak zwane działania aktywizacyjne, oferuje usługi i instrumenty rynku pracy. Kluczową rolę pełni tu pośrednicy pracy z którymi klienci mają najczęstszy kontakt. To oni pozyskują oferty pracy, staży oraz wydają skierowania na te formy. W przypadku gdy brak jest odpowiednich ofert zatrudnienia pośrednicy pracy kierują do innych pracowników takich jak: specjalista ds. rozwoju zawodowego, lider klubu pracy czy doradca zawodowy w celu dobrania odpowiedniej formy wsparcia do potrzeb klienta. W ten sposób tworzą się Indywidualne Plany Działania, które w efekcie końcowym mają prowadzić do podjęcia zatrudnienia. W IPD zawarte są np. działania związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych i zmianą zawodu poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych czy też działania mające na celu zwiększenie motywacji do aktywności na rynku pracy bądź nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, radzenia sobie w sytuacji stresowej oraz wyszukiwania ofert pracy.

Dziękujemy za rozmowę.

Kompleksowe wsparcie bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach wyodrębnił w ramach swojej działalności Centrum Aktywizacji Zawodowej. Zajmuje się ono kompleksową pomocą bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom.

W CENTRUM możesz skorzystać z następujących usług.

- POŚREDNICTWO PRACY
- PORADNICTWO ZAWODOWE
 - POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY
 - SZKOLENIA

W CENTRUM realizowane są instrumenty rynku pracy:

- staże,
- roboty publiczne
- prace interwencyjne
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- refundacje wyposażenia stanowiska pracy



Centrum (CAZ) ma na celu ułatwienie bezrobotnym i poszukującym pracy powrotu na rynek pracy lub rozpoczęcie aktywności zawodowej. Działania CAZ skupiają się przede wszystkim na zwiększaniu aktywności zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wzmacnianiu kapitału ludzkiego.

Dzięki usytuowaniu wszystkich pracowników w nowo powstałym CAZ osoby bezrobotne i poszukujące

pracy mogą uzyskać pełną pomoc i wsparcie w jednym miejscu. Ścieżka przepływu informacji jest płynniejsza, a indywidualne plany dzia-

łania łatwiejsze do realizacji poprzez dostępność wszystkich usług i instrumentów rynku pracy w jednym miejscu.

Głównym celem powstania Centrum Aktywizacji Zawodowej jest:

- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- zwiększanie aktywności zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- wzmacnianie kapitału ludzkiego
- wspieranie partnerstw lokalnych w obszarze zatrudnienia i integracji na rynku pracy

FACHOWA POMOC W ZATRUDNIENIU



Kim jest pośrednik pracy? Co może zrobić dla bezrobotnej osoby i czy warto w ogóle służyć takiej osobie?

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach. Polega na inicjowaniu i organizowaniu różnego rodzaju przedsię-

wzięć, których celem jest przede wszystkim udzielenie pomocy:

- Pracodawcom głównie z terenu powiatu w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

- Bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia odpowiadającego ich oczekiwaniom i możliwościom

Kontakt z pracownikiem urzędu

Przy realizowaniu po-

średnictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach bierze pod uwagę kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności bezrobotnych i osób poszukujących pracy oraz oczekiwania pracodawców zgłaszających wolne stanowiska pracy.

Pośrednik pracy może zaproponować bezrobotnemu m.in.:

- ofertę pracy,
- zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy,
- wizytę u doradcy zawodowego w celu określenia

predyspozycji zawodowych,

- udział w szkoleniu,
- staż,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- skierowanie na prace interwencyjne, roboty publiczne.

Oferty pracy dostępne są na naszej stronie internetowej

www.pup.sejny.pl

oraz na tablicach informacyjnych na terenie naszego urzędu.

REJESTRACJA

pierwszym krokiem w urzędzie

Rejestracja w urzędzie nie tylko wpływa na to, że nabywamy status osoby bezrobotnej, ale także umożliwia korzystanie z wielu form wsparcia oferowanych przez urząd.



Osoba, która chce zarejestrować się w urzędzie przedkłada następujące dokumenty:

- dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
- dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia oraz kserokopie tych dokumentów,
- decyzję o nadaniu Numeru Identyfikacji Podatkowej z urzędu skarbowego,
- świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień - wraz z kserokopiami,
- dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada,
- osoba, która prowadziła działalność gospodarczą powinna ponadto posiadać decyzję o wykreśleniu z ewidencji działalności gospodarczej oraz zaświadczenie z ZUS potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy,
- osoba niepełnosprawna powinna dodatkowo przedłożyć dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.

