



Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

16-500 Sejny, ul. Łąkowa 26, tel: 87 51 63 970, fax: 87 51 63 375

Dyrektor: 87 51 63 977

REGON: 790742853

e-mail: biuro@pup.sejny.pl

NIP: 844-193-05-83

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE SEJNEŃSKIM W 2015 ROKU

Sejny 2016

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	13
3. Analiza rynku edukacyjnego	17
3.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	17
3.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	20
5. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	30
Podsumowanie	34
INFORMACJA SYGNALNA	35
Załącznik 1. Rynek pracy.....	36
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	54

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do jednych z zadań samorządu powiatu określonych przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645 z póź. zm art. 9 ust.1 pkt 1) w zakresie polityki rynku pracy.

Poniższy raport został sporządzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Materiał metodologiczny, dostępny jest na stronie: www.mz.praca.gov.pl

Opracowana metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwiła na poziomie powiatowym realizację następujących celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W procesie gromadzenia danych do monitoringu wykorzystano następujące źródła informacji:

- analizę danych z systemu Syriusz
- dane pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN
- wyniki badań ofert pracy zamieszczanych w Internecie
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Otrzymane dane poza podstawowym źródłem informacji jaki stanowi system Syriusz ze względu na sposób ich pozyskania można podzielić na dane:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;

- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Wyjaśnienie pojęć stosowanych w raporcie:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki;

przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotnych należy rozumieć jako pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

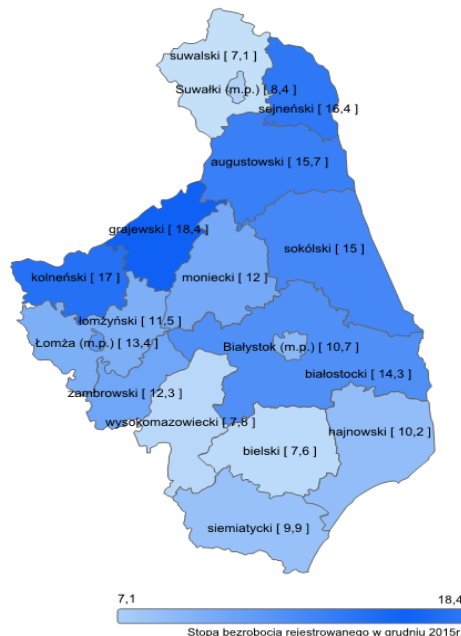
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Powiat sejneński położony jest na północno- wschodnim krańcu województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi cztery gminy wiejskie: Giby, Krasnopol, Puńsk, Sejny i jedna gmina miejska: miasto Sejny. Powiat sejneński na koniec 2015 roku odnotował stopę bezrobocia na poziomie 16,4%. w kraju równa była 9,8%. Na 2014 roku dla porównania bezrobocie w powiecie sejneńskim wyniosło 15,6%.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015

- Polska - 9,8%
- woj. podlaskie - 11,8%
- Powiat sejneński – 16,4%



Od kwietnia do listopada 2015 roku liczba bezrobotnych w ewidencji PUP w Sejnach systematycznie spadała z miesiąca na miesiąc. W grudniu nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych co było związane z zakończeniem prac subsydiowanych i prac sezonowych. Na koniec roku zarejestrowanych było 1451 osób w tym 621 kobiet. Relatywnie na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach zarejestrowanych było 1337 osób bezrobotnych z czego 499 to kobiety. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie na 31.12.2015r. wyniosła łącznie 1281, w tym kobiet 548. Struktura w ramach tej kategorii kształtowała się następująco:

Tabela 1. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2015 roku w powiecie sejneńskim.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2015r.		
	ogółem	w tym kobiety
do 30 r. życia	492	229
w tym do 25r. życia	256	117
długotrwale bezrobotne	897	371
powyżej 50 r. życia	340	129
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	119	95
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1
niepełnosprawni	17	5

Na koniec 2015 roku liczba osób w powiecie sklasyfikowanych według zawodu wynosiła 1087 osób, 364 osoby bezrobotne sklasyfikowane zostały jako bezrobotni bez zawodu.

Osoby bezrobotne zarejestrowane posiadające zawód można pogrupować według struktury klasyfikacji zawodów do 10 grup wielkich zawodów, do których należą:

1. Siły zbrojne;
2. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy;
3. Specjaliści;
4. Technicy i inny średni personel;
5. Pracownicy biurowi;
6. Pracownicy usług i sprzedawcy;
7. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy;
8. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
9. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń;
10. Pracownicy przy pracach prostych;

Obejmują one łącznie **43** grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich) **132** grupy średnie (wewnętrzny podział grup dużych) i **444** grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują **2366** zawodów i specjalności.

W ramach wielkich grup zawodów na lokalnym rynku pracy w roku ubiegłym zarejestrowane były osoby posiadające zawody z 9 wielkich grup. W ewidencji nie pozostawały osoby z kategorii Siły zbrojne. Poniższa tabela prezentuje strukturę napływu i odpływu bezrobotnych w ramach wielkich grup oraz ofert pracy za roku 2015.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP(PUP+OHP+EURES)	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	0	1	0	3	
SPECJALIŚCI	286	256	118	23	3	91,30
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	432	405	226	82	49	59,76
PRACOWNICY BIUROWI	96	80	42	138	0	97,83

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	394	361	192	230	2	90,43
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	102	102	77	64	0	95,31
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	251	236	213	66	7	68,18
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	147	156	111	35	0	68,57
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	212	190	114	233	1	92,27
RAZEM	1920	1786	1094	871	65	87,03

Na przestrzeni 2015 roku w ewidencji urzędu największy napływ nowozarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano wśród grupy zawodów: technicy i inny średni personel - 432 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 394 osoby, specjaliści- 286 . Na koniec 2015 roku łączna liczba bezrobotnych według wielkich grup zawodów wynosiła 1094 osoby. W obszarze tym najliczniejszy odsetek stanowiły następujące grupy: Technicy i inny średni personel -226 osób (20,66%), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 213 osób (19,47%) oraz Pracownicy usług i sprzedawcy- 192 osoby (17,56%).

Łącznie w badanym okresie dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (zgłoszenia z Powiatowego Urzędu Pracy, oferty pracy zagranicznej EURES oraz Ochotniczych Hufców Pracy) było 871 ofert pracy przy czym w analogicznym okresie pracodawcy zamieścili w Internecie 65 ofert na wolne stanowiska pracy na terenie powiatu.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności obowiązującą w metodologii z grup elementarnych wyodrębniono te zawody wśród, których liczba bezrobotnych na koniec roku 2015 była największa.

Rysunek 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku



W końcu roku z grupy bezrobotnych posiadających zawód najwięcej zarejestrowanych osób było w zawodzie Technicy mechanicy, 87 osób. Kolejno Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych to jest 75 osób oraz Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 59 osób bezrobotnych.

Dla pełniejszego zobrazowania lokalnego rynku pracy w zakresie struktury osób bezrobotnych należy dokonać ich analizy ze względu na napływ bezrobotnych. Ilość osób zarejestrowanych w badanym okresie w podziale na elementarne grupy zawodów obrazuje poniżej zamieszczona tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3115	Technicy mechanicy	159
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	127
5153	Gospodarze budynków	103
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	102
3220	Dietetycy i żywieniowcy	85
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	48
5120	Kucharze	46
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	41

4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36
2631	Ekonomiści	31
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	28
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	24
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	23
7412	Elektromechanicy i elektrycy	22
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21

Powyższy materiał empiryczny zawiera grupy elementarne zawodów wśród, których napływ osób bezrobotnych posiadających zawód w 2015 roku był największy. Otrzymane dane klasyfikują zawody o najwyższej liczbie bezrobotnych w takiej samej kolejności jak w przypadku osób zarejestrowanych w zawodzie na koniec roku 2015. Na przestrzeni roku w ewidencji urzędu zarejestrowało się najwięcej osób w grupie zawodowej: Technicy mechanicy w liczbie 159 osób bezrobotnych, następną grupę stanowili Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 127 osób bezrobotnych. Na trzecim miejscu najwięcej rejestrujących bezrobotnych mieściło się w grupie zawodowej Gospodarze budynków, 103 bezrobotnych.

