



Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

16-500 Sejny, ul. Łąkowa 26, tel: 87 51 63 970, fax: 87 51 63 375

Dyrektor: 87 51 63 977

REGON: 790742853

e-mail: biuro@pup.sejny.pl

NIP: 844-193-05-83

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE SEJNEŃSKIM W 2017 ROKU



Sejny 2018r.

SPIIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	33
Podsumowanie.....	37
INFORMACJA SYGNALNA	38
Załącznik 1. Rynek pracy	39
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	51

Wstęp

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z póź. zm art. 9 ust.1 pkt 9).

Poniższy raport poczynszony od roku 2015 prowadzony jest w oparciu o zalecenia zawarte w „Opracowaniu nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Materiał metodologiczny, dostępny jest na stronie: www.mz.praca.gov.pl

Celem prowadzenia monitoringu jest wykorzystanie go jako narzędzia przy planowaniu działań zmierzających do uzyskania równowagi na lokalnym rynku pracy oraz umożliwienia realizacji następujących celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo -kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring prowadzony jest na poziomie powiatu, województwa oraz kraju.

W procesie gromadzenia danych do monitoringu wykorzystano następujące źródła informacji:

- analizę danych z systemu Syriusz
- dane pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN
- wyniki badań ofert pracy zamieszczanych w Internecie
- Badań Głównego Urzędu Statystycznego
- wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

Otrzymane dane poza podstawowym źródłem informacji jaki stanowi system Syriusz ze względu na sposób ich pozyskania można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy zamieszczanych na CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie

kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;

- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Wyjaśnienie pojęć stosowanych w raporcie:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych czy w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszym raporcie przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotnych należy rozumieć jako pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

- 1) Wskaźnik dostępności oferty pracy
- 2) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
- 3) Wskaźnik płynności bezrobotnych

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- $\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,
 $\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,
 DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,
 OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki:

- 1) Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$.

$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości- oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

3) Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

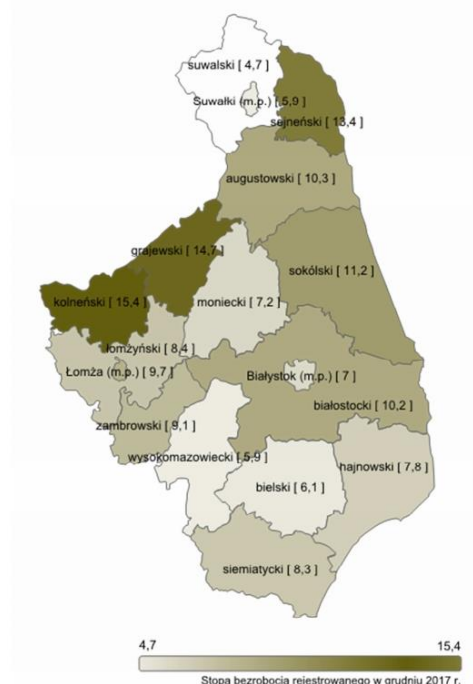
Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W skład powiatu wchodzi cztery gminy wiejskie: Giby, Krasnopol, Puńsk, Sejny i jedna gmina miejska: miasto Sejny. Powiat sejneński na koniec 2017 roku odnotował stopę bezrobocia na poziomie 13,4% dla porównania bezrobocie w powiecie sejneńskim na koniec roku 2016 wynosiło 15,9%.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017r.

- Polska – 6,6%
- woj. podlaskie – 8,5%
- powiat sejneński – 13,4%



Na koniec 2017r. w ewidencji prowadzonej przez tutejszy urząd zarejestrowanych było 1151 osób w tym 467 kobiet. W końcu grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sejnach zarejestrowanych było o 225 osób bezrobotnych więcej z czego 578 stanowiły kobiety. Zdecydowana większość zarejestrowanych zaliczała się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na dzień 31.12.2017r. wyniosła łącznie 1034 osoby, w tym 420 kobiet. Struktura w ramach tej kategorii zamieszczona została w poniższej tabeli:

Tabela 1. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2017 roku w powiecie sejneńskim.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2017r.		
	ogółem	w tym kobiety
do 30 r. życia	363	168
w tym do 25 r. życia	186	79
długotrwale bezrobotne	720	295
powyżej 50 r. życia	268	81
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	161	117
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2
niepełnosprawni	20	5

Według struktury klasyfikacji zawodów osoby bezrobotne zarejestrowane posiadające zawód można przyporządkować do 1 z 10 wielkich grup.

Na lokalnym rynku pracy w roku ubiegłym zarejestrowane były osoby posiadające zawody z wszystkich wielkich grupach. Poniżej ujęto strukturę napływu i odpływu bezrobotnych w ramach ww. struktury oraz zestawienie z podziałem na oferty niesubsydiowane oraz subsydiowane za rok 2017.

Tabela 2. Bezrobotni, oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

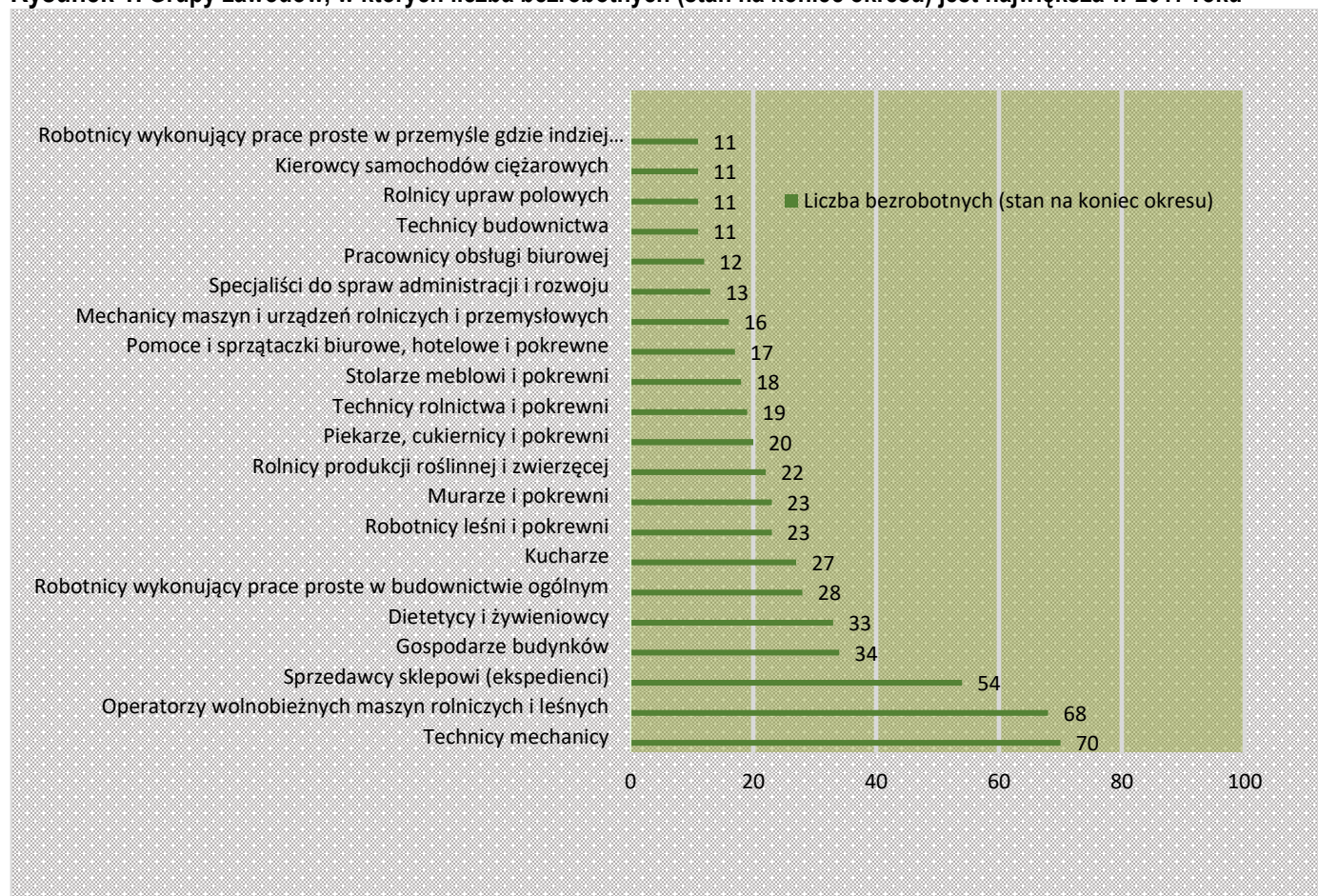
Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)
	napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP(PUP+OHP+EURES)	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	0	2	3	4	66,67
SPECJALIŚCI	204	240	80	14	29	100,00
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	383	428	189	91	32	93,41
PRACOWNICY BIUROWI	62	77	27	152	0	97,37
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	370	158	268	20	86,57
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	85	100	62	69	0	89,86
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	205	253	162	67	2	86,57
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	188	183	100	47	2	70,21
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	141	167	89	222	0	91,44
RAZEM	1581	1818	869	933	89	89,71

