



POWIATOWY URZĄD PRACY

16-500 Sejny, ul. Łąkowa 26, Centrala : (87) 51-63-970, Fax : (87) 51-63-375
Dyrektor : (87) 51-63-977

e-mail: biuro@pup.sejny.pl

***MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE SEJNEŃSKIM
w I półroczu 2011r.***

Spis treści

1. Wstęp	3
1.1 Założenia i cel monitoringu	4
2. Analiza bezrobocia wg. zawodów (grup zawodów)	5
2.1 Rynek pracy	5
2.2 Bezrobotni wg. zawodów w powiecie sejneńskim	6
3. Analiza ofert pracy wg. zawodów (grup zawodów)	10
3.1 Oferty pracy	10
4. Analiza bezrobocia i ofert pracy wg. rodzaju działalności i ostatniego miejsca pracy (PKD)	13
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2009r	14
6. Podsumowanie	16
Załączniki	

1. WSTĘP

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zmian.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Bezrobocie w Polsce od kilkunastu lat stanowi dotkliwy problem społeczny i gospodarczy. Aby go rozwiązać lub choćby złagodzić, konieczne jest prowadzenie skutecznej polityki rynku pracy oraz dostosowanie systemu kształcenia do zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy, które dotyczą kształtowania popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy na danym terenie w przekroju zawodowym. Monitoring ma służyć koordynacji kierunków kształcenia oraz szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy, ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwić projektowanie i realizację programów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych.

Monitoring obejmuje zawody i specjalności, ujęte w dużych grupach zawodowych oraz elementarnych grupach zawodowych. Zgromadzone informacje opierają się na danych tabelarycznych zamieszczonych w internetowej aplikacji systemu „Syriusz” sporządzanych na podstawie zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Niniejsze opracowanie stanowi informację powiatowego urzędu pracy w układzie według kwalifikacji zawodowych. Podstawowym celem opracowania jest systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu i podaży na pracę oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Przez *zawód deficytowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez *zawód nadwyżkowy* należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

1.1 Założenia i cel monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- Stworzenie praktycznego systemu wymiany informacji o wzajemnych powiązaniach zachodzących między potrzebami rynku pracy i systemem edukacyjnym, tak dla instytucji rynku pracy, jak instytucji edukacyjnych.
- Planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.
- Podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie.
- Usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy.
- Wyposażenie przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji rynku pracy w powiecie i województwie.
- Stworzenie podstaw dla przedstawicieli instytucji zajmującym się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.
- Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

- Dane uzyskane w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności, zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 27 kwietnia 2010 roku (Dz.U.Nr82poz.537). W wyniku przeprowadzonych zmian struktura klasyfikacji obejmuje obecnie 10 grup wielkich, 43 grupy duże (wewnętrzny podział grup wielkich), 132 grupy średnie (wewnętrzny odział grup dużych), i 444 grupy elementarne (wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2360 zawodów i specjalności..
 - Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01- „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2011r.”
 - Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01- „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca oraz oferty pracy za I półrocze 2011r.”

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach obsługuje miasto Sejny oraz gminy: Sejny, Giby, Krasnopol i Puńsk. To region typowo rolniczy gdzie zdecydowana większość jego mieszkańców pracuje i utrzymuje się z rodzinnych gospodarstw rolnych. Na terenie powiatu brak jest dużych zakładów produkcyjnych i przemysłowych. Istniejące to w większości małe podmioty produkcyjno handlowe i usługowe.

Na koniec I półrocza 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach zarejestrowanych było 1799 osób bezrobotnych, z czego 788 to kobiety tj. 42,7%.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych:

- 4,7% - 84 osoby to bezrobotni którzy zarejestrowali się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- 23,9% - 430 osób to bezrobotni do 25 roku życia
- 59,8% - 1075 osób to długotrwale bezrobotni
- 20,3% - 366 osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia
- 69,1% - 1244 osoby to bezrobotni zamieszkali na wsi

Stopa bezrobocia dla powiatu sejneńskiego na koniec I półrocza 2011r. wynosiła 19,7%, dla województwa podlaskiego 12,6%, a w kraju wskaźnik ten kształtował się na poziomie 11,8%.

W celu zbadania sytuacji na rynku pracy poszczególnych grup zawodowych posłużono się informacjami o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych na koniec I półrocza 2011r. Uwzględniono też oferty pracy uzyskane w I półroczu 2011r.