W ewidencji urzędu w roku 2015 znajdowały się grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy był 100% w ogólnej klasyfikacji dotyczył 40 elementarnych grup zawodów. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje on wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym). Poniżej zamieszczono wykaz tych zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2161	Architekci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5132	Barmani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7222	Ślusarze i pokrewni	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00

W ewidencji urzędu w okresie, którego dotyczyło badanie znalazły się grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych wynosił 0. Należało do niej 14 elementarnych grup zawodów, które zostały wyszczególnione poniżej:

- Inżynierowie górnictwa i metalurgii
- Inżynierowie telekomunikacji

- Architekci krajobrazu
- Nauczyciele szkół specjalnych
- Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
- Technicy elektronicy i pokrewni
- Księgowi
- Spedytorzy i pokrewni
- Sekretarze medyczni i pokrewni
- Pomocniczy personel medyczny
- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
- Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
- Operatorzy maszyn do szycia

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,00
7132	Lakiernicy	2,50
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3112	Technicy budownictwa	2,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1,67
7222	Ślusarze i pokrewni	1,67
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1,67
3143	Technicy leśnictwa	1,60
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,50
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,50

Z powyższych danych empirycznych dotyczących grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku wynika, że najwyższy odpływ czyli liczbę wyrejestrowań bezrobotnych odnotowano w zawodach: Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka oraz Lakiernicy.

W roku 2015 na terenie powiatu pracodawcy poszukiwali pracowników na łączną liczbę 936 stanowisk pracy. Zdecydowana większość ofert pracy 871 znajdowała się w Centralnej Bazie Ofert Pracy w której publikowane są oferty zgłaszane do PUP, OHP oraz w ramach sieci Eures gdzie wolne wakaty zgłaszane są przez pracodawców z krajów UE i EOG. W relatywnym okresie w Internecie pracodawcy zamieścili 65 ofert pracy gdzie zatrudnienie znajdowało się na terenie powiatu. Rozkład ofert pracy w obrębie wielkich grup zawodów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Oferty pracy w powiecie sejneńskim 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	871	65	936
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy		3	3
2	Specjaliści	23	3	26
3	Technicy i inny średni personel	82	49	131
4	Pracownicy biurowi	138		138
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	230	2	232
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	64		64
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	66	7	73
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	35		35
9	Pracownicy wykonujący prace proste	233	1	234

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest najistotniejszym elementem prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na lokalnym rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej a przez to efektywne poradnictwo zawodowe.

Opracowany ranking opiera się na zestawieniu popytu i podaży na badanym rynku pracy. Jako podaż rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy przy założeniu, że dane zgromadzone stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej osób zarejestrowanych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W związku z tym, iż suma ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP stanowi jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy do rankingu

włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w CBOP, OHP, EURES) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się poprzez określenie zależności pomiędzy wskaźnikiem dostępności oferty, wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia a wskaźnikiem płynności bezrobotnych.

Przypisanie do wymienionych grup zawodów zależne było od wartości poszczególnych wskaźników co nakreśla poniższe zestawienie:

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_k < 0,9$	$WDB_k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_k \leq 1,1$	$WDB_k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	$B/O_k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k > Me$	$WPB_k < 1$

W zastosowanej metodologii przyjęto, że **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	100,00	72,73
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	100,00	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	100,00	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	100,00	66,67
5312	Asystenci nauczycieli	1	100,00	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	100,00	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	100,00	100,00

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	100,00	100,00
9621	Gońcy, bagażowci i pokrewni	0	100,00	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	2,58	0,23		1,00	100,00	74,19
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,25	3,50	0,36		1,33		0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1,08	2,00	0,54		1,33	100,00	100,00

W przeprowadzonym badaniu przyjęto zgodnie z obowiązującą metodologią, iż **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałego bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9 . Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Natomiast **zawody nadwyżkowe** charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero)

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	14,83	0,08	178,00	70,59	0,65	100,00	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	27,75	0,42	66,60	70,37	0,86	60,00	60,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,33	0,08	52,00	60,00	0,67	0,00	0,00
5120	Kucharze	25,50	0,67	38,25	62,96	0,80	37,50	12,50
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16,42	0,58	28,14	58,82	0,71	100,00	42,86
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,08	0,08	25,00	66,67	0,67	100,00	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00	0,08	24,00	66,67	0,88	100,00	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	23,50	1,00	23,50	59,09	0,96	75,00	66,67
6113	Ogrodnicy	7,00	0,50	14,00	75,00	0,57	100,00	83,33
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,92	0,25	11,67	100,00	0,80	100,00	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8,08	0,83	9,70	75,00	0,89	100,00	100,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24,00	3,33	7,20	68,18	0,84	85,00	75,00
5153	Gospodarze budynków	44,67	10,50	4,25	63,04	0,83	97,37	53,51

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3115	Technicy mechanicy	89
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27
2631	Ekonomiści	14
7412	Elektromechanicy i elektrycy	13
5141	Fryzjerzy	11
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3
3313	Księgowi	2
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu na terenie powiatu jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, skonstruowana metodą rankingową w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Przedstawiona analiza rynku edukacyjnego posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

3.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W poniższej tabeli zostały przedstawione zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone według elementarnych grup zawodów w zestawieniu z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2631	Ekonomiści	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0
3115	Technicy mechanicy	64
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3313	Księgowi	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5120	Kucharze	0
5141	Fryzjerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0

7412	Elektromechanicy i elektrycy	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7533	Szwaczkarki, hafciarki i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkarki	0
9112	Pomoce i sprzątaczkarki biurowe, hotelowe i pokrewnie	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0

Biorąc pod uwagę fakt, iż uczniowie szkół ponadgimnazjalnych stanowią potencjał siły roboczej na rynku pracy w powiecie, przeprowadzona analiza uczniów daje podstawy do wyciągnięcia następujących wniosków. Deficyt w obecnych zawodach na lokalnym rynku pracy nie zmniejszy się. Przedstawiony ranking zawodów nadwyżkowych sygnalizuje o możliwości wzrostu zawodów nadwyżkowych w zawodzie: Technicy mechanicy gdzie liczba uczniów ostatnich klas w stopniu ponadgimnazjalnym wynosiła 64 osób w roku 2015.

3.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	0	0		
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	27	24	5	22	18,52%	81,48%
liceum ogólnokształcące	125	0	12	54	9,60%	43,20%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	12	6	3	0	25,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Według zamieszczonych danych na koniec maja 2015 roku zarejestrowanych było: 54 bezrobotnych absolwentów liceów ogólnokształcących oraz 22 absolwentów techników.

4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W niniejszym rozdziale przedstawiono wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu sejneńskiego.

Badanie dotyczyło sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015r., a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Specyfika badania polegała na odwołaniu się do opinii respondentów, właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych za zatrudnienie.

Operat losowania stanowiła Baza Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Badanie przeprowadzone zostało przy wykorzystaniu metody CATI (ang. Computer Assisted Telephone Interviews) wywiadów prowadzonych za pośrednictwem telefonu, wspomaganym komputerowo.

Wielkość próby badawczej stanowiło 55 podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika, z którymi w miesiącu październiku 2015 roku przeprowadzono ankietę telefoniczną.

Otrzymane od poszczególnych respondentów dane podczas ankietyzacji stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowiły również punkt wyjścia do wnioskowania na temat posiadanych przez kandydatów do pracy umiejętności i kwalifikacji a także oczekiwań pracodawców w tym zakresie.

Wskaźnik zatrudnienia netto w części diagnostycznej opracowany został na podstawie wariantów odpowiedzi w oparciu o pytania dotyczące aktualnej sytuacji przedsiębiorstw. Priorytet w tym zakresie stanowiła przystępność prezentacji przyjętych mierników a także sposób ich konstrukcji.

Wskaźnik zatrudnienia netto w badanych przedsiębiorstwach obliczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag). W tym celu posłużono się następującym wzorem:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto () należało w miejsce wstawić wartość 1. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmowało wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczały pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie.

Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruowało niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Dla przykładu kiedy uzyskiwana była waga -100 oznaczało to, iż 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizowało w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczyła o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczały poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

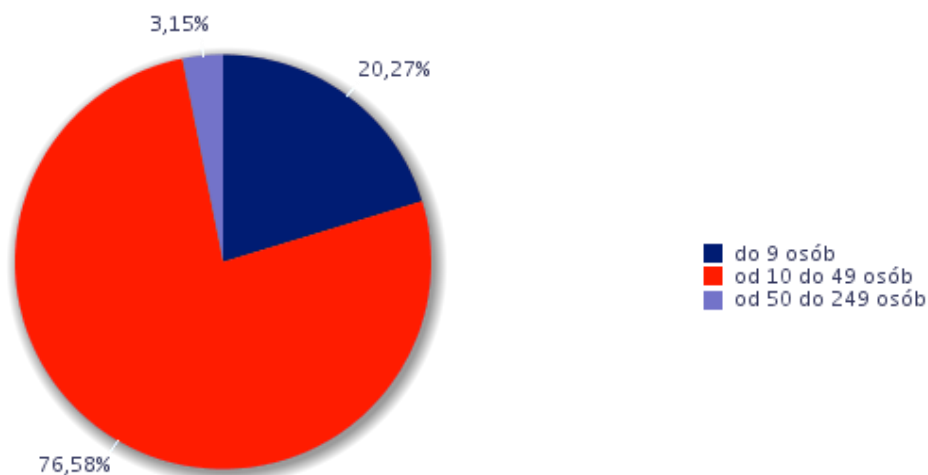
Wskaźnik zatrudnienia netto w części prognostycznej (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem, który wyliczany był na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego gdzie zakres odnosił się do przewidywanych zmian struktury kadrowej firm. Wyliczenie tego wskaźnika stanowiło różnicę udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetek przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Do obliczenia wskaźnika wykorzystano poniższy wzór:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Dane wykorzystane w powyższym szablonie są analogiczne jak w przypadku wzoru dla pytań w zakresie diagnostycznym. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawierał się w wartościach od -100 do 100. Analiza przedstawionego wskaźnika prognozy zatrudnienia netto została dokonana w ten sam sposób jak w przypadku wskaźnika w części diagnostycznej.

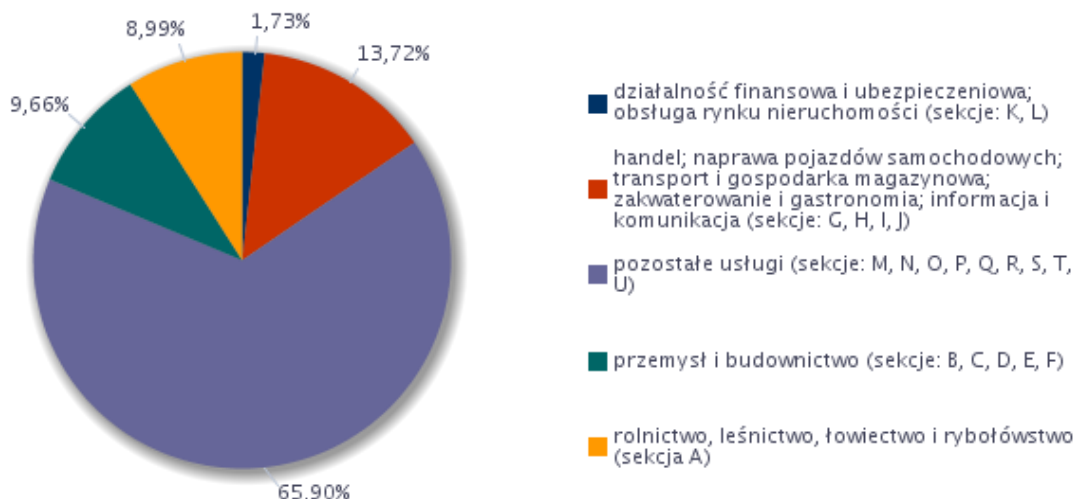
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Powyższa prezentacja graficzna przedstawia strukturę zatrudnienia w grupie przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu. Dzięki zastosowaniu wagi próby i wagi rozmiaru można było nadać uzyskanym wynikom odpowiednią rangę. Pozwoliło to tym samym na uogólnienie uzyskanych danych na wszystkie przedsiębiorstwa funkcjonujące na lokalnym rynku w powiecie.

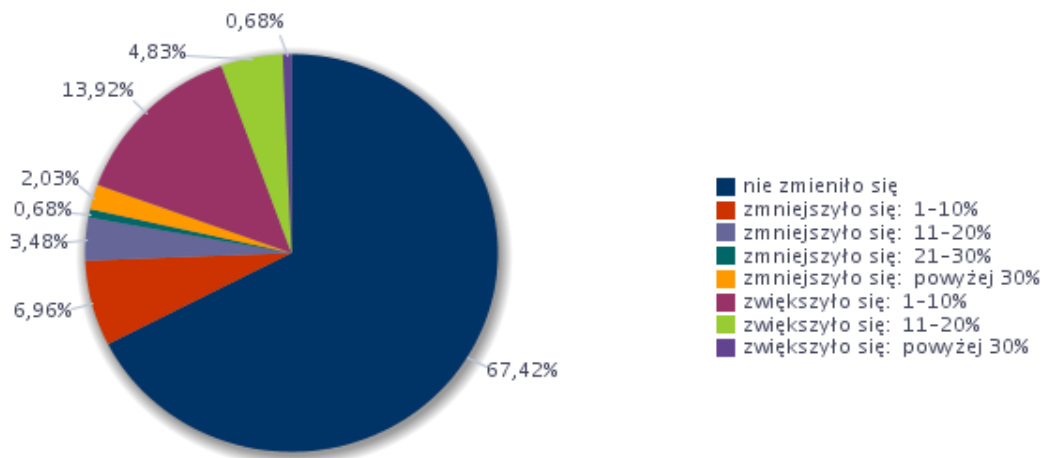
Z analizy materiału empirycznego wynika, że wskaźnik zatrudnienia w mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających do 9 pracowników wynosił ponad 20%, pracownicy zatrudnieni w firmach gdzie pracuje do 49 osób stanowili ponad 76% respondentów i odpowiednio pracownicy średnich przedsiębiorstw ponad 3% grupy badanej.

Rysunek 3. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



W badaniu przeprowadzonym na terenie powiatu sejneńskiego struktura przedsiębiorstw według prowadzonej działalności gospodarczej przedstawiała się w sposób następujący: zdecydowaną większość bo blisko 66% badanych stanowiły podmioty zakwalifikowane do grupy pozostałe usługi. Na drugim miejscu znajdowały się firmy handlowe, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa do sekcji tej zalicza się również zakwaterowanie, gastronomia oraz informacja i komunikacja wielkość wskaźnika dla tej grupy wynosiła niespełna 14%. Pozostałe przedsiębiorstwa reprezentowały następujące rodzaje działalności: przemysł i budownictwo 9,66 %; rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo niespełna 9% oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku i nieruchomości stanowiły zaledwie 1,73 % biorących udział w badaniu.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku

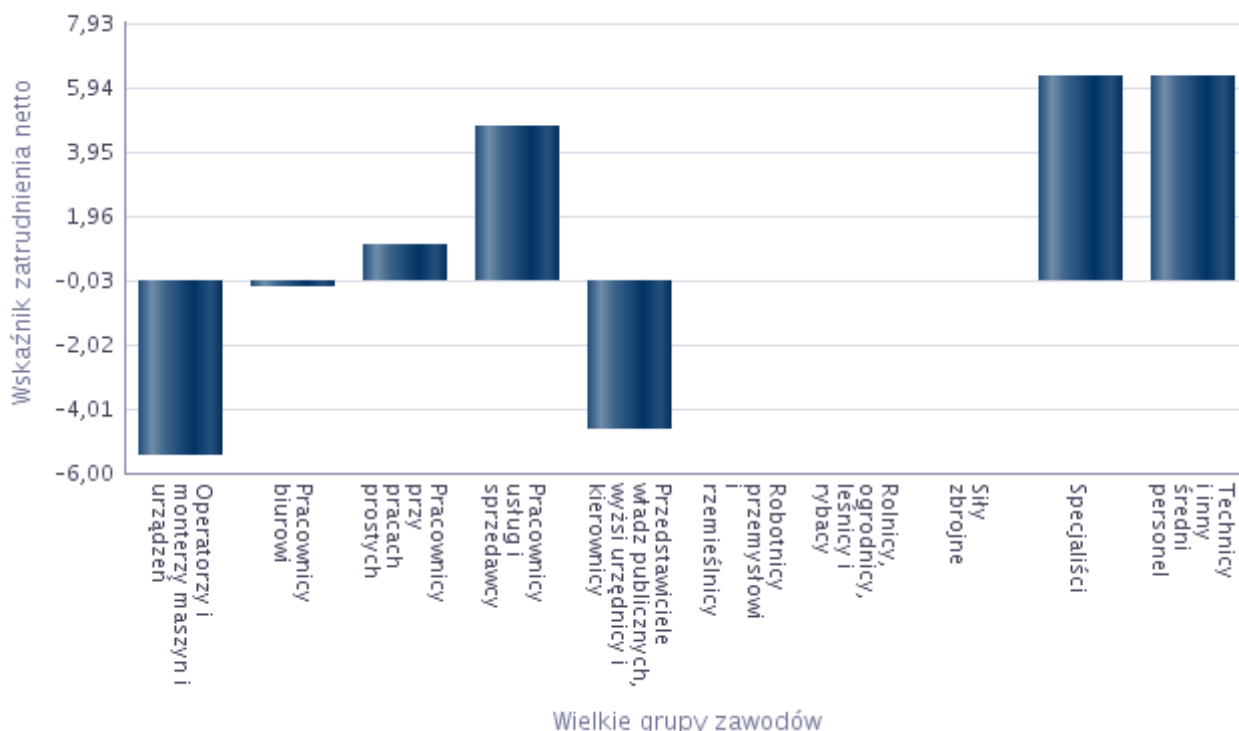


Z danych wygenerowanych w wyniku przeprowadzonego badania wynika, że w 2015 roku ponad 67% przedsiębiorstw w powiecie sejneńskim nie dokonało zmian w strukturze zatrudnieniowej. Blisko 14% zwiększyło wskaźnik zatrudnienia do 10 % w skali ogółu pracowników w przedsiębiorstwie. Trzecią z kolei grupę tworzyły firmy, które zmniejszyły wskaźnik zatrudnienia w tym samym przedziale co wspomniana wcześniej. Daje to jednak wynik dodatni o blisko 7% w kontekście nowotworzonych miejsc pracy. W klasie zmian zatrudnieniowych w przedziale 11-20% blisko 5% respondentów zadeklarowało wzrost zatrudnienia natomiast niespełna 3,5% spadek co daje również dodatni bilans w strukturze zatrudnieniowej. W przedziale zmian zatrudnieniowych powyżej 30% wyniki badań przybierają wartość ujemną ze względu na zmniejszenie zatrudnienia na poziomie ponad 2% przy jednoczesnym wzroście o zaledwie ponad 0,5%.

Podsumowując, zmiany w strukturze zatrudnieniowej poprzez zwiększenie liczby pracowników w roku 2015 dokonało prawie 19,5% respondentów. Łącznie zmniejszyło niewiele ponad 13% przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu co potwierdza tendencję wzrostową w zakresie kadrowym w powiecie. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł **WZ = 6,29**.

Rozkład zatrudnieniowy w poszczególnych wielkich grupach zawodów przedstawiony został na rysunku 5.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Graficzna prezentacja przedstawiona powyżej zawiera przedsiębiorstwa, z którymi przeprowadzono badanie kwestionariuszowe, a które deklarowały zmiany zatrudnieniowe w 2015 roku według wielkich grup zawodów. Na tej podstawie wyliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjmował następujące wartości. W grupie Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń stanowił on najwyższy wskaźnik ujemny o wartości -5.43, kolejno: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy -4.59 oraz Pracownicy biurowi -0.23 oznacza to, że w wymienionych grupach zawodów nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia w roku 2015 w obrębie firm deklarujących zmiany zatrudnieniowe na lokalnym rynku. Dla grup: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne przyjął on wartość: 0 co oznacza, że w zawodach tych pracodawcy nie przewidywali zmian kadrowych bądź nie zatrudniali pracowników w wymienionych zawodach. Dodatni wskaźnik zatrudnieniowy netto odnotowano w zawodach: Pracownicy przy pracach prostych wartość równa była 1.08, kolejno wzrosła do 4.75 w zawodach Pracownicy usług i sprzedawcy. Najwyższy wskaźnik zanotowano w wielkich grupach zawodów: Specjaliści oraz Technicy i inny średni personel. Wskaźnik w obu przypadkach przyjął wartość 6.29. Oznacza to, że grupa badanych przedsiębiorstw zamierza zatrudnić nowych pracowników w wymienionych grupach zawodów.

Grupa przedsiębiorstw, która w roku 2015 najczęściej zatrudniała pracowników jako niezbędne umiejętności i cechy u potencjalnych pracowników (ogółem bez względu na zawód) wskazywała między innymi na:

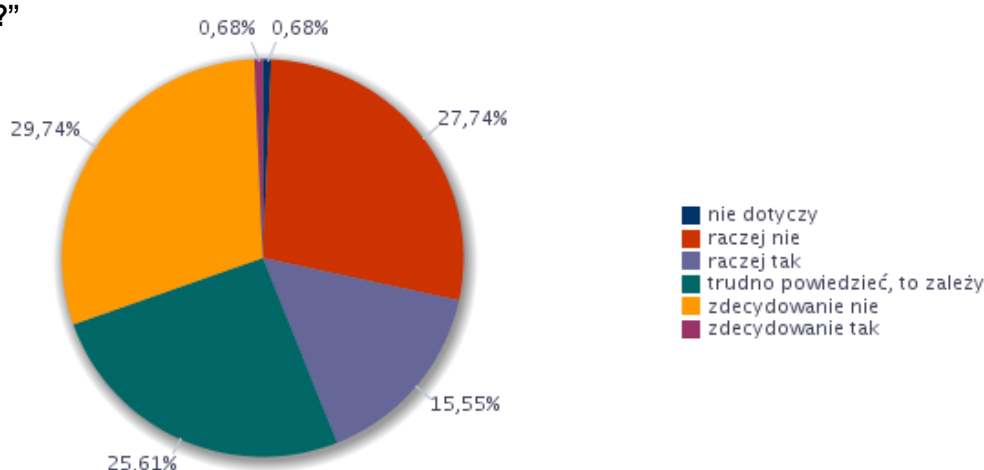
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- dodatkowe uprawnienia
- doświadczenie zawodowe
- komunikacja ustna / komunikatywność
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- planowanie i organizacja pracy własnej
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
- współpraca w zespole
- wykonywanie obliczeń
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- wyuczony zawód
- wywieranie wpływu
- zarządzanie ludźmi / przywództwo

- znajomość języków obcych

Oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku została w 75% oceniona pozytywnie według wskaźnika struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze).

Na pytanie czy firma ma problemy z pozyskaniem nowych pracowników lokalni przedsiębiorcy udzielili następujących odpowiedzi.

Rysunek 6. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Z analizy materiału przedstawionego na rysunku 5 wynika, że w roku 2015 badani przedsiębiorcy w ponad 57 % nie mieli problemów z pozyskaniem nowych pracowników w swoich przedsiębiorstwach udzielając na zadane pytanie odpowiedzi: zdecydowanie nie bądź raczej nie. Ponad 25% badanych udzieliło odpowiedzi: trudno powiedzieć, to zależy. Kolejno ponad 15% respondentów odpowiedziało, że ma trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów na poszukiwane miejsca pracy. Natomiast niespełna 1% przedsiębiorstw ma zdecydowane trudności z obsadzeniem istniejących wakatów w firmach. Trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy przy jednoczesnym sporym odsetku osób bezrobotnych w powiecie wiązać się mogą w znacznym stopniu z kwalifikacjami bądź umiejętnościami, których chętni do pracy nie posiadają, a które wymagane są przez pracodawców ze względu na zakres obowiązków na danym stanowisku.

Podczas przeprowadzonego badania ankietowego przedsiębiorstwa wskazywały zawody w jakich trudno jest znaleźć kandydatów do pracy dokonując wyboru ze względu na umiejętności i uprawnienia spośród 12 dostępnych w kwestionariuszu kategorii. Uzyskane wskaźniki w poszczególnych zawodach przedstawia poniższa tabela. Warto zwrócić tu również uwagę, że na koniec

okresu sprawozdawczego liczba bezrobotnych we wszystkich zawodach równa było 0 co oznacza brak zarejestrowanych w prowadzonej przez urząd ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy mających uprawnienia do wykonywania w/w zawodów.

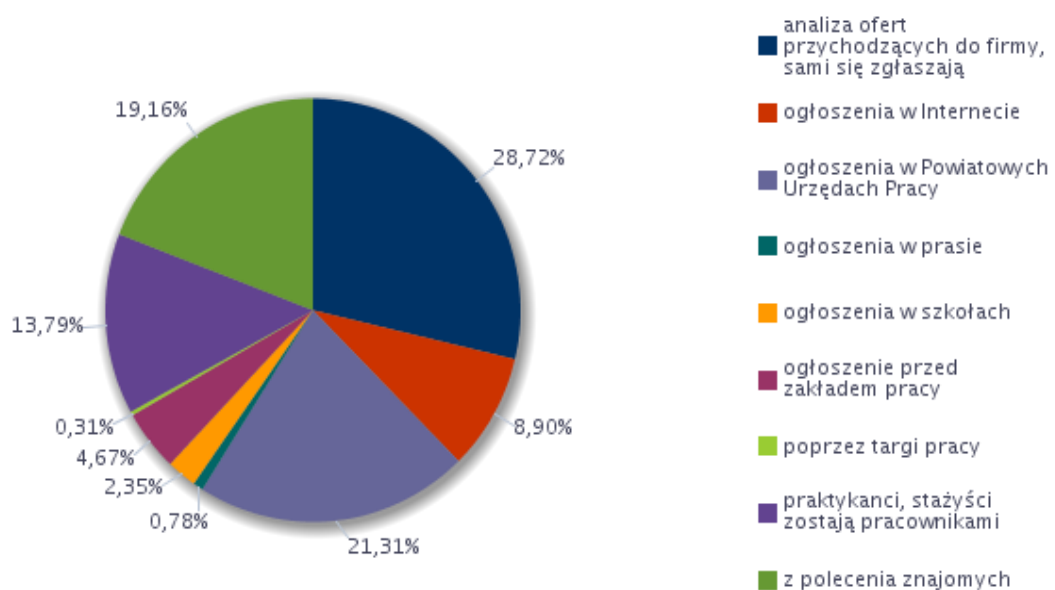
Tabela 14. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych – stan w końcu okresu
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów		0
Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność; planowanie i organizacja pracy własnej; wykonywanie obliczeń;	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;	0
Kucharze	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; współpraca w zespole	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	komunikacja ustna / komunikatywność; zarządzanie ludźmi / przywództwo; znajomość języków obcych;	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna;	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; zarządzanie ludźmi / przywództwo; obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; planowanie i organizacja pracy własnej	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;	0