Na przestrzeni 2017 roku w ewidencji urzędu największy napływ rejestrujących się osób bezrobotnych odnotowano wśród grupy zawodów: Technicy i inny średni personel - 383 osoby, Pracownicy usług i sprzedawcy –312 osób, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy-205 osób i Specjaliści- 204 osoby. Na koniec 2017 roku łączna liczba bezrobotnych według wielkich grup zawodów wynosiła 869 osób. W obszarze tym najliczniejszy odsetek stanowiły następujące grupy: Technicy i inny średni personel -189 osób (21,74%), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy- 162 osoby (18,64%) oraz Pracownicy usług i sprzedawcy- 158 osób (18,18%).

Łącznie w badanym okresie w Centralnej Bazie Ofert Pracy (zgłoszenia z Powiatowego Urzędu Pracy, oferty pracy zagranicznej EURES oraz Ochotniczych Hufców Pracy) były 933 oferty pracy przy czym w analogicznym okresie pracodawcy zamieścili w Internecie 89 ofert na wolne stanowiska pracy na terenie powiatu. Rok wcześniej na CBOP zamieszczonych zostało 1020 ofert pracy w związku z czym widoczny jest spadek zgłaszanych ofert pracy.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności obowiązującą w metodologii z grup elementarnych wyodrębniono te zawody, wśród których liczba bezrobotnych na koniec roku 2017 była największa.

Rysunek 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku



Na dzień 31 grudnia 2017 roku z grupy bezrobotnych posiadających zawód najwięcej zarejestrowanych osób było w następujących zawodach: Technicy mechanicy 70 osób, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych 68 osób, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) 54 osoby oraz Gospodarze budynków 34 i Dietetycy i żywioniowcy 33 osoby.

Dla pełniejszego zobrazowania lokalnego rynku pracy w zakresie struktury osób bezrobotnych należy dokonać ich analizy ze względu na napływ bezrobotnych. Ilość osób zarejestrowanych w badanym okresie w podziale na elementarne grupy zawodów obrazuje poniżej zamieszczona tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3115	Technicy mechanicy	152
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	115
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	109
5153	Gospodarze budynków	80
3220	Dietetycy i żywieniowcy	64
5120	Kucharze	46
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	30
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	28
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21
7112	Murarze i pokrewni	21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15

Powyższy materiał empiryczny zawiera grupy elementarne zawodów wśród, których napływ osób bezrobotnych posiadających zawód w 2017 roku był największy. Otrzymane dane klasyfikują zawody o najwyższej liczbie bezrobotnych w takiej samej kolejności jak w przypadku osób zarejestrowanych w zawodzie na koniec roku 2017. Na przestrzeni roku w ewidencji urzędu zarejestrowało się najwięcej osób w grupie zawodów: Technicy mechanicy w liczbie 152 osoby bezrobotne, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych było to 115 osób bezrobotnych także Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) w liczbie 109 osób.

W ewidencji urzędu w roku 2017 znajdowały się grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy był 100% i w ogólnej klasyfikacji dotyczył 36 elementarnych grup zawodów. Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Może on przyjąć wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Poniżej zamieszczono wykaz tych zawodów.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00

7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	100,00
7213	Blacharze	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach w okresie, którego dotyczyło badanie to jest 2017 roku znalazły się grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był wysoki. Najwyższe wartości osiągnął w zawodach podanych poniżej.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,50
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,50
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,50
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00

3331	Spedytorzy i pokrewni	2,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Z powyższych danych empirycznych dotyczących grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017r. wynika, iż największy odpływ czyli liczbę osób wyrejestrowujących się z prowadzonej przez urząd pracy ewidencji odnotowano w następujących zawodach: Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, następni Biolodzy i pokrewni, Projektanci grafiki i multimediiów, Zaopatrzeniowcy oraz Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni.

W grupie osób zarejestrowanych w ewidencji urzędu posiadających kwalifikacje zawodowe znalazły się zawody, dla których wskaźnik płynności równy był 0. Byli to: Dyrektorzy generalni i zarządzający, Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, Psycholodzy i pokrewni, Agenci ubezpieczeniowi, Przedstawiciele handlowi, Operatorzy urządzeń teleinformatycznych, Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, Lakiernicy, Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), Ręczni pakowacze i znakowacze.

Na terenie powiatu w 2017 roku pracodawcy poszukiwali pracowników na łączną liczbę 1022 stanowisk pracy. Zdecydowana większość ofert znajdowała się w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w której publikowane są oferty zgłaszane do PUP, OHP oraz w ramach sieci Eures, gdzie wolne wakaty zgłaszane są przez pracodawców z krajów UE i EOG. W relatywnym okresie w Internecie pracodawcy zamieścili 89 ofert pracy, gdzie zatrudnienie znajdowało się na terenie powiatu. Rozkład ofert pracy w obrębie wielkich grup zawodów oraz wartości wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy w obrębie poszczególnych grup przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie sejneńskim 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	4	0,07
2	Specjaliści	14	29	0,04
3	Technicy i inny średni personel	91	32	8,70
4	Pracownicy biurowi	152	0	---
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	268	20	1,28
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	69	0	---
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	67	2	3,20
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	47	2	2,24
9	Pracownicy wykonujący prace proste	222	0	----

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W poniższym rozdziale przedstawiono zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe występujące w powiecie sejneńskim w 2017 roku.

Konstrukcja rankingu pozwala na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na terenie powiatu, a przez to na zastosowanie efektywnych kierunków kształcenia, prowadzonych kursów oraz poradnictwa zawodowego zgodnego z aktualnym zapotrzebowaniem na rynku pracy.