Zasiłek dla bezrobotnych

Prawo do zasiłku przysługuje osobie, która poprzez złożone dokumenty potwierdzi, że w ciągu ostatnich 18 m-cy przepracowała co najmniej 365 dni i osiągał z tego tytułu co najmniej minimalne wynagrodzenie.

BEZROBOTNYM MOŻE BYĆ OSOBA, KTÓRA:

- nie jest nigdzie zatrudniona
- nie uczy się w szkole dziennej
- jest pełnoletnia
- nie ukończyła 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn
- nie posiada praw do emerytury ani do renty inwalidzkiej
- nie prowadzi działalności gospodarczej
- nie pobiera żadnych zasiłków ani renty socjalnej
- nie jest właścicielem gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności

Zasiłek dla bezrobotnych

OBNIŻONY (80%) - staż pracy do 5 lat

- w okresie pierwszych trzech miesięcy	609,20
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	478,40

PODSTAWOWY (100%) - staż pracy od 5 do 20 lat

- w okresie pierwszych trzech miesięcy	761,40
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	597,90

PODWYŻSZONY (120%) - staż pracy powyżej 20 lat

- w okresie pierwszych trzech miesięcy	913,70
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	717,50

WSPARCIE DORADCY ZAWODOWEGO

**Kim jest doradca zawodowy?
Jak może nam pomóc w znalezieniu pracy lub w zatrudnieniu pracownika?**

Kim jest doradca zawodowy?

Jest to osoba, która obiektywnie pomaga określić twoje oczekiwania zawodowe, pomaga ocenić zainteresowania i uzdolnienia zawodowe oraz wybrać ścieżkę edukacyjną.

Jaki jest cel tych działań?

Odpowiedź jest prosta: celem jest przede wszystkim POMOC. Pomoc osobom w osiągnięciu lepszego zrozumienia samego siebie, odnalezieniu się w skomplikowanym „świecie pracy”, w dokonaniu najbardziej optymalnego wyboru. Doradca zawodowy wykorzystuje w tym celu wiedzę o zawodach, znajomość



psychologicznych i pedagogicznych technik, diagnozę rynku pracy oraz techniczne środki przekazywania informacji zawodowych. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega również na udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

WYKAZ PORAD GRUPOWYCH PLANOWANYCH DO REALIZACJI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SEJNACH W II KWARTALE 2011 ROKU

TEMAT PORADY GRUPOWEJ	TERMIN	TERMIN PRZYJMOWANIA ZGŁOSZEŃ
Poznanie siebie oraz swoich możliwości na rynku pracy	01.06.2011	do 30.05.2011
Asertywne poszukiwanie pracy	15.06.2011	do 13.06.2011

udział w zajęciach jest bezpłatny

Doradca zawodowy to osoba, która udziela bezpłatnej pomocy bezrobotnym i innym oso-

bom (w formie indywidualnej i grupowej), które pragną rozwiązać swoje problemy dotyczące za-

trudnienia, takie jak: wybór zawodu, zmiana czy dostosowanie do zatrudnienia.

Rolą doradcy zawodowego jest:

- zmotywowanie klientów do podjęcia działań, które pozwolą im nauczyć się szukać pracy na własną rękę,
- służyć pomocą przy tworzeniu indywidualnych planów działania, które wykorzystywane są przez bezrobotnych w trakcie poszukiwania pracy,
- udzielanie wskazówek, m.in.: jak zachować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz jak sporządzać dokumenty potrzebne przy ubieganiu się o pracę (CV i list motywacyjny).
- wsparcie bezrobotnych, którzy czują się bezradni i zagubieni.
- dostarczanie informacji edukacyjno – zawodowej,
- stosowanie narzędzi służących do samooceny,
- przeprowadzenie rozmów doradczych,
- stosowanie programów edukacyjnych na temat planowania rozwoju zawodowego,
- realizacja programów rozwijających umiejętności szukania pracy.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celem działania Klubów Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Kluby Pracy są miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w procesie poszukiwania pracy.

Każda osoba, która chce znaleźć pracę otrzymuje tutaj wiedzę, wsparcie i informacje pomagające w znalezieniu zatrudnienia. Może tu także wzmocnić motywację do zmiany swojej sytuacji zawodowej. W oparciu o doświadczenia innych uczestników szkolenia oraz wiedzę zdobytą w Klubie Pracy zwiększa swoją skuteczność w poszukiwaniu pracy.