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków;	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	zarządzanie ludźmi / przywództwo; znajomość języków obcych;	0
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych; planowanie i organizacja pracy własnej; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność; sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna; wywieranie wpływu; planowanie i organizacja pracy własnej; przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność; wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków; współpraca w zespole; wykonywanie obliczeń; znajomość języków obcych	0

Poszukując pracowników przedsiębiorstwa korzystają z różnych źródeł pozyskiwania kandydatów. Graficzne zestawienie przedstawia sposoby poszukiwania nowych pracowników w grupie przedsiębiorstw z którymi przeprowadzono kwestionariusz do badania przedsiębiorstw.

Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



W grupie badanych przedsiębiorstw pod względem metod pozyskiwania nowych pracowników najwyższą wartość blisko 29% osiągnęła: analiza ofert kandydatów zgłaszających się do firm. Drugim najczęściej stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników były zgłoszenia ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy skorzystało z niego ponad 21 % badanych oraz kolejno zatrudnianie z polecenia znajomych z tej formy korzystało ponad 19% respondentów uczestniczących w badaniu. Jako czwarty sposób pozyskania nowych pracowników przedsiębiorcy wskazywali praktykantów oraz stażystów zatrudnianych w kolejnym etapie jako stałych pracowników w przedsiębiorstwach blisko 14% wskazań. Ogłoszenia na portalach Internetowych jako sposób pozyskiwania nowych kandydatów do pracy osiągnął wartość blisko 9% wśród respondentów. Najmniej popularnym sposobem poszukiwania nowych pracowników w chwili obecnej na lokalnym rynku pracy w powiecie są ogłoszenia w prasie oraz targi pracy. Jak widać na przedstawionym wykresie wartość nie osiągnęła 1% w obu wariantach łącznie.

W grupie przedsiębiorstw poszukujących pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy oferty pracy najczęściej zgłaszane dotyczyły zawodów, które przedstawia poniższa tabela:

Tabela 15. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzątaczką biurową	13,91%
Sprzedawca*	4,15%
Technik prac biurowych*	4,15%
Cukiernik*	3,48%
Dozorca	3,48%
Filolog polski	3,48%
Księgowy	3,48%
Nauczyciel bibliotekarz	3,48%
Nauczyciel języka obcego	3,48%
Nauczyciel muzyki w szkole podstawowej	3,48%
Nauczyciel plastyki	3,48%
Nauczyciel techniki	3,48%
Nauczyciel wychowania fizycznego	3,48%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	3,48%
Palacz kotłów parowych	3,48%
Palacz pieców zwykłych	3,48%
Piekarz*	3,48%
Pomoc kuchenna	3,48%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,48%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	3,48%
Robotnik gospodarczy	3,48%
Sekretarka	3,48%

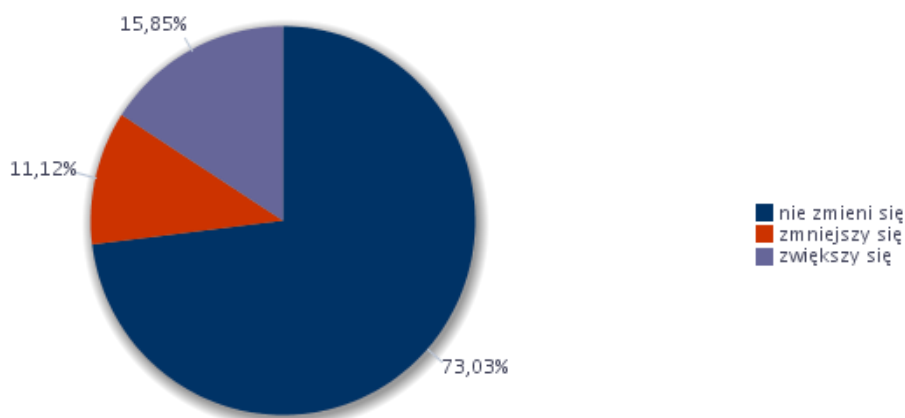
Technik ekonomista*	3,48%
Technik teleinformatyk*	3,48%
Farmaceuta	0,68%
Meliorant	0,68%
Murarz	0,68%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,68%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,68%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,68%
Tynkarz	0,68%

5. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatnia część raportu: Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych prezentuje wyniki badań dotyczące prognoz lokalnego rynku pracy na rok 2016. Celem badania było wysondowanie opinii na temat istotnych zagadnień dotyczących przewidywanych zmian na rynku pracy w szczególności pod względem zatrudnieniowym.

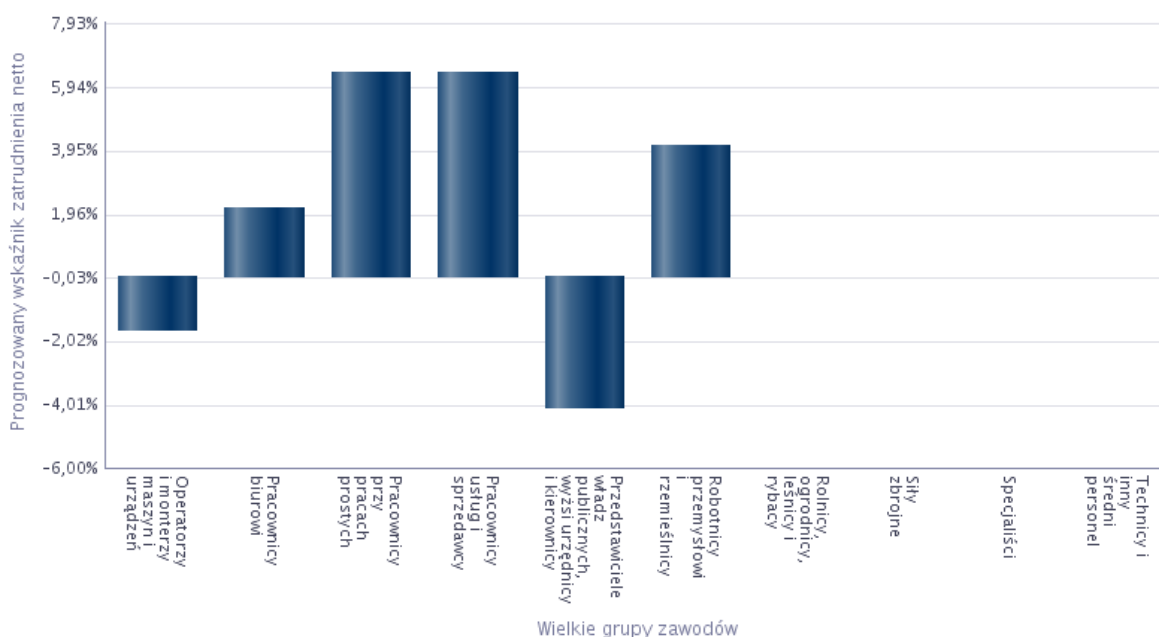
Chcąc poznać przewidywaną sytuację kadrową badanych przedsiębiorstw w przeprowadzonej ankiecie pojawiło się pytanie dotyczące prognozowanych zmian zatrudnieniowych.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Według danych zaprezentowanych powyżej okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców z terenu powiatu sejneńskiego czyli ponad 73% utrzyma stan zatrudnienia na takim samym poziomie jak w roku ubiegłym. Zwiększenie zatrudnienia na przestrzeni kolejnych 12 miesięcy planuje niespełna 16% respondentów, natomiast zmniejszenie liczby pracowników niewiele ponad 11% ankietowanych przedsiębiorstw. Odpowiedzi wskazane przez pracodawców napawają optymizmem, gdyż wykazują tendencję zwyżkową.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Powyżej przedstawiono rozkład prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie sejneńskim na rok 2016r. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem według prognoz przyjmie wartość $WZ = 4,73 \%$. Wartość wskaźnika może przyjmować tu wartości od -100 (100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje redukcję zatrudnienia) do 100 (100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje wzrost zatrudnienia). Oznacza to, że odsetek firm w powiecie deklarujących rozszerzenie kadrowe przewyższa odsetek przedsiębiorstw deklarujących redukcję liczby pracowników w roku 2016.