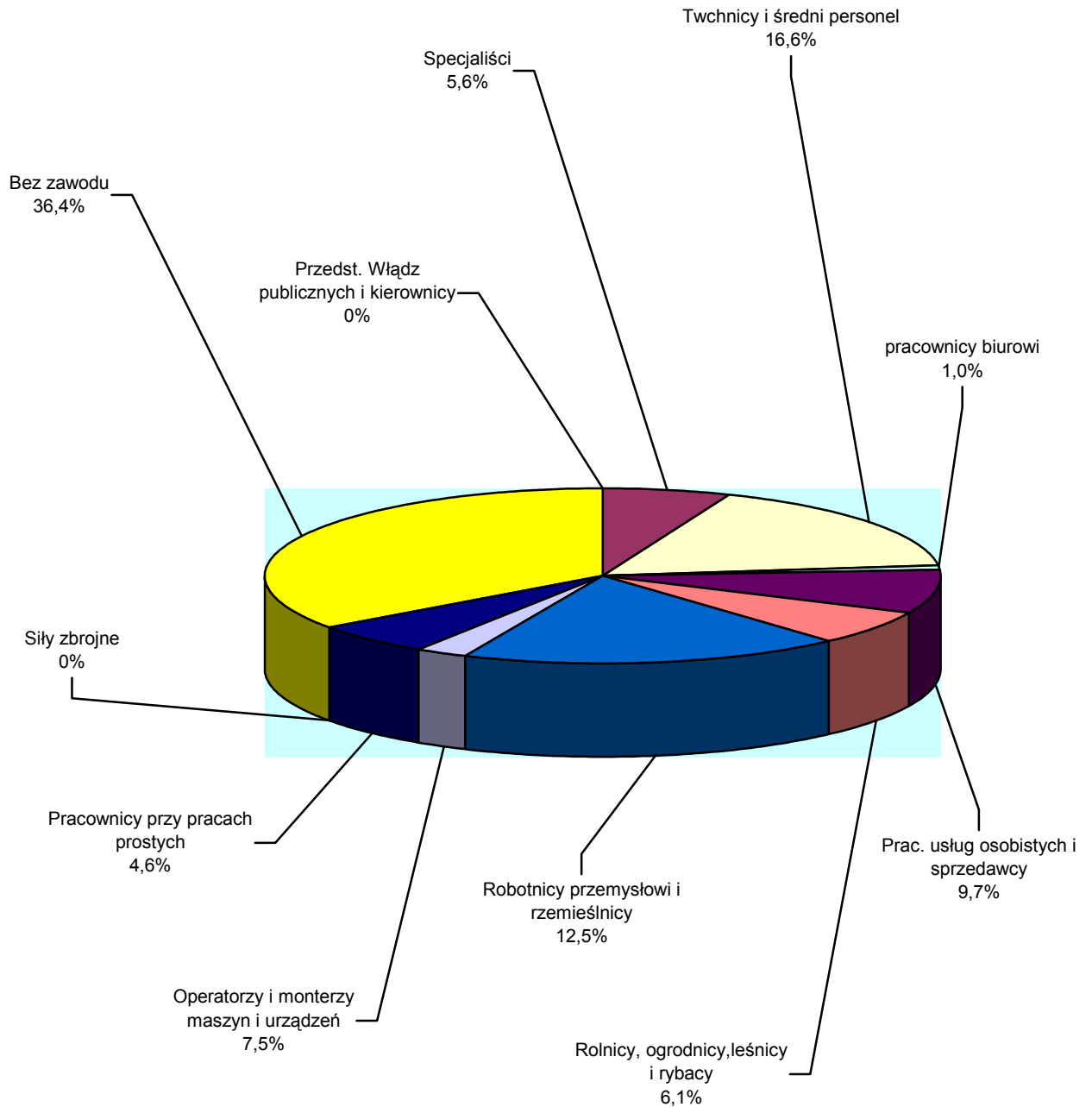
2.2 Bezrobotni wg zawodów w powiecie sejneńskim

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie największych zawodów wskazuje, że najliczniejszą grupę stanowią osoby nie posiadające żadnego zawodu. Osoby te stanowią aż 36,4% ogółu bezrobotnych (655 osób). Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 224 osoby (12,5%), technicy i inny średni personel - 16,6% (298 osób), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – 9,7% (175 osób), leśnicy i rybacy - 6,1% (109 osób), specjaliści – 5,6% (101 osób)

Tab. 1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec I półrocza 2011r. wg wielkich grup zawodów

<i>Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)</i>	<i>Liczba bezrobotnych</i>	<i>% do ogółu</i>
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0
2. Specjaliści	101	5,6
3. Technicy i inny średni personel	298	16,6
4. Pracownicy biurowi	18	1,0
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	175	9,7
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	109	6,1
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	224	12,5
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	136	7,5
9. Pracownicy przy pracach prostych	83	4,6
0. Siły zbrojne	0	0
Bez zawodu	655	36,4
Ogółem	1799	100,0

Wykres 1.