Opracowane zestawienie opiera się na relacji zachodzącej pomiędzy popytem, a podażą na badanym obszarze. Jako podaż przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy przy założeniu, że dane zgromadzone stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej osób zarejestrowanych. Natomiast popyt określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W związku z tym, iż suma ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP stanowi jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy dlatego też do rankingu włączono również oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych na CBOP, OHP, EURES) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się na określeniu zależności pomiędzy wskaźnikiem dostępności oferty, wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, a wskaźnikiem płynności bezrobotnych.

Przypisanie do wymienionych grup zawodów zależne było od wartości poszczególnych wskaźników, które określone zostały w poniższym zestawieniu:

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_k < 0,9$	$WDB_k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_k \leq 1,1$	$WDB_k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	$B/O_k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_k > Me$	$WPB_k < 1$

W zastosowanej metodologii przyjęto, że **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	100,00	100,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0		0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	100,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	100,00	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	33,33	33,33
9334	Układacze towarów na półkach	0	100,00	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0		0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	100,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0	100,00	50,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,17	3,08	0,05		2,00	94,59	94,59
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,25	1,58	0,16		1,00		0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,17	4,92	0,24		1,80	100,00	68,57
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,08	0,25	0,33			100,00	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,50	0,44			100,00	83,33
3213	Technicy farmaceutyczni	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,92	1,67	0,55	50,00	1,00	100,00	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25	5,00	0,65	50,00	1,00		0,00

W przeprowadzonym badaniu przyjęto zgodnie z obowiązującą metodologią, iż **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9 . Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Natomiast **zawody nadwyżkowe** charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesiąc zna liczba bezrobotnych	Średniomiesiąc zna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	64,00	0,83	76,80	60,29	0,98	88,89	88,89
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,08	0,08	37,00	75,00	0,33	100,00	100,00
7112	Murarze i pokrewni	16,33	1,17	14,00	78,26	0,71	71,43	64,29
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16,42	2,00	8,21	60,87	0,87	79,17	66,67
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,58	0,58	4,43	66,67	0,50	85,71	42,86

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3112	Technicy budownictwa	10
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	4
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W poniższej tabeli zamieszczono najbardziej oczekiwane umiejętności wymagane przez pracodawców na podstawie posiadanych w roku, którego dotyczyło badanie wolnych miejsc pracy.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
				Współpraca w zespole	25,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	62,07
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,23	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	55,17
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,23	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	55,17
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,23	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,45
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,45
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	62,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	53,13
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,38
				Planowanie i organizacja pracy własnej	9,38
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,79

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,62	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,62	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,64
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,62	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,45
		Współpraca w zespole	0,62	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,61	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,61	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,61		
		Współpraca w zespole	0,61		
		Wywieranie wpływu	0,61		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wniosków o deficycie bądź nadwyżce zawodu na terenie powiatu jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego. Przedstawione zestawienie rynku edukacyjnego posłuży w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Dane do analizy zostały pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Miernikiem służącym do określenia elementarnych grup zawodów, kierunków nauki czy szkół, w których absolwenci mają problem ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

BA_t^k - gdzie, liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np.: 31.12.2016 i 31.05.2017 r.),

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2016/2017).

Podany wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje ile procent absolwentów danego typu szkoły/uczelni stanowią bezrobotni absolwenci. Wskaźnik może przyjąć wartość od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (wszyscy absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni).

Im ten wskaźnik jest niższy dla danej szkoły/uczelni tym można stwierdzić, że dany kierunek jest bardziej dostosowany do lokalnego rynku pracy. Przypuszczać można, iż absolwenci danego kierunku kształcenia znajdują pracę w ciągu pierwszych 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W poniższej tabeli zostały przedstawione zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz zrównoważone według elementarnych grup zawodów. Zawody zostały wyszczególnione w zestawieniu z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0

5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3112	Technicy budownictwa	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza zdobyta w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów szkół na poziomie ponadgimnazjalnym przed konieczności długotrwałego pozostawania w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza absolwentów w powiecie sejneńskim za rok 2017 wskazuje, że liceum ogólnokształcące ukończyła największa liczba uczniów w roku poprzedzającym czyli 2016 tj. 85 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według stanu na koniec 2016r. równy był 10,59% przy czym na koniec maja 2017r. wynosił 34,12%. Kolejno wskaźnik bezrobocia zanotowano wśród absolwentów techników – 48 osób

bezrobotnych, gdzie wskaźnik frakcji na koniec roku równy był 33,33%. Najwyższą wartość osiągnął przy wykształceniu policealnym (57,14%), jednak grupa ta była najmniej liczna w populacji wszystkich zarejestrowanych absolwentów.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	15	0	1	1	6,67%	6,67%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	48	0	16	18	33,33%	37,50%
liceum ogólnokształcące	85	0	9	29	10,59%	34,12%
liceum profilowane	0	0	0	2		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	7	1	4	3	57,14%	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

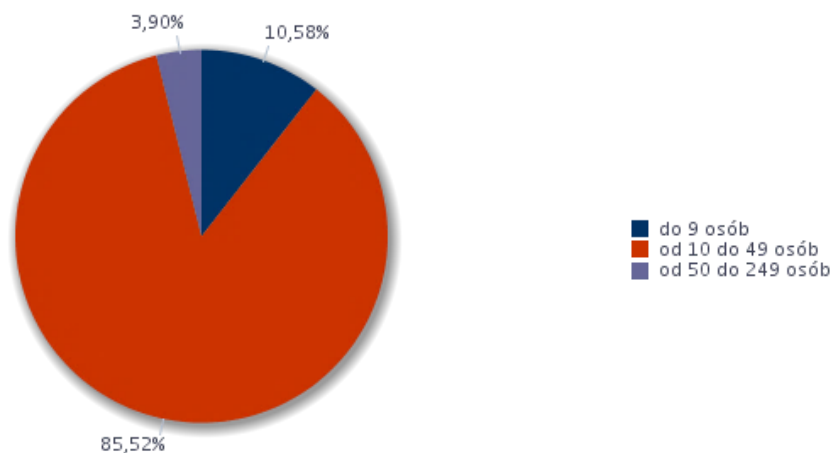
W ramach metodologii zawodów nadwyżkowych i deficytowych jesienią 2017 roku pracownicy urzędu pracy przeprowadzili badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu sejneńskiego. Celem badania było zdiagnozowanie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także dostarczenie informacji o planowanych zmianach w wielkości i strukturze w roku następnym. Specyfika badania polegała na odwołaniu się do opinii respondentów, właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych za zatrudnienie w firmach, wśród których przeprowadzono badanie.

Operat losowania stanowiła Baza Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie przeprowadzone zostało przy wykorzystaniu metody CATI (ang. Computer Assisted Telephone Interviews) wywiadów prowadzonych za pośrednictwem telefonu, wspomaganych komputerowo.

Otrzymane od poszczególnych respondentów dane stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowiły również punkt wyjścia do wnioskowania na temat posiadanych przez kandydatów do pracy umiejętności i kwalifikacji, a także oczekiwań pracodawców w tym zakresie.

Wielkość próby badawczej stanowiło 48 podmiotów gospodarczych funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, zatrudniających przynajmniej jednego pracownika.