W podziale na wielkie grupy zawodów osiągnął wartość ujemną w: Przedstawicielach władz publicznych, Wyższych urzędnikach i kierownikach oraz Operatorach i monterach maszyn i urządzeń. W czterech grupach: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Siły zbrojne, Specjaliści, Technicy i inny średni personel przyjęły wartość 0 co oznacza, że odsetek firm deklarujących zatrudnienie nowych pracowników jest równy odsetkowi firm planujących zmniejszenie zatrudnienia lub wszystkie firmy

biorące udział w badaniu deklarują brak zmiany w obszarze zatrudnienia w ramach wymienionych wielkich grup zawodów. Natomiast w przedziale Pracownicy przy pracach prostych, Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Pracownicy biurowi prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartości dodatnie co przekłada się na wzrost liczby nowo zatrudnionych w 2016r.

W celu uzupełnienia informacji na temat prognoz w zatrudnieniu ankietowani pracodawcy, którzy planowali wzrost zatrudnienia poproszeni zostali o wskazanie zawodów w jakich chcą zatrudnić pracowników.

Tabela 16. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Cukiernik*	16,83%
Piekarz*	16,83%
Robotnik gospodarczy	16,83%
Sprzedawca*	10,05%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,27%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	3,27%
Magazynier	3,27%
Operator koparki	3,27%
Pilarz	3,27%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,27%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,27%
Sprzedawca w branży przemysłowej	3,27%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,27%

Zgodnie z zamieszczonymi danymi największy wzrost zatrudnienia przedsiębiorcy, z którymi przeprowadzono ankiety zadeklarowali w zawodach zamieszczonych powyżej. Wskaźnik struktury przyjął najwyższą wartość 16,83 dla zawodów takich jak: Cukiernik, Piekarz, Robotnik gospodarczy. Wartość wskaźnika struktury 10,05 osiągnięta została dla zawodu: Sprzedawca.

Tabela 17. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,98%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	5,30%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,30%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,12%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,98%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,75%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	4,22%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,70%
	znajomość języków obcych	4,77%

Powyżej zamieszczono wykaz cech oraz umiejętności jakie pracodawcy wskazali za najistotniejsze u potencjalnych pracowników bez uwzględnienia konkretnego stanowiska pracy. Wskaźnik struktury odpowiedzi określono na podstawie wariantów odpowiedzi „bardzo ważne” + „raczej ważne”.

Podsumowanie

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie ich rankingu wraz z równoległe zachodzącymi zmianami w strukturze rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkoleń przewidzianych dla osób bezrobotnych na dany rok. Jako analiza ma służyć również usprawnieniu prowadzonego poradnictwa zawodowego oraz prowadzenia racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku pracy wydatkowania posiadanych środków.

Stopa bezrobocia w kraju równa była na koniec 2015 roku 9,8% gdzie w tym samym okresie Powiat sejneński odnotował stopę bezrobocia na poziomie 16,4%. W roku poprzednim (31.12.2014r.) bezrobocie w powiecie sejneńskim wynosiło 15,6% w tym samym okresie stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 11,5%.

Relatywnie wysoka stopa bezrobocia powiatu w stosunku do kraju jak również do Województwa Podlaskiego jest wynikiem niedostatecznie rozwiniętej infrastruktury technicznej i słabo rozwiniętego przemysłu z dominacją przetwórstwa rolno-spożywczego. Barięą utrudniającą powstawanie nowych zakładów pracy są małe zasoby kapitałów własnych oraz brak napływu kapitału z zewnątrz. Struktura przedsiębiorstw biorących udział w przeprowadzonym badaniu przedstawiała się w następujący sposób. Na 55 przedsiębiorstw 30 stanowili mikroprzedsiębiorcy zatrudniający do 9 pracowników, 22 firmy zaliczały się do grupy małych przedsiębiorstw a tylko 3 respondentów należało do przedziału średnich firm. Obrazuje to w pełni strukturę funkcjonujących firm biorąc dodatkowo pod uwagę, że w przeprowadzonym badaniu udział mogły wziąć tylko przedsiębiorstwa, które zatrudniały co najmniej jednego pracownika. Należy jednak dodać, iż liczba firm na terenie powiatu, które nie zatrudniają żadnych pracowników a tym samym nie mogły zostać włączone do próby badawczej jest dosyć spora.

Na koniec 2015 roku w tutejszym urzędzie zarejestrowanych było łącznie 1451 bezrobotnych z czego 364 osoby bez zawodu co stanowi ponad 25% ogółu. Ze względu na poziom wykształcenia osób, które ukończyły gimnazjum i poniżej 431 osób, z wykształceniem zasadniczym zawodowym 280 bezrobotnych, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 236 bezrobotnych, policealnym i średnim zawodowym 367 i legitymujący się wykształceniem wyższym 137 osób bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych, aż 897 to osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy w okresie 2 ostatnich lat z wyłączeniem okresów przebywania na stażu i przygotowaniu zawodowym. Sytuacja taka jest ściśle związana ze specyfiką powiatu, który boryka się z typowymi problemami obszarów peryferyjnych jakim jest między innymi brak ścieżki rozwoju. Jednak firmy prowadzące działalność na terenie powiatu wykazują tendencje rozwojową wskazując na wzrost zatrudnienia w kolejnych dwunastu miesiącach.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiecie sejneńskim**

INFORMACJA SYGNALNA 2015R.

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	
		Organizatorzy konferencji i imprez	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
		Asystenci nauczycieli	
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	
		Gońcy, багаżowi i pokrewni	
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Sortowacze odpadów	
		Układacze towarów na półkach	
		zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
			Agenci ubezpieczeniowi
Robotnicy wykonujący proste prace polowe			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	
		Stolarze meblowi i pokrewni	
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Kucharze	
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Operatorzy centrali telefonicznych	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Robotnicy leśni i pokrewni	
		Ogrodnicy	
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnne	
		Gospodarze budynków	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy mechanicy
	Technicy rolnictwa i pokrewni		
	Ekonomiści		
	Elektromechanicy i elektrycy		
	Fryzjerzy		
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		
	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Szwaczki, hafciarki i pokrewni		
	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Specjaliści do spraw ochrony środowiska		
	Księgowi, Inżynierowie inżynierii środowiska, Monterzy budownictwa wodnego		
	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych		
	Technicy elektronicy i pokrewni		

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	0	1	0	0,00	1	0	3		0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	286	256	118	13	11,02	49	23	3	91,30	86,96	117,67	3,17	37,16	41,53	0,90	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	432	405	226	10	4,42	127	82	49	59,76	43,90	232,33	10,92	21,28	56,19	0,94	-	-	0,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	96	80	42	0	0,00	18	138	0	97,83	83,33	37,92	11,50	3,30	42,86	0,83	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	394	361	192	2	1,04	116	230	2	90,43	63,48	197,08	21,33	9,24	60,42	0,92	-	-	0,18
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	102	102	77	0	0,00	55	64	0	95,31	92,19	82,33	5,33	15,44	71,43	1,00	-	-	0,07
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	251	236	213	2	0,94	137	66	7	68,18	59,09	207,67	6,08	34,14	64,32	0,94	nadwyżka	-	0,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	147	156	111	0	0,00	84	35	0	68,57	45,71	124,75	3,92	31,85	75,68	1,06	-	-	0,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	212	190	114	1	0,88	69	233	1	92,27	82,83	114,17	20,50	5,57	60,53	0,90	nadwyżka	-	0,11
Razem		1920	1786	1094	28	2,56	656	871	65	87,03	71,64	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 19. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

	Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
			Napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	Wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia		Wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2.	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3.	1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5.	2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6.	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7.	2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,20	-	-	0,00
8.	2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	9	4	0	0,00	2	4	1	100,00	100,00	4,17	0,42	10,00	50,00	0,82	-	-	0,00