Bezrobotni zarejestrowani na koniec I półrocza 2011r. wg wielkich grup zawodów w PUP w Sejnach

TAB.2 Bezrobotni w powiecie sejneńskim na koniec I półrocza 2011r - wybrane zawody

Lp	Kod zawodu	Nazwa Zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	do 12 miesięcy od ukończenia nauki		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	Razem	kobiety
<i>Bezrobotni ogółem w tym:</i>			1799	768	84	48	519	221
1	000000	Bez zawodu	655	288	68	42	130	55
2	241102	Ekonomista	25	19	2	2	11	8
3	311204	Technik budownictwa	7	2	0	0	3	1
4	311503	Technik mechanizacji rolnictwa	107	0	1	0	21	0
5	321208	Technik rolnik	32	23	0	0	11	10
6	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	52	45	1	0	12	11
7	343101	Pracownik administracyjny (technik administracji)	12	11	0	0	4	4
8	512201	Kucharz	27	27	0	0	5	5
9	522107	Sprzedawca	48	42	0	0	23	23
10	611104	Rolnik upraw polowych	25	14	0	0	11	6
11	613003	Rolnik	43	24	0	0	15	12
12	712102	Murarz	23	0	0	0	9	0
13	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	17	0	0	0	8	0
14	751204	Piekarz	20	5	0	0	9	2
15	752205	Stolarz	14	0	1	0	8	0
16	753105	Krawiec	15	15	0	0	6	6
17	834103	Operator maszyn rolniczych	92	0	0	0	33	0
18	911207	Sprzątaczką biurową	17	17	0	0	8	8
19	91202	Palacz pieców zwykłych	10	1	0	0	4	1
20	931301	Robotnik budowlany	20	1	0	0	10	0

Powyzsza tabela przedstawia bezrobotnych na koniec I półrocza 2011r. w powiecie sejneńskim wg. wybranych zawodów w tym :

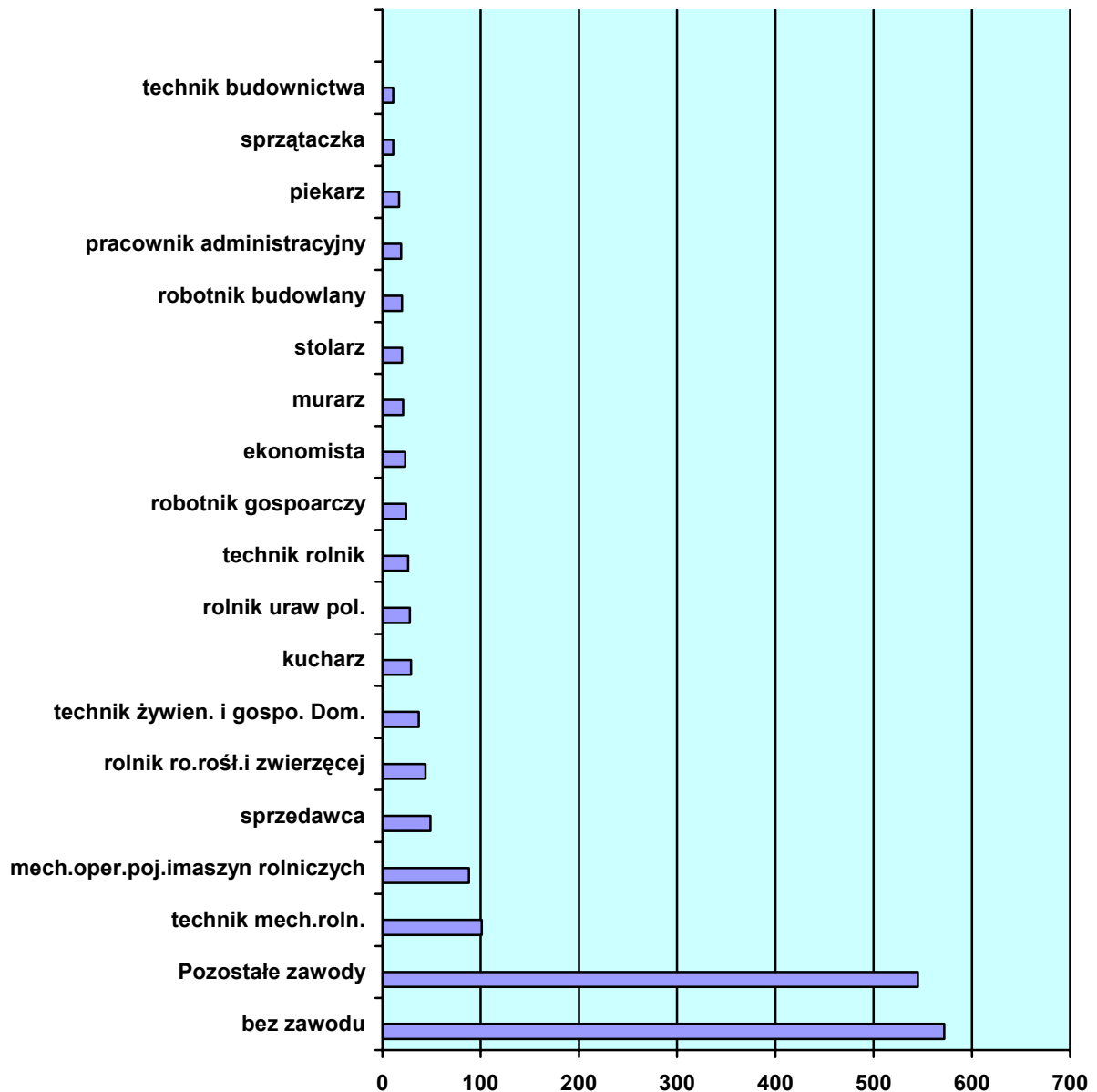
- osoby do 12 miesięcy od ukończenia nauki – 84 (4,7%) ogółu bezrobotnych
- osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy – 519 (28,8%) ogółu bezrobotnych