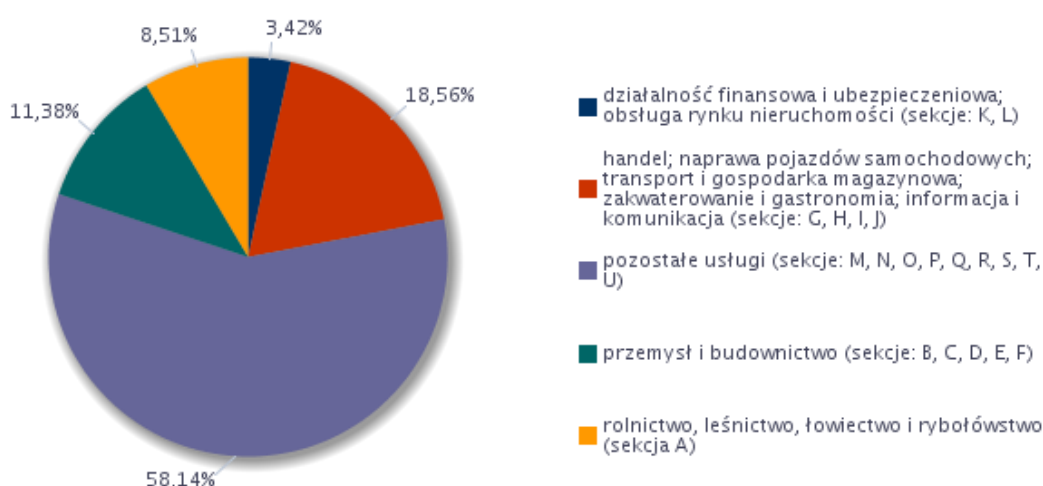
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Zamieszczony powyżej wykres przedstawia strukturę zatrudnienia w grupie przedsiębiorstw uczestniczących w badaniu. Dzięki zastosowaniu wagi próby i wagi rozmiaru można było nadać uzyskanym wynikom odpowiednią rangę. Pozwoliło to tym samym na uogólnienie uzyskanych danych na wszystkie przedsiębiorstwa funkcjonujące na rynku w powiecie.

Z analizy materiału empirycznego wynika, że wskaźnik zatrudnienia w mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających do 9 pracowników wynosił ponad 10%, pracownicy zatrudnieni w firmach gdzie pracuje do 49 osób stanowili 85,52% respondentów i odpowiednio pracownicy średnich przedsiębiorstw 3,9% grupy badanej.

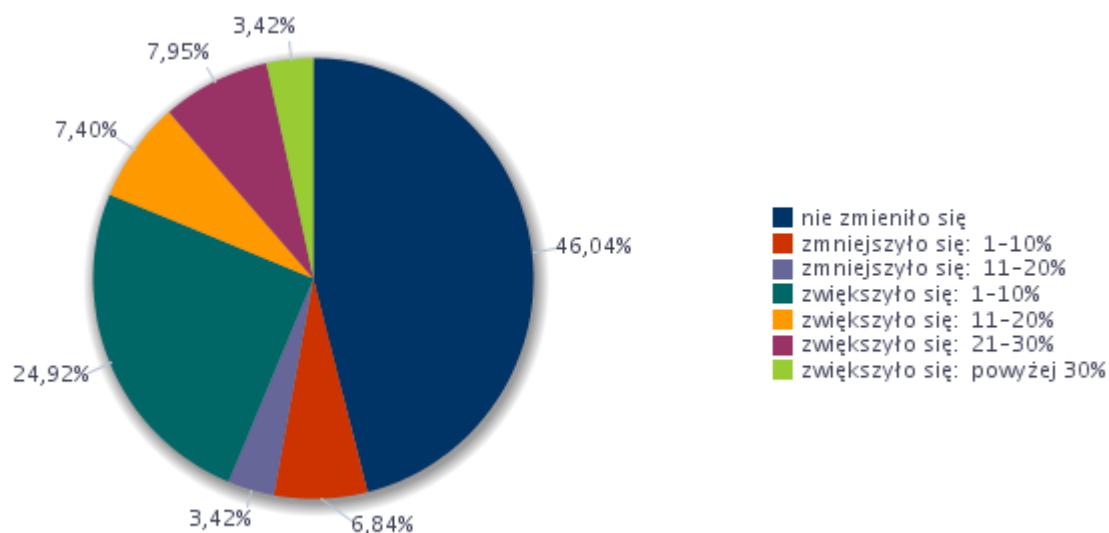
Rysunek 3. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



W badaniu przeprowadzonym na terenie powiatu sejneńskiego struktura przedsiębiorstw według prowadzonej działalności gospodarczej przedstawiała się w sposób następujący zdecydowaną większość: ponad 58,14% badanych stanowiły podmioty zakwalifikowane do grupy pozostałe usługi. Na drugim miejscu

znajdowały się firmy: handlowe, zajmujące się naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, do sekcji tej zaliczono również zakwaterowanie, gastronomię oraz informację i komunikację. Wielkość wskaźnika dla tej grupy wyniosła 18,56%. Pozostałe przedsiębiorstwa reprezentowały następujące rodzaje działalności: przemysł i budownictwo 11,38%; rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo 8,51% oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości 3,42 % biorących udział w badaniu.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



Z danych uzyskanych w wyniku przeprowadzonego badania wynika, że w 2017 roku ponad 46% przedsiębiorstw w powiecie sejneńskim nie dokonało zmian w strukturze zatrudnieniowej. niespełna 25% zwiększyło wskaźnik zatrudnienia w przedziale od 1% do 10% w skali ogółu pracowników w przedsiębiorstwie. Trzecią z kolei grupę tworzyły firmy, które również zwiększyły zatrudnienie na poziomie wyższym pomiędzy 21-30%. Tylko nieliczne przedsiębiorstwa dokonały redukcji zatrudnienia blisko 7% przedsiębiorców na poziomie od 1 do 10% zatrudnionych pracowników. Z otrzymanych danych wynika, iż ogólna tendencja na rynku pracy jest dodatnia. Pracodawcy rozwijają prowadzone przedsiębiorstwa zwiększając zatrudnienie, a tym samym zmniejszając odsetek bezrobocia występującego na terenie powiatu.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku w powiecie sejneńskim wynosił: WZ = 33,43

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został na podstawie wariantów odpowiedzi w oparciu o pytania dotyczące aktualnej sytuacji przedsiębiorstw. Priorytet w tym zakresie stanowiła przystępność prezentacji przyjętych mierników a także sposób ich konstrukcji.

Wskaźnik zatrudnienia netto w badanych przedsiębiorstwach obliczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag). W tym celu posłużono się następującym wzorem:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),
- i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,
- wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,
- wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