9.	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	7	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00	66,67	0,88	max nadwyżka	-	0,00	
10.	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	2	0	0	0	0	1	1	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00	2,00	równowaga	-	0,00
11.	2142	Inżynierowie budownictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
12.	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,83	0,00	100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
13.	2144	Inżynierowie mechanicy	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00	
14.	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0	1,00	-	-	0,00	
15.	2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
16.	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	-	-	0,00	
17.	2152	Inżynierowie elektronicy	3	2	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
18.	2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
19.	2161	Architekci	0	0	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00	100,00	-	-	0,00		
20.	2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
21.	2165	Kartografowie i geodeci	4	4	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
22.	2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	6	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
23.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	4	5	0	0,00	3	1	0	0,00	4,33	0,08	52,00	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
24.	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
25.	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
26.	2251	Lekarze weterynarii bez	0	0	0	0	0	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	max deficyt	-	0,00	

		specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																		
27.	2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
28.	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00			0,67	-	-	0,00
29.	2292	Fizjoterapeuci	6	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,00	-	-	0,00
30.	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	3,33	0,00			0,70	-	-	0,00
31.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
32.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	17	8	0	0,00	3	0	0		0,00	8,08	0,00		37,50	0,89	-	-	0,01
33.	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
34.	2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
35.	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
36.	2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
37.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
38.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	17	8	1	12,50	4	0	0		0,00	7,67	0,00		50,00	0,81	-	-	0,01

39.	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	7	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	2,25	0,17	13,50	0,00	1,00	-	-	0,00
40.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
41.	2413	Analitycy finansowi	4	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50	-	-	0,00
42.	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
43.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	34	13	3	23,08	4	0	0		0,00	13,67	0,00		30,77	0,92	-	-	0,01
44.	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
45.	2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	2	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	33,33	0,50	-	-	0,00
46.	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
47.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
48.	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
49.	2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
50.	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	1	100,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
51.	2523	Specjaliści do spraw sieci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

		komputerowych																		
52.	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
53.	2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	0,08	1,58	0,05	0,00	0,50	-	-	0,00
54.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
55.	2631	Ekonomiści	31	29	13	0	0,00	9	0	0		0,00	14,08	0,00		69,23	0,94	max nadwyżka	-	0,01
56.	2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		40,00	0,88	-	-	0,00
57.	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	14	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		40,00	1,17	-	-	0,01
58.	2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
59.	2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,33	-	-	0,00
60.	2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
61.	2642	Dziennikarze	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
62.	2643	Filolodzy i tłumacze	12	10	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,42	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
63.	2651	Artyści plastycy	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,67	-	-	0,00
64.	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
65.	3112	Technicy budownictwa	6	12	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		80,00	2,00	-	-	0,01
66.	3113	Technicy elektrycy	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
67.	3114	Technicy elektroniki i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

68.	3115	Technicy mechanicy	159	153	87	3	3,45	51	0	0		0,00	88,67	0,00		58,62	0,96	max nadwyżka	-	0,07
69.	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
70.	3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
71.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
72.	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
73.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	41	38	25	0	0,00	19	0	0		0,00	26,50	0,00		76,00	0,93	max nadwyżka	-	0,02
74.	3143	Technicy leśnictwa	5	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
75.	3144	Technicy technologii żywności	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
76.	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
77.	3214	Technicy medyczni i dentyści	7	7	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00		1,00	-	-	0,00
78.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	85	76	42	7	16,67	21	0	0		0,00	44,00	0,00		50,00	0,89	-	-	0,04
79.	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
80.	3251	Asystenci dentyści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
81.	3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8	6	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	50,00	0,75	-	-	0,00
82.	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
83.	3256	Ratownicy medyczni	8	7	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,42	0,17	26,50	50,00	0,88	-	-	0,00

84.	3259	Sredni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	4	0	0,00	3	6	0	100,00	50,00	5,08	0,50	10,17	75,00	1,00	-	-	0,00
85.	3313	Księgowi	2	0	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,17	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
86.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	10	6	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,25	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
87.	3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		2,00	0,00	-	-	0,00
88.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	4	0	0	0,00	0	0	42	0,00	0,00	1,25	3,50	0,36	1,33	0,00	deficyt	-	0,00
89.	3322	Przedstawiciele handlowi	0	0	1	0	0,00	1	31	6	0,00	0,00	1,00	3,08	0,32	100,00	0,00	-	-	0,00
90.	3323	Zaopatrzeniowcy	9	6	4	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,42	0,33	7,25	25,00	0,67	-	-	0,00
91.	3331	Spedytorzy i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	33,33	0,00	-	-	0,00
92.	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
93.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	13	6	0	0,00	2	5	0	100,00	80,00	4,58	0,42	11,00	33,33	0,81	-	-	0,00
94.	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
95.	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
96.	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	-	-	0,00
97.	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	7	3	0	0,00	0	12	0	100,00	33,33	2,67	1,00	2,67	0,00	0,70	-	-	0,00
98.	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
99.	3432	Plastycy, dekoratorzy	2	1	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,50	-	-	0,00

		wnętrz i pokrewni																		
100.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,58	0,33	4,75	50,00	0,67	-	-	0,00
101.	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
102.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00
103.	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
104.	3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	75,00	1,00	-	-	0,00
105.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	38	29	16	0	0,00	8	72	0	100,00	87,50	15,58	6,00	2,60	50,00	0,76	-	-	0,02
106.	4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	1,08	0,50	2,17	0,00	1,00	-	-	0,00
107.	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
108.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
109.	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	7	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,75	0,08	57,00	33,33	0,78	-	-	0,00
110.	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00
111.	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	9	6	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
112.	4224	Recepcjoniści hotelowi	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

113.	4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
114.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	4	2	0	0,00	0	8	0	75,00	75,00	0,83	0,67	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
115.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	9	3	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	2,67	0,25	10,67	33,33	0,90	-	-	0,00
116.	4321	Magazynierzy i pokrewni	7	7	4	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	4,25	0,33	12,75	50,00	1,00	-	-	0,00
117.	4411	Pomocnicy biblioteczni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
118.	4412	Listonosze i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	5	0	100,00	80,00	2,25	0,42	5,40	50,00	1,00	-	-	0,00
119.	4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
120.	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	1	0	0		0	31	0	100,00	74,19	0,58	2,58	0,23		1,00	deficyt	-	0,00
121.	5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	6	0	100,00	66,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
122.	5120	Kucharze	46	37	27	0	0,00	17	8	0	37,50	12,50	25,50	0,67	38,25	62,96	0,80	nadwyżka	-	0,02
123.	5131	Kelnerzy	14	14	6	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	7,67	0,33	23,00	33,33	1,00	-	-	0,01
124.	5132	Barmani	4	5	4	1	25,00	4	2	0	0,00	0,00	3,75	0,17	22,50	100,00	1,25	-	-	0,00
125.	5141	Fryzjerzy	17	14	11	0	0,00	7	0	0		0,00	11,00	0,00		63,64	0,82	max nadwyżka	-	0,01
126.	5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	9	4	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,33	0,17	20,00	25,00	0,69	-	-	0,00
127.	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
128.	5152	Pracownicy usług domowych	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
129.	5153	Gospodarze budynków	103	86	46	1	2,17	29	114	0	97,37	53,51	44,67	10,50	4,25	63,04	0,83	nadwyżka	-	0,05
130.	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
131.	5169	Pracownicy usług osobistych gdzie	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

		indziej niesklasyfikowan i																		
132.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	127	132	59	0	0,00	35	55	0	83,64	72,73	65,42	5,58	11,72	59,32	1,04	-	-	0,06
133.	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33	0,00	0,67	-	-	0,00
134.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,25	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
135.	5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,00	-	-	0,00
136.	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	9	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,29	-	-	0,00
137.	5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
138.	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	6	4	3	0	0,00	0	11	0	100,00	90,91	1,33	0,92	1,45	0,00	0,67	-	-	0,00
139.	5311	Opiekunowie dziecięcy	3	1	2	0	0,00	1	8	0	100,00	100,00	1,00	0,67	1,50	50,00	0,33	-	-	0,00
140.	5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
141.	5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
142.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	23	22	14	0	0,00	8	4	0	100,00	75,00	13,83	0,33	41,50	57,14	0,96	-	-	0,01
143.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowan i	10	8	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	2,92	0,25	11,67	100,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
144.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	9	7	0	0,00	7	0	0	0,00	7,92	0,00			100,00	1,13	-	-	0,01
145.	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00

		niesklasyfikowan i																		
146.	6111	Rolnicy upraw polowych	17	18	18	0	0,00	15	1	0	100,00	100,00	17,25	0,08	207,0 0	83,33	1,06	-	-	0,01
147.	6113	Ogrodnicy	7	4	8	0	0,00	6	6	0	100,00	83,33	7,00	0,50	14,00	75,00	0,57	nadwyżka	-	0,01
148.	6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0	0,00	0	45	0	100,00	100,00	0,00	3,75	0,00			max deficyt	-	0,00
149.	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowan i	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
150.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	48	51	25	0	0,00	18	0	0		0,00	30,25	0,00		72,00	1,06	-	-	0,03
151.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	28	27	22	0	0,00	13	12	0	75,00	66,67	23,50	1,00	23,50	59,09	0,96	nadwyżka	-	0,02
152.	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
153.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	1	8	0	100,00	75,00	1,17	0,67	1,75	100,00	2,00	-	-	0,00
154.	7112	Murarze i pokrewni	17	22	18	0	0,00	11	5	0	60,00	60,00	19,50	0,42	46,80	61,11	1,29	-	-	0,02
155.	7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
156.	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	8	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,83	0,25	15,33	100,00	1,00	-	-	0,00
157.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	10	8	0	0,00	4	0	7		0,00	6,33	0,58	10,86	50,00	0,91	-	-	0,01
158.	7117	Monterzy budownictwa wodnego	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
159.	7121	Dekarze	4	3	3	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,08	0,42	2,60	0,00	0,75	-	-	0,00
160.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
161.	7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,75	0,33	5,25	50,00	0,75	-	-	0,00