Najliczniejszą grupą wśród osób zarejestrowanych do 12 miesięcy od ukończenia szkoły były osoby bez zawodu – 68 osób (80,9%).

Najliczniejszą grupą zawodową wśród osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowili:

- osoby bez zawodu – 130 osób (25,0%) ogółu tej grupy
- mechanicy operatorzy pojazdów i maszyn rolniczych – 33 osób (6,4%)
- sprzedawcy – 23 osób (4,4%)
- rolnik – 15 osób (2,9%)
- robotnik budowlany – 10 osób (1,9%)
- technik żywienia i gosp. domowego – 12 osób (2,%)
- technicy mechanizacji rolnictwa – 21 osób (4,0%)

Wyk.2 Zarejestrowani bezrobotni na koniec I półrocza 2011r.- wybrane zawody



3. Analiza ofert pracy wg. zawodów (grup zawodów)

3.1 Oferty pracy

W I półroczu 2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach zgłoszono 437 ofert pracy. Na koniec I półrocza 2011r pozostało wolnych 7 ofert pracy.

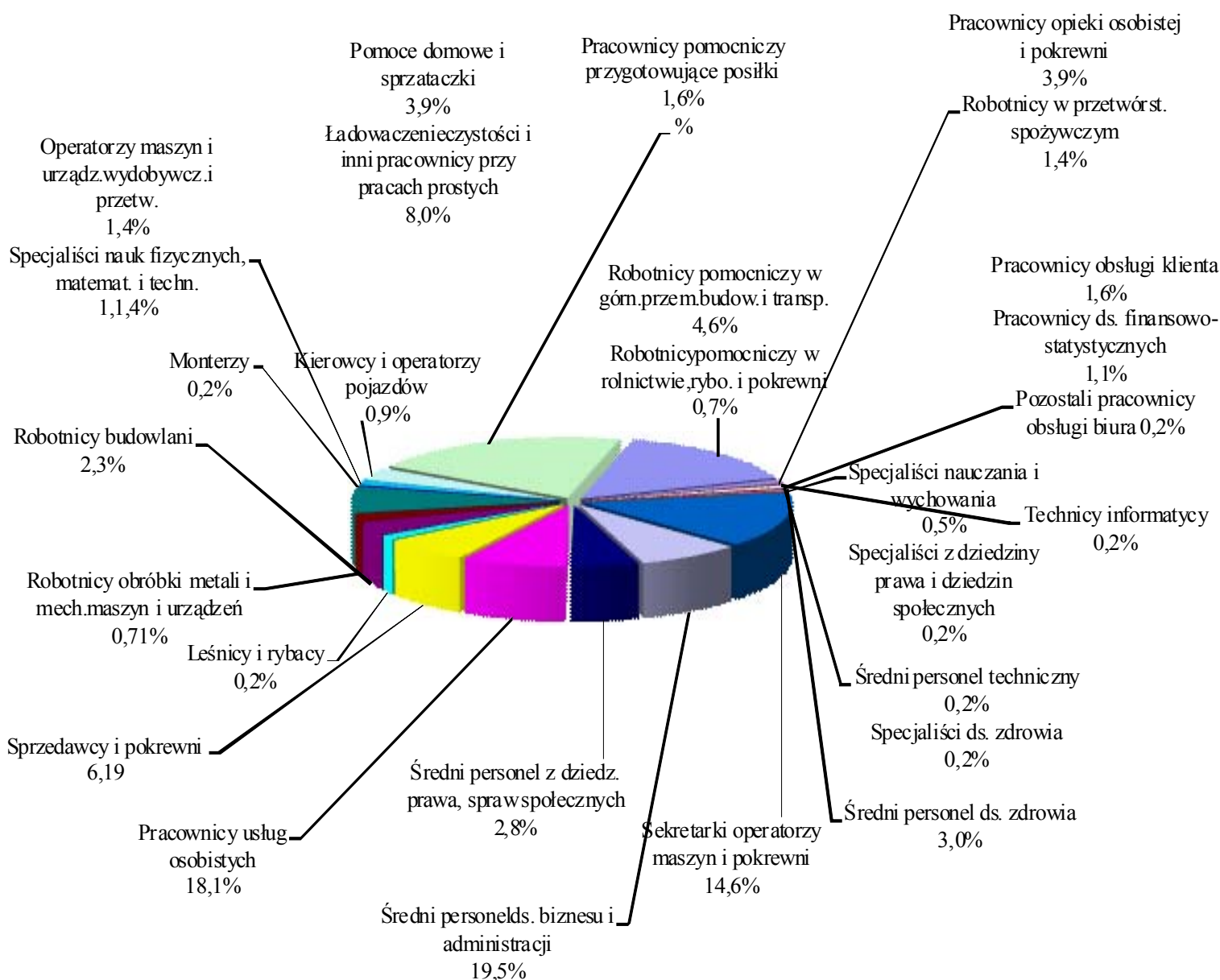
Tab. 3 Struktura ofert pracy wg. grup zawodów w powiecie sejneńskim w I półroczu 2011r.