Klub pracy działający w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach realizuje zarówno szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy jak i zajęcia aktywizacyjne. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy szczególnie wskazane jest dla osób które:

- nie radzą sobie z poszukiwaniem pracy lub utraciły motywację do jej poszukiwania,
- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- chcą poznać aktualne mechanizmy rynku pracy,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

SZKOLENIA Z ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są prowadzone w grupach składających się z 8 - 16 osób. Program szkolenia trwa przez okres trzech tygodni i składa się z dwóch części:

- **Część I:** 40 godzin (2 tygodnie) zajęć prowadzonych metodą warsztatów szkoleniowych w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.
- **Część II:** 40 godzin (1 tydzień) Głównym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu jest odwiedzanie pracodawców oraz składanie ofert własnych i udział w rozmowach kwalifikacyjnych.

ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

Zajęcia aktywizacyjne w zależności od tematyki trwają 1-3 dni i są realizowane w formie warsztatów w grupach liczących nie więcej niż 16 osób. Osoby, które ukończą zajęcia aktywizacyjne otrzymują stosowne zaświadczenie. Zajęcia aktywizacyjne najczęściej dotyczą następującej tematyki:

- poznanie i zastosowanie różnorodnych metod poszukiwania pracy,
- zdiagnozowanie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- redagowanie własnych dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- poznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- kreowanie własnego wizerunku czyli sztuka autoprezentacji.

Termin szkoleń w Klubie Pracy w II półroczu 2011r.

01.08.2011r. – 22.08.2011r.

Harmonogram zajęć aktywizacyjnych w II kwartale 2011 r.

TERMIN ZAJĘĆ	GODZINY TRWANIA ZAJĘĆ	TEMATYKA
26 – 27.V.2011	9.00 - 14.00	Unikalnie, przekonująco, perfekcyjnie czyli jak się przygotować do rozmowy kwalifikacyjnej, mowa ciała.
20– 21.VI.2011	9.00 - 14.00	Dobry start – zajęcia aktywizacyjne dla absolwentów szkół średnich. Rynek pracy w Polsce – zawody przyszłości.

Rekrutacja uczestników zajęć aktywizacyjnych w poszczególnych grupach kończy się 7 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia zajęć.



KWALIFIKACJE ZDOBYTE DZIĘKI SZKOLENIOM

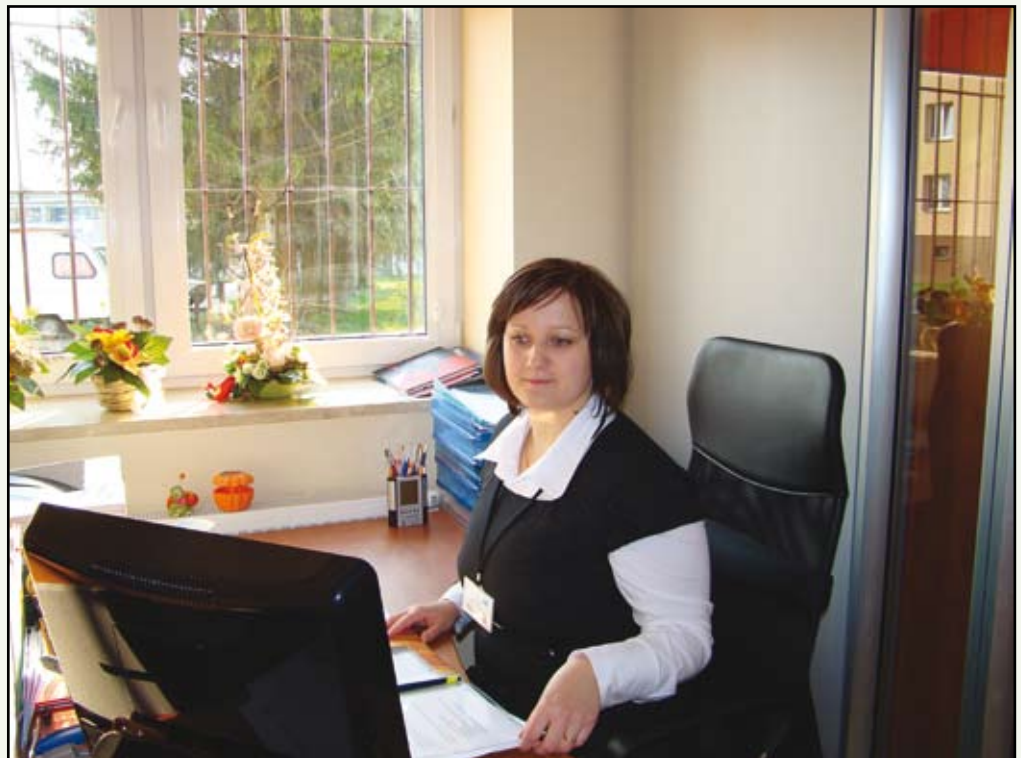
Szkolenia organizowane przez PUP w Sejnach odbywają się w dwóch formach:

• **Szkoleń grupowych**

- realizowanych zgodnie z planem szkoleń i prowadzonych pod kątem zdobycia kwalifikacji w zawodach deficytowych w powiecie.