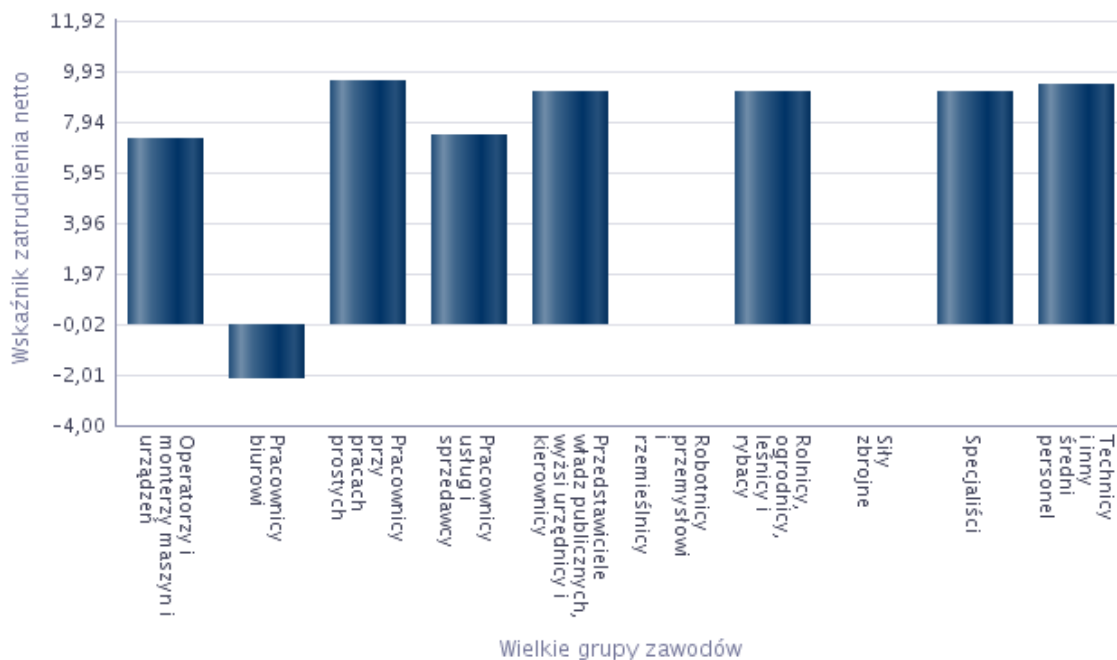
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należało w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmowało wartości od -100 do 100. Wartość ujemna oznacza pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklarowało niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczały poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

W tabeli poniżej zaprezentowano wskaźnik zatrudnienia netto w podziale na wielkie grupy zawodów w przedsiębiorstwach biorących udział w badaniu w 2017 roku. Wartości zamieszczone w tabeli zostały przedstawione również na wykresie (Rysunek 5). Najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie sejneńskim odnotowano w grupie zawodów: Pracownicy przy pracach prostych.

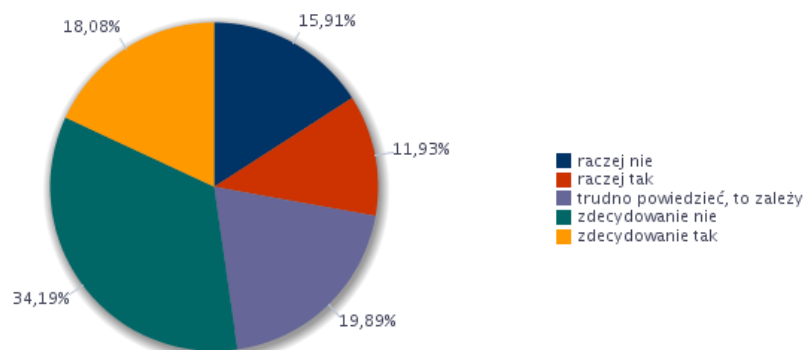
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,31
Pracownicy biurowi	-2,10
Pracownicy przy pracach prostych	9,59
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,47
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,11
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,11
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,11
Technicy i inny średni personel	9,40

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Kondycję firm w ujęciu kadrowym (możliwości zatrudnieniowe) na lokalnym rynku pracy kształtuje przede wszystkim dostępność potencjalnych pracowników. Poniżej zamieszczono strukturę przedsiębiorstw badanych, które deklarują trudności w pozyskaniu nowych pracowników.

Rysunek 6. Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Z analizy wykresu przedstawionego na rysunku 6 wynika, że w roku 2017 badani przedsiębiorcy w ponad 34% zdecydowanie nie mieli problemów z pozyskaniem nowych pracowników w swoich przedsiębiorstwach.

Blisko 20% badanych udzieliło odpowiedzi: trudno powiedzieć, to zależy. Kolejno ponad 18% respondentów odpowiedziało, że ma zdecydowane trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów na poszukiwane miejsca pracy. W roku 2017 sytuacja w tym zakresie była zbliżona do roku poprzedniego gdzie wartości odpowiedzi były porównywalne.

Podczas przeprowadzonego badania ankietowani przedsiębiorcy wskazywali także zawody, w jakich trudno jest znaleźć kandydatów dokonując wyboru ze względu na umiejętności i uprawnienia potencjalnych pracowników. Uzyskane wskaźniki przedstawia zamieszczona tabela wg elementarnych grup zawodów.

Tabela 15. Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

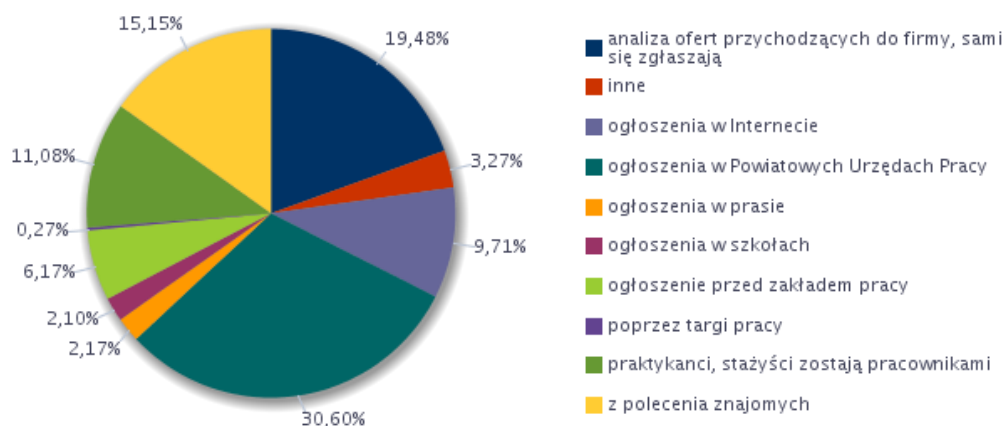
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,99%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%	0
	współpraca w zespole	5,99%	0
	wykonywanie obliczeń	5,99%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,71%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	6,41%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	3,51%	0
	wywieranie wpływu	3,51%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,63%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,75%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,75%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,75%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,75%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,75%	0
	znajomość języków obcych	1,75%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,88%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,88%	0
	wykonywanie obliczeń	0,88%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



W grupie badanych przedsiębiorstw pod względem metod pozyskiwania nowych pracowników pierwszą pozycję osiągnął wariant ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy o wartości niespełna 31%. Analogicznie w poprzednim roku, którego dotyczyło badanie opcja ta przyjęła wartość ponad 28%. Kolejnym stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników była analiza ofert przychodzących do firm gdzie kandydaci zgłaszali się sami. Rok wcześniej drugą najpopularniejszą możliwością pozyskania nowych kandydatów do pracy pracodawcy wskazali zatrudnianie z polecenia znajomych. W roku 2017 ten sposób poszukiwania kandydatów deklarowało ponad 15% respondentów. Najmniejszą popularnością wśród pracodawców tak jak w latach ubiegłych cieszył się udział w targach pracy oraz ogłoszenia w szkołach i prasie.