<i>Lp.</i>	<i>Kod grupy zawodów</i>	<i>Nazwa grupy zawodów</i>	<i>Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2011r.</i>	<i>Oferty pracy w końcu I półrocza 2011r.</i>
1	”21”	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	5	0
2	”22”	Specjaliści do spraw zdrowia	1	0
3	”23”	Specjaliści nauczania i wychowania	2	0
4	”26”	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1	1
5	”31”	Średni personel techniczny	1	0
6	”32”	Średni personel ds. zdrowia	13	0
7	”33”	Średni personel ds. biznesu i administracji	85	0
8	”34”	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	12	0
9	„35”	Technicy informatycy	1	0
10	”41”	Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	64	0
11	”42”	Pracownicy obsługi klienta	7	0
12	„43”	Pracownicy ds. finansowo-statystycznych	5	0
13	„44”	Pozostali pracownicy obsługi biura	1	0
14	”51”	Pracownicy usług osobistych	79	1
15	”52”	Sprzedawcy i pokrewni	30	2
16	„53”	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	17	0
17	”62”	Leśnicy i rybacy	1	0
18	”71”	Robotnicy budowlani i pokrewni	10	1
19	”72”	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urzędzeń	3	0
20	”75”	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, prod. wyrobów tekstylnych	6	0
21	”81”	Operatorzy maszyn i urzędzeń wydobywczych i przetwórczych	6	0
22	”82”	Monterzy	1	0
23	”83”	Kierowcy i operatorzy pojazdów	4	0
24	”91”	Pomoce domowe i sprzątaczk	17	0
25	”92”	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie	3	0
26	”93”	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle budownictwie i transporcie	20	0
27	„94	Pracownicy pomocniczy przygotowujące posiłki	7	1
28	„96”	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	35	1
Ogółem			437	7

Wykres 3

Oferty pracy wg. grup zawodów w powiecie sejneńskim w I półroczu 2010r.