• **Szkoleń indywidualnych**

- realizowanych pod potrzeby osób zainteresowanych przy uzyskaniu przez nich uprawdopodobnienia (oświadczenia) od pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.



Wszelkie kursy organizowane przez sejneński urząd pracy są ściśle dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Ich ukończenie daje możliwość uzyskania kwalifikacji zawodowych potwierdzonych odpowiednim zaświadczeniem i zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców.

Szkolenia są organizowane:

- dla osób bezrobotnych,
- dla pracujących w wieku 45+,
- dla określonych w ustawie kategorii osób poszukujących pracy.

**PROFITY Z TYTUŁU UCZESTNICTWA
W SZKOLENIU:**

- Pokrycie kosztu szkolenia
- Wypłata stypendium z tytułu uczestnictwa w szkoleniu należne osobom bezrobotnych za 150 godz. szkolenia miesięcznie, które wynosi 890,60 zł. brutto

- Zwrot kosztów dojazdów na szkolenie
- Pokrycie kosztów badań lekarskich potwierdzających zdolność do podjęcia szkolenia
- Zwrot kosztów wyżywienia i zakwaterowania
- Pokrycie kosztu egzaminu
- Uzyskanie zaświadczenia, certyfikatu bądź innego dokumentu potwierdzającego nabyte kwalifikacje

**W PLANIE SZKOLEŃ NA ROK 2011 ZNALAZĘY
SIĘ NASTĘPUJĄCE SZKOLENIA:**

- Klub Pracy
- Palacz kotłów CO
- Pracownik informacji turystycznej
- Opiekunka dziecięca
- Kasjer handlowy
- Kursy indywidualne uzasadniające celowość szkolenia
- Kursy grupowe zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem pracodawców.

CO MOŻE DAĆ POWIATOWY URZĄD PRACY?



Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach zajmuje się organizacją:

- Staży
- Prac interwencyjnych
- Robót publicznych

Staż

Staż jest wykonywaniem w miejscu pracy określonych zadań, umożliwiających

nabywanie praktycznych umiejętności, które pozwolą później na ich samodzielne wykonywanie. Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy następujące osoby bezrobotne:

1) długotrwale, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia

po urodzeniu dziecka

2) powyżej 50 roku życia

3) bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

4) samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

5) które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

6) niepełnosprawne

Starosta ma też możliwość skierowania do odbycia stażu osób bezrobotnych na okres 12 miesięcy, które:

1) Nie ukończyły 25 roku życia

2) Nie ukończyły 27 roku życia pod warunkiem, że od ukończenia uczelni wyższej nie minął rok.

Przez cały okres odby-

wania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. 890,60zł.

Czas pracy stażysty nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo (osoby niepełnosprawne o znacznym bądź umiarkowany stopniu niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo)

Roboty publiczne

Poprzez roboty publiczne należy rozumieć zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy organizowane przez gminy, spółki wodne oraz niektóre jednostki pozarządowe.

Do robót publicznych kwalifikują się osoby bezrobotne, które:

1) są długotrwale bezrobotne, zakończyły realizację kontraktu socjalnego, bądź są kobietami, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

2) są powyżej 50 roku życia

- nie posiadają kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego
- samotnie wychowują co najmniej dziecko do 18 roku życia

- po odbyciu kary pozbawiania wolności nie podjęły zatrudnienia

3) są osobami niepełnosprawnymi

Refundacja części kosztów robót publicznych dotyczy przede wszystkim wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych.

Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest pomoc w zatrudnieniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Skierowanie do prac interwencyjnych otrzymać mogą osoby:

1) do 25 roku życia

2) długotrwale bezrobotne, po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, bądź są kobietami, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

3) powyżej 50 roku życia

4) bez kwalifikacji zawodowych

5) samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia

6) które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

7) niepełnosprawne

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

STAWKI I WSKAŹNIKI JAKIE OBOWIĄZUJĄ OD 1 CZERWCA 2011 ROKU

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia (w złotych)

1. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku	913,70
---------------------------	--------

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	913,70
---	--------

stażu - 120 % zasiłku	913,70
-----------------------	--------

Kontynuowania nauki - 100 % zasiłku	761,40
--	--------

studiów podyplomowych - 20 % zasiłku	152,30
---	--------

1. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	380,70
--	--------

II. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	20.797,98
---	-----------

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	20.797,98
---	-----------

III. Wynagrodzenia.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2011r.)	1.386,00
---	----------

2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w I kw. 2011 r. (obowiązuje od 1.06.2011r.)	3.466,33
---	----------

PROGRAMY I PROJEKTY UNIJNE



Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach co roku realizuje dużą liczbę projektów i programów zakładających aktywizację osób bezrobotnych z powiatu sejneńskiego i poprawę ich obsługi w urzędzie.