W grupie przedsiębiorstw poszukujących pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najwięcej zgłoszeń dotyczyło zawodów, których rozkład przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

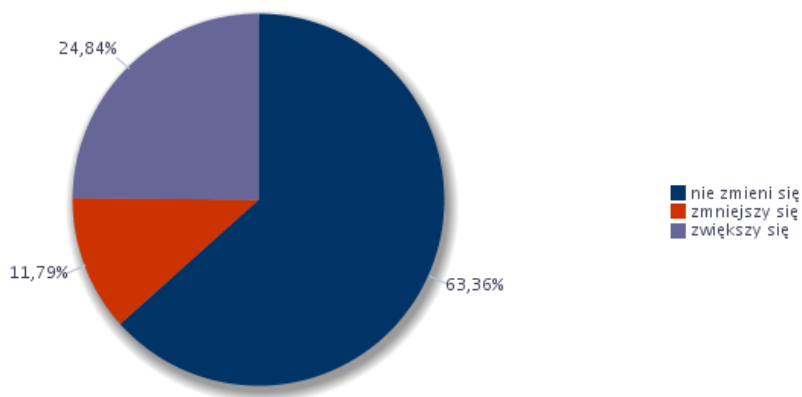
Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	11,90%
Nauczyciel biologii	6,35%
Sprzątaczką biurową	6,35%
Masztalerz	5,55%
Księgowy	3,23%
Asystent do spraw księgowości	2,78%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,78%
Doradca klienta	2,78%
Kelner*	2,78%
Kierowca samochodu dostawczego	2,78%
Konserwator części / sprzętu	2,78%
Kucharz*	2,78%
Nauczyciel chemii	2,78%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,78%
Nauczyciel geografii	2,78%

Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,78%
Nauczyciel przedszkola	2,78%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	2,78%
Opiekunka środowiskowa*	2,78%
Piekarz*	2,78%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,78%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2,78%
Robotnik placowy	2,78%
Specjalista żywienia człowieka	2,78%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,78%
Strażak	2,78%
Technik prac biurowych*	2,78%
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	0,79%
Nauczyciel matematyki	0,79%
Palacz kotłów parowych	0,79%
Kierowca autobusu	0,45%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,45%
Mechanik maszyn rolniczych	0,45%
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	0,45%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,45%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,45%
Pracownik socjalny	0,45%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza prezentuje wyniki badań dotyczące sytuacji pracodawcy i pracownika na rynku pracy w powiecie w 2018 roku. Przewidywaną sytuację kadrową badanych przedsiębiorstw w przeprowadzonej ankiecie badano przede wszystkim w kontekście prognozowanych zmian zatrudnieniowych.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku

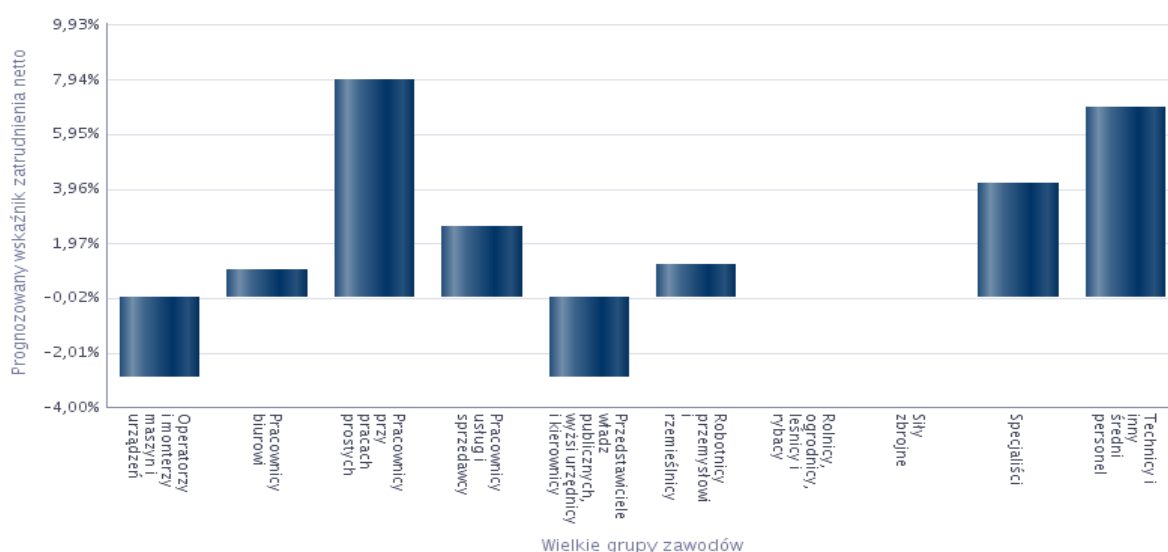


Z otrzymanych danych wynika, że zdecydowana większość pracodawców z terenu powiatu sejneńskiego czyli ponad 63% utrzyma stan zatrudnienia na takim samym poziomie jak w roku wcześniejszym. Zwiększenie zatrudnienia na przestrzeni kolejnych 12 miesięcy przewiduje niecałe 25% respondentów. Zmniejszenie liczby pracowników deklaruje niespełna 12%. W roku ubiegłym wariant odpowiedzi dotyczący planowanej redukcji etatów przyjął wartość 6,5% wśród ankietowanych przedsiębiorstw.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-2,88%
Pracownicy biurowi	1,02%
Pracownicy przy pracach prostych	7,95%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,57%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-2,88%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,19%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,15%
Technicy i inny średni personel	6,92%

Poniżej przedstawiono rozkład prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie sejneńskim na rok 2018r.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku WZ = 13,05%

Dla porównania prognozowany wskaźnik na rok 2017 przyjął wartość netto ogółem WZ = 15,66 %.

Prognozowany dodatni wskaźnik zatrudnienia oznacza, że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących redukcję etatów. Największą wartość osiągnął dla

grupy zawodów Pracownicy przy pracach prostych, gdzie wynosił 7,95%. Kolejną grupą z wysokim wskaźnikiem zatrudnienia byli Technicy i inny średni personel 6,92%.

Poniżej zamieszczono zestawienie umiejętności i cech wskazanych przez pracodawców jako istotne u potencjalnych pracowników bez podziału na zawód.

Tabela 17. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,79%
	dodatkowe uprawnienia	5,79%
	doświadczenie zawodowe	4,48%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,11%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,67%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,99%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,07%
	współpraca w zespole	6,19%
	wykonywanie obliczeń	4,59%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,28%
	wyuczony zawód	5,32%
	wywieranie wpływu	2,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,56%
	znajomość języków obcych	3,67%

Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu deklarowali zatrudnienie w roku 2018 w następujących zawodach: Doradca zawodowy, Robotnik gospodarczy, Asystent nauczyciela przedszkola, Kelner*, Maszalerz, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie oraz Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie. W roku poprzednim były to zawody: Sprzedawca*, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierownik szkoły jeździeckiej, Maszalerz, Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Pracownik kancelaryjny a także Technik administracji*.

Tabela 18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Doradca zawodowy	17,76%
Robotnik gospodarczy	17,76%
Asystent nauczyciela przedszkola	8,88%
Kelner*	8,88%
Masztalerz	8,88%
Nauczyciel przedszkola	8,88%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	8,88%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	8,88%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,53%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,44%
Księgowy	1,44%
Lekarz	1,44%
Mechanik maszyn rolniczych	1,44%
Operator maszyn drogowych	1,44%
Pomoc kuchenna	1,44%

Tabela 19. Zawody, w jakich firmy deklarowały zatrudnienie pracowników w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,29%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,67%
Kierownik szkoły jeździeckiej	9,67%
Masztalerz	9,67%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	9,67%
Pracownik kancelaryjny	9,67%
Technik administracji*	9,67%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,65%
Barman	1,62%
Kelner*	1,62%
Kucharz*	1,62%
Rozbieracz-wykrawacz	1,62%
Ubojowy	1,62%

Podsumowanie

Niniejszy monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkoleń przewidzianych dla osób bezrobotnych na rok bieżący oraz ma posłużyć usprawnieniu prowadzonego poradnictwa zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy, a pośrednio także racjonalnemu wydatkowaniu posiadanych środków.