162.	7124	Monterzy izolacji	3	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00	50,00	0,33	-	-	0,00		
163.	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	6	4	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,67	0,17	28,00	75,00	1,50	-	-	0,00
164.	7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00		
165.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	3	5	0	0,00	1	0	0	0,00	2,92	0,00	20,00	0,50	-	-	0,00		
166.	7132	Lakiernicy	2	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	2,50	-	-	0,00		
167.	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	-	-	-	-	0,00		
168.	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	-	max deficyt	-	0,00	
169.	7212	Spawacze i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00	75,00	1,00	-	-	0,00		
170.	7213	Blacharze	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	-	1,00	-	-	0,00		
171.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00	1,00	-	-	0,00
172.	7222	Ślusarze i pokrewni	3	5	5	0	0,00	5	0	0	0,00	6,33	0,00	100,00	1,67	-	-	0,01		
173.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	1	6	0	0,00	6	0	0	0,00	5,92	0,00	100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00		
174.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	15	16	14	1	7,14	9	2	0	100,00	100,00	15,83	0,17	95,00	64,29	1,07	-	-	0,01
175.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	21	19	0	0,00	11	2	0	100,00	100,00	21,33	0,17	128,00	57,89	1,05	-	-	0,02
176.	7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	-	max deficyt	-	0,00	
177.	7317	Rękodzielnicy wyrobów z	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00

		drewna i pokrewnych materiałów																		
178.	7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
179.	7323	Introligatory i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
180.	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	5	0	40,00	0,00	2,75	0,42	6,60	66,67	1,67	-	-	0,00
181.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	22	15	17	0	0,00	11	0	0	0,00	12,75	0,00		64,71	0,68	max nadwyżka	-	0,01	
182.	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
183.	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-	-	0,00
184.	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	12	6	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	6,00	0,42	14,40	66,67	1,20	-	-	0,01
185.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	31	32	25	0	0,00	17	0	0	0,00	27,58	0,00		68,00	1,03	-	-	0,02	
186.	7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	0	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
187.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,00	-	-	0,00
188.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36	31	27	0	0,00	19	5	0	60,00	60,00	27,75	0,42	66,60	70,37	0,86	nadwyżka	-	0,02
189.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	13	17	0	0,00	12	1	0	100,00	100,00	14,83	0,08	178,00	70,59	0,65	nadwyżka	-	0,01
190.	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8	6	6	0	0,00	4	0	0	0,00	4,50	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00	

191.	7534	Tapicerzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
192.	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
193.	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
194.	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
195.	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,33	-	-	0,00
196.	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
197.	8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
198.	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
199.	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	12	7	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	9,08	0,17	54,50	57,14	1,50	-	-	0,01
200.	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	12	13	2	0	0,00	1	9	0	100,00	44,44	6,17	0,75	8,22	50,00	1,08	-	-	0,01
201.	8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

		urządzeń do napełniania butelek																		
202.	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
203.	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
204.	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
205.	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1	1	3	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,50	0,17	21,00	66,67	1,00	-	-	0,00
206.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	11	10	0	0,00	8	12	0	41,67	33,33	10,08	2,00	5,04	80,00	1,10	-	-	0,01
207.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	102	102	75	0	0,00	56	3	0	66,67	66,67	81,75	0,25	327,00	74,67	1,00	-	-	0,07
208.	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	6	0	0		0	3	0	100,00	66,67	1,25	0,25	5,00		1,50	-	-	0,00
209.	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
210.	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
211.	8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

212.	9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	8	7	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
213.	9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	51	43	22	0	0,00	15	40	0	85,00	75,00	24,00	3,33	7,20	68,18	0,84	nadwyżka	-	0,02
214.	9122	Czyszciele pojazdów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
215.	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	1	1	0	0		0	11	0	100,00	72,73	0,00	0,92	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
216.	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	4	0	0		0	24	0	100,00	100,00	1,08	2,00	0,54		1,33	deficyt	-	0,00
217.	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	1	0	0,00	1	11	0	100,00	100,00	1,00	0,92	1,09	100,00		-	-	0,00
218.	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	24	16	11	0	0,00	4	39	0	94,87	94,87	8,92	3,25	2,74	36,36	0,67	-	-	0,01
219.	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	7	0	100,00	100,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
220.	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
221.	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	19	7	0	0,00	4	6	0	100,00	16,67	8,92	0,50	17,83	57,14	1,06	-	-	0,01
222.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50	53	30	0	0,00	20	19	0	68,42	68,42	31,58	1,58	19,95	66,67	1,06	-	-	0,03
223.	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

224.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17	12	17	0	0,00	10	7	0	100,00	42,86	16,42	0,58	28,14	58,82	0,71	nadwyżka	-	0,01
225.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	66,67	1,33	-	-	0,00
226.	9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
227.	9412	Pomoce kuchenne	14	8	9	0	0,00	4	13	0	69,23	61,54	6,67	1,08	6,15	44,44	0,57	-	-	0,01
228.	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
229.	9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	-	0,00
230.	9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
231.	9613	Zamiatacze i pokrewni	7	6	2	1	50,00	1	28	0	100,00	82,14	1,00	3,33	0,30	50,00	0,86	-	-	0,00
232.	9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
233.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	8	0	0,00	6	10	0	100,00	100,00	8,08	0,83	9,70	75,00	0,89	nadwyżka	-	0,01
	Razem		1920	1786	1094	28	2,56	656	871	67	87,03	71,64	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W SUWAŁKACH	0	0	0	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. ZYGMUNTA PODHORSKIEGO W SUWAŁKACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ARES" W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SEJNACH	0	0	9	13	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUWAŁKACH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SZYMONA KONARSKIEGO W SEJNACH	30	0	0	29	0,00%	29,59%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z LITEWSKIM JĘZYKIEM NAUCZANIA IM. 11 MARCA W PUŃSKU	15	0	0	4	0,00%	14,81%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SUWAŁKACH FILIA W PUŃSKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.EDWARDA F.SZCZEPANIKA W SUWAŁKACH	0	0	9	6	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁOMŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA	0	0	1	5	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SEJNACH	0	6	1	0	8,33%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SEJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W SEJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SEJNACH	42	24	3	21	6,00%	42,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W POZNANIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET W BIAŁYMSTOKU	0	0	5	2	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLA KAZIMIERZA WIELKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SEJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ALFREDA LITYŃSKIEGO W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SEJNACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SZYMONA KONARSKIEGO W SEJNACH	111	0	8	7,21%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z LITEWSKIM JĘZYKIEM NAUCZANIA IM. 11 MARCA W PUŃSKU	34	0	2	5,88%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SUWAŁKACH FILIA W PUŃSKU	8	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.EDWARDA F.SZCZEPANIKA W SUWAŁKACH	0	0	3	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA BIAŁOSTOCKA	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICALNA NR 2 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SEJNACH	10	3	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SEJNACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W SEJNACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W SEJNACH	54	16	22	40,74%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	1	0,00%
UNIwersytet W BIAŁYMSTOKU	0	0	4	0,00%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ IM.STANISŁAWA STASZICA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SEJNACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		3				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	5	11			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	6			0,00%	0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	4	9			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0		4				0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	27	24	0	0	14	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	6	1		1		8,33%		100,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych				0		1				0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	2			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			7	14		50,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	5		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze			0	7		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	2		50,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	10		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy budownictwa			0	2		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	16	16	3	19	18,75%	15,79%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.