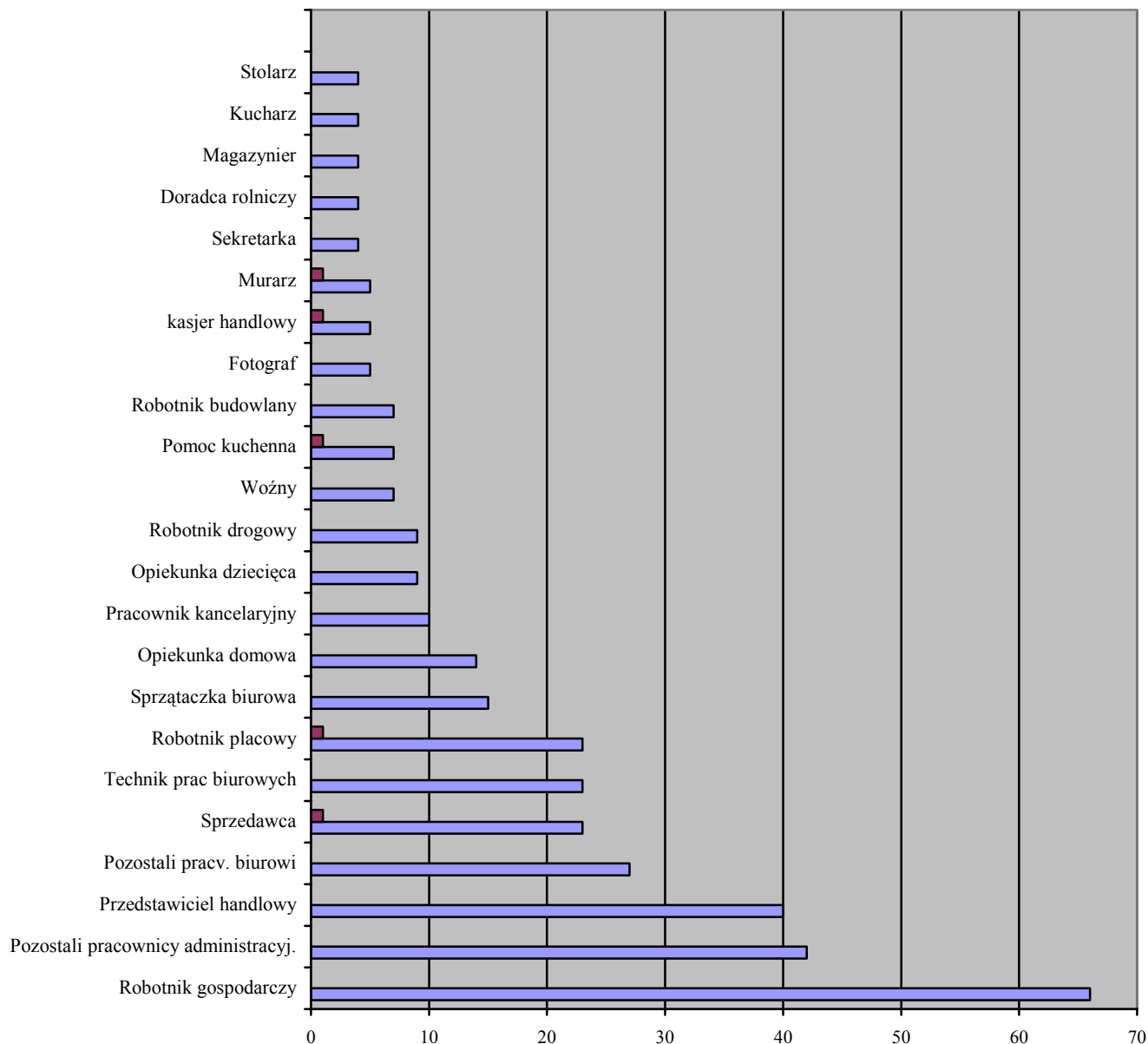
I półroczu 2011r najczęściej ofert pracy zgłoszono w zawodach: średni personel ds. biznesu i administracji 19,5% (85 ofert), pracownicy usług osobistych 18,1% (79 ofert) oraz sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni 14,6% (64 oferty). Dość wysokie zapotrzebowanie było na sprzedawców, pracowników opieki osobistej i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, robotników pomocniczych w przemyśle, budownictwie i transporcie.



Tab.4 Oferty pracy wg. zawodów w powiecie sejneńskim w I półroczu 2011r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I pół.2011r	w końcu I pół. 2011r.
Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010r. w tym:			437	7
1	515303	Robotnik gospodarczy	66	1
2	334390	Pozostali prac. admin. i sekretarze biura zarządu	42	0
3	332203	Przedstawiciel handlowy	40	0
4	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	27	0
5	522301	Sprzedawca	23	1
6	411004	Technik prac biurowych	23	0
7	961302	Robotnik placowy	23	1
8	911207	Sprzątaczką biurową	15	0
9	532201	Opiekunka domowa	14	0
10	411003	Pracownik kancelaryjny	10	0
11	325905	Opiekunka dziecięca	9	0
12	931205	Robotnik drogowy	9	0
13	962906	Woźny	7	0
14	941201	Pomoc kuchenna	7	1
15	931301	Robotnik budowlany	7	0
16	343101	Fotograf	5	0
17	523002	Kasjer handlowy	5	1
18	711202	Murarz	5	1
19	412001	Sekretarka	4	0
20	213201	Doradca rolniczy	4	0
21	432103	Magazynier	4	0
22	512001	Kucharz	4	0
23	752205	Stolarz	4	0

Wykres 4 Oferty pracy wg. zawodów w powiecie sejneńskim w I półroczu 2011r.