Według stanu na koniec 2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach znajdowało się 1151 osób bezrobotnych, w tym 467 kobiet. Liczba ta w porównaniu ze stanem z 2016r. (1376 osób bezrobotnych w tym 578 kobiet) zmniejszyła się o 16,4% osób bezrobotnych oraz o 19,21% wśród ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet.

Najwięcej bezrobotnych znajduje się w następujących wielkich grupach zawodowych według stanu na koniec 2017r. to: Technicy i inny średni personel (189 osób), Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (162 osoby), Pracownicy usług i sprzedawcy (158 osób).

W zakresie ofert pracy największe zapotrzebowanie pracodawcy wskazywali w podziale na wielkie grupy zawodów w grupach: Pracowników usług i sprzedawców (288 ofert pracy), Pracowników wykonujących prace proste (222 oferty pracy) i Pracowników biurowych (152 oferty pracy). Tendencja zapotrzebowania w ww. zawodach od lat pozostaje niezmienna na lokalnym rynku pracy.

W 2017 roku zarejestrowały się 362 osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia realizacji polityki rynku pracy. Aktywizacja zawodowa tej grupy osób wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym, np. poprzez system szkoleń zawodowych. W tym okresie na terenie powiatu sejneńskiego szkoły ukończyło 155 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego – 85 osób, następnie technikum- 48 osób, kolejno absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej- 15 osób. Najmniejszy wskaźnik w obrębie tej grupy odnotowano wśród absolwentów szkoły policealnej - 7 osób bezrobotnych.

W badaniu uczestniczyło 48 pracodawców z terenu powiatu sejneńskiego. W obrębie badanej grupy 25 pracodawców zatrudniało od 10 do 49 pracowników, 19 przedsiębiorstw do 9 pracowników a jedynie 4 zatrudniało powyżej 50 osób (przedział zatrudnieniowy 50-249 pracowników). W badanym okresie ponad 34% respondentów deklaroowało trudności ze znalezieniem pracowników. Pracodawcy biorący udział w badaniu poszukując pracowników często korzystali z pomocy urzędu. Poszukiwali też pracowników na podstawie analizy dokumentów kandydatów zgłaszający się do pracy. Z przeprowadzonego badania wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali wolne miejsca zatrudnienia w zawodach: Robotnik gospodarczy, Nauczyciel biologii oraz Sprzątaczką biurową, Maształarz i Księgowy.

Przedstawiony raport za rok 2017 jest próbą nakreślenia aktualnych zjawisk zachodzących na sejneńskim rynku pracy w zakresie popytu i podaży na pracę, a także prognoz na nadchodzący rok. Porównując otrzymane dane z danymi otrzymanymi w roku ubiegłym oraz biorąc pod uwagę perspektywy zatrudnieniowe można zauważyć większe szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w powiecie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE SEJNEŃSKIM
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Archiwiści i muzealnicy
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy biur informacji
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Technicy archiwów i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
	zawód deficytowy	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy obróbki kamienia
		Technicy farmaceutyczni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Murarze i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy budownictwa
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 20. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		Napływ w okresie	Od-pływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet					Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	Poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej																-	max deficyt	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2113	Chemicy																-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	8	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	50,00	0,89	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	0,40	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

2142	Inżynierowie budownictwa	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni																-	-	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci																-	-	
2162	Architekci krajobrazu																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00		3,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	7	5	1	20,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		60,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	9	8	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,89	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z	15	17	9	0	0,00	4	0	0		0,00	10,58	0,00		44,44	1,13	-	nadwyżka	0,01

	wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	9	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		20,00	1,07	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	11	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	33,33	1,38	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,33	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		2,50	-	nadwyżka	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32	31	13	1	7,69	5	0	1		0,00	11,17	0,08	134,00	38,46	0,97	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	2	0	0,00	0	0	3		0,00	2,42	0,25	9,67	0,00	1,20	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	3	0	0		0	1	1	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50		1,50	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji																-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	9	15	7	2	28,57	5	0	0		0,00	8,08	0,00		71,43	1,67	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	9	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		66,67	0,89	max nadwyżk a	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	9	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,80	-	max nadwyżk a	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze																-	równow aga	
2643	Filolodzy i tłumacze	8	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,13	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	8	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,33	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	8	4	11	0	0,00	7	0	0		0,00	9,50	0,00		63,64	0,50	max nadwyżk a	max nadwyżk a	0,01
3113	Technicy elektrycy	2	4	0	0		0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00		2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	152	167	70	10	14,29	32	0	0		0,00	66,08	0,00		45,71	1,10	-	-	0,07
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	5,00	0,65	50,00	1,00	deficyt	-	0,01
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	44	19	0	0,00	9	0	0		0,00	20,17	0,00		47,37	1,26	-	max nadwyżk a	0,02
3143	Technicy leśnictwa	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	równow aga	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,25	-	-	0,00

3220	Dietetycy i żywieniowcy	64	82	33	0	0,00	24	0	0		0,00	37,50	0,00		72,73	1,28	-	-	0,04
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	9	5	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,00	0,17	24,00	40,00	0,90	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	11	4	1	25,00	2	0	16		0,00	5,42	1,33	4,06	50,00	1,10	-	-	0,01
3256	Ratownicy medyczni	8	11	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,38	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	4	0	0,00	3	17	0	100,00	82,35	4,42	1,42	3,12	75,00	1,00	-	-	0,01
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,67	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	6	5	6	0	0,00	4	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	0,83	max nadwyżk a	-	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1	0	2	0	0,00	1	7	12	28,57	28,57	1,42	3,58	0,40	50,00	0,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,83	0,25	3,33		3,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	równow aga	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	9	0	0		0	35	0	100,00	68,57	1,17	4,92	0,24		1,80	deficyt	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	-	

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	8	4	0	0,00	1	8	0	100,00	62,50	3,08	0,67	4,62	25,00	0,80	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	10	5	3	60,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		20,00	0,77	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	2	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	1,83	0,50	3,67	50,00	0,50	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	21	12	0	0,00	8	84	0	100,00	70,24	12,00	8,00	1,50	66,67	1,00	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	0	0	1	0	0,00	1	9	0	100,00	100,00	1,00	0,75	1,33	100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	12	13	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	50,00	1,08	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,40	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	5	6	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,20	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	6	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	4	1	0	0,00	1	9	0	100,00	66,67	0,67	0,75	0,89	100,00	2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	5	9	2	0	0,00	0	19	0	89,47	84,21	2,67	1,58	1,68	0,00	1,80	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