Pozyskane środki finansowe przeznaczamy na pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, zwłaszcza osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również na podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu.

Od roku 2002 do końca 2010r. urząd zrealizował w sumie 45 programów i projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i łagodzenia skutków bezrobocia. Środki finansowe przeznaczane były na organizację aktywnych form m.in. staży, przygotowań zawodowych, prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń zawodowych, udzielanie środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jak również na refundację wyposażenia/wyposażenia stanowisk pracy.

Aktualne realizowane projekty:

1. „Aktywny bezrobotny”

- Poddziałanie 6.1.3 (projekt systemowy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki),
 - realizowany od stycznia 2008r. i trwać będzie do końca grudnia 2013r.,
 - środki finansowe przeznaczane są na aktywizację

osób pozostających bez zatrudnienia zamieszkujących teren powiatu sejneńskiego. Oferowane formy wsparcia w ramach projektu to: staże, prace interwencyjne oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2. „Wzmacnianie jakości pracy publicznych służb zatrudnienia”

- Poddziałanie 6.1.2 (projekt konkursowy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki),
 - realizowany od czerwca 2008r. i trwać będzie do końca września 2013r.,
 - w ramach projektu zatrudniono pośrednika pracy i doradcę zawodowego, którzy mają bezpośredni kon-

takt z klientami, w projekcie założono również szkolenia, które mają na celu podniesienie ich kompetencji zawodowych.

Należy dodać również, że poza projektami unijnymi pozyskujemy również dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

WAŻNIEJSZE PROJEKTY ZREALIZOWANE PRZEZ PUP W SEJNACH W LATACH 2002-2010

Lp.	Nazwa działania / rok realizacji	Ilość osób zaktywizowanych
1	„Młodzież na rynku pracy – aktywny start zawodowy” / 2004	190
2	„Aktywizacja zawodowa – szansa na powrót na rynek pracy” / 2004	120
3	„Aktywizacja zawodowa sejneńskiej młodzieży” / 2005	174
4	„Szansa na pracę długotrwale bezrobotnym” / 2005	128
5	„Pracująca młodzież” / 2004-2005	140
6	„Młodzieżowy rynek pracy” / 2006 - 2007	203
7	„Aktywny rynek pracy” / 2006 - 2007	230
8	„Aktywny bezrobotny” / 2008-2010	1067

Wsparcie lokalnej przedsiębiorczości

Osoby bezrobotne chętnie korzystają z dotacji na rozpoczęcie swojego małego biznesu.

Bezrobotni z dotacjami

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej mogą być przyznawane w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Z tej możliwości mogą korzystać zarejestrowane osoby bezrobotne. Aby otrzymać dotację powinny złożyć kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek. Bezrobotny musi wskazać w nim m.in. rodzaj i harmonogram planowanej działalności, formę zabezpieczenia zwrotu środków, kosztorys planowanych wydatków. Środki te mogą być przeznaczone na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn i materiałów niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Do wniosku trzeba również dołączyć dowód na to, że znamy się na działalności jaką chcemy prowadzić. Mogą to być dyplomy ukończonych kursów, uczelni jak i świadectwa pracy.



O dotację może ubiegać się osoba, która w ciągu 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych. O pomoc nie może starać się osoba, która została skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w ciągu dwóch lat

przed dniem złożenia wniosku. Warunkiem bezwrotności pieniędzy przekazanych przez urząd jest utrzymanie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Refundacje dla pracodawców

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą na terenie powiatu sejneńskiego lub chcące utworzyć stanowisko pracy na terenie tutejszego powiatu mogą ubiegać się o zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla

skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem wywiązania się z umowy jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres minimum 24 miesięcy. Przekazane środki pracodawca może przeznaczyć na zakup środków trwałych, urządzeń niezbędnych do wyposażenia miejsc pracy. Skierowana osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

ul. Łąkowa 26 16-500 Sejny

tel. 87 516 39 70 fax 87 516 33 75

www.pup.sejny.pl e-mail: biuro@pup.sejny.pl