4..Analiza bezrobocia i ofert pracy według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (wg. Polskiej Kwalifikacji Działalności)

Na koniec I kwartału 2011r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach zarejestrowanych było 1799 osób bezrobotnych, z czego (72,3%) – 1301 osób przed rejestracją pracowało:

- 281 osób w administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych ubezpieczeniach społecznych i powszechnych ubezpieczeniach zdrowotnych,
- 111 osób w handlu hurtowym i detalicznym, naprawa pojazdów samochodowych,
- 60 osób w przetwórstwie przemysłowym,
- 51 osób w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie.

W ogólnej liczbie 1799 osób bezrobotnych na koniec I półrocza 2011r. 498 osób (27,7%) przed nabyciem statusu bezrobotnego nie pracowało.

Tab. 5 Bezrobotni i oferty pracy wg PKD w powiecie sejneńskim na koniec I półrocza 2011r.

Lp.	Sekcja PKD	Bezrobotni na koniec I półrocza 2010r.		Oferty pracy na koniec I półrocza 2010r.	
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	51	3,9201	0	0,0000
3.	Górnictwo i wydobywanie	0	0,0000	0	0,0000
4.	Przetwórstwo przemysłowe	60	2,7460	0	0,0000
5.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0,0000	0	0,0000
6.	Dostawa wody: gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	0,0769	0	0,0000
7.	Budownictwo	48	3,6895	1	14,2857
8.	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	111	8,5319	2	28,5715
9.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15	1,1530	1	14,2857
10.	Transport i gospodarka magazynowa	30	2,3059	0	0,0000
11.	Informacja i komunikacja	0	0,0000	0	0,0000
12.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0,5380	0	0,0000
13.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	7	0,5380	0	0,0000
14.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9	0,6918	0	0,0000
15.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	0,0769	0	0,0000
16.	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	281	21,5988	2	28,5714
17.	Edukacja	40	3,0746	0	0,0000
18.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6	0,4612	0	0,0000
19.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	30	2,3059	1	14,2857
20.	Pozostała działalność usługowa	5	0,3843	0	0,0000
21.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0,0769	0	0,0000
22.	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0000	0	0,0000
23.	Działalność nie zidentyfikowana	598	45,9645	0	0,0000
Ogółem		1301	100	7	100

5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2010

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sejneńskim przeprowadzono na podstawie zaleceń metodycznych MP i PS- wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Jest to procentowy udział liczby zgłoszonych w danym zawodzie ofert pracy w liczbie zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- $W_{n,1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe
- $0,9 \leq W_{n,1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)
- $W_{n,1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Tab.6

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sejneńskim w I półroczu 2011.*(grupy zawodów wg. kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika $W_{n,I}^k$)*

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów $W_{n,I}^k$
1	74	Elektrycy i elektronicy	0,0000
2	61	Rolnicy produkcji towarowej	0,0000
3	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
4	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0000
5	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,0000
6	54	Pracownicy usług ochrony	0,0000
7	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0000
8	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0082
9	26	Specjaliści z dziedzin prawa, dziedzin społecznych i technicznych	0,0500
10	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0656
11	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0968
12	23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,1053
13	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji	0,1364
14	62	Leśnicy i rybacy	0,1667
15	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,2203
16	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,2500
17	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3704
18	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,3846
19	35	Technicy informatycy	0,5000
20	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,6667
21	42	Pracownicy obsługi klienta	0,7778
22	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,8333
23	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,8947
24	91	Pomoce domowe i sprzętaczk	0,9444
25	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,1111
26	51	Pracownicy usług osobistych	1,2344
27	52	Sprzedawcy i pokrewni	1,3043
28	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	2,4000
29	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	2,9310
30	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	3,5000
31	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	5,0000
32	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	7,1111
33	82	Monterzy	MAX
34	44	Pozostali pracownicy obsługi biura	MAX
35	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	MAX

Na koniec I kwartału 2011r. do grup zawodów nadwyżkowych gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) nie przekroczył 0,9 należą: elektrycy i elektronicy – 0,0000, rolnicy produkcji towarowej – 0,0000, kierowcy i operatorzy pojazdów – 0,0656, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń – 0,0968, leśnicy i rybacy – 0,1667, technicy informatycy – 0,5000, pracownicy obsługi klienta – 0,7778, pracownicy obsługi osobistej i pokrewni – 0,8947.