4411	Pomocnicy biblioteczni	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50			-	defcyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	4	0	0,00	4	8	0	100,00	100,00	3,50	0,67	5,25	100,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max defcyt	max defcyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	6	0	100,00	83,33	0,67	1,50	0,44			defcyt	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max defcyt	max defcyt	0,00
5120	Kucharze	46	45	27	5	18,52	16	9	0	44,44	33,33	23,25	0,75	31,00	59,26	0,98	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	15	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,17	0,17	19,00	50,00	1,25	-	-	0,00
5132	Barmani	11	9	5	1	20,00	0	7	0	71,43	71,43	3,25	0,58	5,57	0,00	0,82	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	8	8	9	1	11,11	6	2	0	100,00	100,00	8,58	0,17	51,50	66,67	1,00	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	7	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,83	0,25	11,33	100,00	1,40	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	80	97	34	0	0,00	17	125	0	96,80	19,20	37,42	11,42	3,28	50,00	1,21	-	nadwyżk a	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max defcyt	max defcyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max defcyt	max defcyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max defcyt	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	max defcyt	
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max defcyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	109	134	54	0	0,00	33	83	0	87,95	63,86	54,33	7,92	6,86	61,11	1,23	-	-	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	4	1	0	0,00	0	15	0	33,33	33,33	1,50	1,25	1,20	0,00	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	0	0		0	0	19		0,00	0,25	1,58	0,16		1,00	defcyt	defcyt	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	6	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		1,50	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,33	0,33	4,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	1	3	2	100,00	66,67	2,25	0,42	5,40	50,00	2,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67		1,00	-	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny																-	-	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	14	10	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	11,92	0,17	71,50	70,00	1,40	-	-	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		25,00	0,86	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4	10	4	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		100,00	2,50	-	max nadwyżk a	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	13	14	11	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	14,58	0,08	175,0 0	90,91	1,08	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	11	12	5	0	0,00	5	6	0	100,00	100,00	4,67	0,50	9,33	100,00	1,09	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	0	0		0	37	0	94,59	94,59	0,17	3,08	0,05		2,00	deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			4,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	28	42	22	0	0,00	18	0	0		0,00	25,67	0,00		81,82	1,50	-	nadwyżk a	0,03
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	30	26	23	0	0,00	14	24	0	79,17	66,67	16,42	2,00	8,21	60,87	0,87	nadwyżk a	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżk a	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	1	7	0	100,00	85,71	1,33	0,58	2,29	100,00	2,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	21	15	23	0	0,00	18	14	0	71,43	64,29	16,33	1,17	14,00	78,26	0,71	nadwyżk a	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	8	3	0	0,00	3	2	1	100,00	100,00	4,25	0,25	17,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	2	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,50	-	-	0,00

7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	6	0	100,00	66,67	1,33	0,50	2,67	100,00	2,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	4	4	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	100,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	75,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4	4	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	25,00	1,00	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	3,00	0,83	66,67	0,00	-	nadwyżka	0,01
7212	Spawacze i pokrewni	2	3	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,75	2,08	2,28	50,00	1,50	-	nadwyżka	0,01
7213	Blacharze	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	11	13	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,33	3,08	1,08	66,67	1,18	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																-	max deficyt	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	11	16	10	0	0,00	6	6	0	100,00	100,00	11,83	1,50	7,89	60,00	1,45	-	nadwyżka	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	20	16	0	0,00	9	8	0	100,00	100,00	14,25	0,67	21,37	56,25	1,25	-	nadwyżka	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	66,67	1,50	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	11	16	10	0	0,00	7	4	0	0,00	0,00	11,00	5,33	2,06	70,00	1,45	-	-	0,02
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0	2	2	100,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		2,50	-	nadwyżka	0,00

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	6	6	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	32	20	0	0,00	14	2	0	100,00	100,00	21,17	0,17	127,00	70,00	1,23	-	nadwyżka	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	5	0	0		0	3	0	100,00	100,00	1,17	0,25	4,67		2,50	-	nadwyżka	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32	39	18	0	0,00	14	2	0	100,00	100,00	19,17	0,17	115,00	77,78	1,22	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	max deficyt	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16	22	9	0	0,00	8	0	0		0,00	11,17	0,00		88,89	1,38	-	-	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8	11	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,38	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	2,00	0,38	0,00	0,80	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali																-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,92	0,33	2,75	0,00	1,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	12	7	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	6,00	0,25	24,00	28,57	0,86	-	-	0,01
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	16	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	3,08	0,25	12,33	0,00	1,23	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego																-	max deficyt	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni																-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4	2	3	0	0,00	2	7	0	85,71	42,86	2,58	0,58	4,43	66,67	0,50	nadwyżk a	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	równow aga	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	24	11	0	0,00	6	12	1	41,67	0,00	11,33	3,08	3,68	54,55	0,89	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	115	113	68	8	11,76	41	9	1	88,89	88,89	64,00	0,83	76,80	60,29	0,98	nadwyżk a	-	0,06
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżk a	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	7	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		1,75	równow aga	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	37	40	17	0	0,00	11	52	0	98,08	51,92	20,08	4,33	4,63	64,71	1,08	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów																-	max deficyt	
9123	Zmywacze okien	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	3	2	0	0,00	1	20	0	100,00	100,00	0,92	1,67	0,55	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	1	2	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	1,33	0,58	2,29	50,00	0,50	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	13	14	6	0	0,00	5	35	0	100,00	100,00	7,08	2,92	2,43	83,33	1,08	-	-	0,01
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	10	16	8	0	0,00	6	7	0	100,00	28,57	11,42	0,58	19,57	75,00	1,60	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30	33	28	0	0,00	18	19	0	47,37	42,11	26,50	1,58	16,74	64,29	1,10	-	nadwyżka	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15	21	11	0	0,00	6	18	0	88,89	88,89	12,42	1,50	8,28	54,55	1,40	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4	3	4	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	2,83	0,25	11,33	50,00	0,75	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	14	17	4	0	0,00	2	15	0	60,00	53,33	3,33	1,25	2,67	50,00	1,21	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	0	0		0	5	0	100,00	40,00	0,58	0,42	1,40		2,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	1,00	0,75	1,33	100,00		-	deficyt	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	4	0	0,00	3	8	0	100,00	50,00	4,75	0,67	7,12	75,00	1,40	-	-	0,01
Razem		1581	1818	869	39	4,49	518	933	92	89,71	64,42	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ARES" W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SEJNACH	0	0	3	12	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SZYMONA KONARSKIEGO W SEJNACH	50	0	4	13	8,00%	26,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z LITEWSKIM JĘZYKIEM NAUCZANIA IM. 11 MARCA W PUŃSKU	35	0	0	3	0,00%	8,57%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SUWAŁKACH FILIA W PUŃSKU	3	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SEJNACH	7	1	1	0	14,29%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SEJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W SUWAŁKACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W SEJNACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SEJNACH	48	0	11	17	22,92%	35,42%
TECHNIKUM W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W DOWSPUDZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W BIAŁYMSTOKU Z SIEDZIBĄ W SUWAŁKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W KIELCACH	15	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SEJNACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE II LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SEJNACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SZYMONA KONARSKIEGO W SEJNACH	74	0	2	2,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z LITEWSKIM JĘZYKIEM NAUCZANIA IM. 11 MARCA W PUŃSKU	19	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SUWAŁKACH FILIA W PUŃSKU	4	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ŁOMŻY	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SEJNACH	4	1	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W SEJNACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SUWAŁKACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W SEJNACH	72	29	28	38,89%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SEJNACH	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE II LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	24	13			4,17%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	1	5	5			0,00%	20,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	8	8			0,00%	12,50%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	2	11	13			18,18%	15,38%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy usług domowych			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	4	2	6			100,00%	66,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			3	9	24	34			12,50%	26,47%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy weterynarii			1		1				100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1		1		1		100,00%		100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	3			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	16		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	2		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	5		0,00%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			0	8		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	3		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			2	2		100,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	6		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			4	29		13,79%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2		50,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	7		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	15	8	10	53,33%	80,00%
Technicy budownictwa			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	14	14	14	36	100,00%	38,89%
Technicy weterynarii			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	1	2	2	200,00%	100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.