W I półroczu 2011r. na sejneńskim rynku pracy wystąpiło 121 grup zawodów nadwyżkowych – (na które występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy), z tego w 102 grupach wskaźnik intensywności wyniósł – 0,0000, a w 19 grupach zawodów – od 0,0000 do 0,9000

Zawody nadwyżkowe które wystąpiły na sejneńskim rynku pracy to min:

kasjerzy bankowi - 0,0000, technicy mechanicy – 0,0000, ogrodnicy – 0,0000, zaopatrzeniowcy - 0,0000, listonosze i pokrewni – 0,0000, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 0,0000, ekonomiści – 00000, pomoce domowe i sprzątaczkę – 0,0000, rolnicy upraw polowych – 0,0000, opiekunowie dziecięcy - 0,0000, księgowi – 0,0000, pracownicy ds. transportu – 0,00000, robotnicy leśni i pokrewni – 0,1667, kucharze – 0,5000, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym – 0,7000 maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni – 0,8000

Na sejneńskim rynku pracy na koniec I półrocza 2011r. wystąpiło 9 grup zawodów zrównoważonych (takich w których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wynosił w granicach 0,9 – 1,1 to min: barmani – 1,0000, ratownicy medyczni – 1,0000, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych – 1,0000, pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej – 1,0000, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 1,0000, pracownicy domowej opieki osobistej – 1,0769.

Na koniec I półrocza 2011r. w powiecie sejneńskim wystąpiło 39 grupy zawodów deficytowych wskaźnik nadwyżki (deficytu) powyżej 1,1

Zawody deficytowe to min: sprzedawcy sklepowi – 1,1364, pracownicy biur informacji – 1,3333, kierowcy samochodów ciężarowych – 1,5000, recepcjoniści – 2,0000, sekretarki – 2,0000, monterzy konstrukcji budowlanych – 2,0000, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 2,0000, gospodarze budynków – 2,6400, pracownicy administracyjni – 2,8667, kosmetyczki i pokrewni – 3,0000, robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym – 3,0000, pomoce kuchenne – 3,5000, kasjerzy i sprzedawcy biletów – MAX, zamiatacze i pokrewni – MAX, inżynierowie chemicy i pokrewni – MAX, monterzy sprzętu elektrycznego – MAX, pomocniczy personel medyczny – MAX, robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie – MAX, asystenci nauczycieli – MAX, tynkarze i pokrewni – MAX.

6. Podsumowanie.

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie monitoringu, zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych ma służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

Ma usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy oraz ułatwić projektowanie i realizację programów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych.

W powiecie sejneńskim stopa bezrobocia na koniec I półrocza 2011r. wynosiła – 19,7%, w województwie podlaskim 12,6%, a w Polsce – 11,8%. Powiat sejneński to teren typowo rolniczy, gdzie brak jest dużych zakładów przemysłowych. W ogólnej liczbie 1799 bezrobotnych 68,0% 1244 osoby to bezrobotni zamieszkali na wsi, 1301 osób (72,3%) przed zarejestrowaniem się w PUP pracowały, a 1075 osób (59,8%) to długotrwale bezrobotni.

Analizując poziom wykształcenia bezrobotnych musimy zauważyć, że ponad połowa zarejestrowanych - 942 osoby (52,4%) to osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczo zawodowym, a jedynie 118 osób (6,6%) posiada wykształcenie wyższe.

Brak na lokalnym rynku dużych zakładów pracy i niski poziom wykształcenia bezrobotnych powodują wysoką stopę bezrobocia oraz powstanie wielu zawodów nadwyżkowych tj. takich, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców niż liczba osób poszukujących pracy w tych zawodach.

Na koniec I półrocza 2011r. wśród 121 grup zawodów nadwyżkowych wystąpiły takie zawody jak: kucharze, technicy mechanicy, ogrodnicy, opiekunowie dziecięcy, robotnicy leśni, księgowi, kasjerzy bankowi, rolnicy upraw polowych, piekarze i cukiernicy.

W rankingu zawodów deficytowych tj. takich na które jest większe zapotrzebowanie przez pracodawców niż liczba osób poszukujących pracy w tych zawodach. Na koniec I półrocza 2011 wśród 39 grup zawodów deficytowych znalazły się takie zawody jak: sekretarki, pomoce kuchenne, inżynierowie chemicy, specjaliści diagnostyki laboratoryjnej, trenerzy i instruktorzy, tynkarze i pokrewni.

Na podstawie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych można stwierdzić, że największe trudności ze znalezieniem pracy mają osoby bez zawodu oraz te, które nigdy nie pracowały. Ponadto wiele osób bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem zatrudnienia w wyuczonym zawodzie, co wynika często z ukończenia szkół nie dających konkretnego zawodu. Na koniec I półrocza 2011r. dominują zawody nadwyżkowe, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych. Osoby bezrobotne powinni być bardziej elastyczni zawodowo na rynku pracy. Zdobywać nowe kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenia i kursy by uzyskać zatrudnienie.

Sporządził:

L. Tomczyk